

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEĞE YOL ALIYORUZ

Koloğlu Holding
Sürdürülebilirlik Raporu
2024



Koloğlu Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2024

Sürdürülebilir Bir Geleceğe Yol Alıyoruz

Giriş

Rapor Hakkında	1
Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı	2
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Mesajı	3
Koloğlu Holding Hakkında	5
Misyonumuz	6
Vizyonumuz	6
Rapor Kapsamındaki Bağlı Şirketlerimiz	7
Raporlama Kapsamındaki Bağlı Şirketlerimiz ve Faaliyet Alanları	9
2024'te Öne Çıkanlar	10

Sürdürülebilir Bir Geleceğe Yol Alıyoruz

Stratejik Öncelikler Doğrultusunda Gerçekleştirilen Yatırımlar	11
Güneş Enerjisi Santrali Projeleri	11
Enerji Verimliliği Yatırımları	12
Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	13
Dönüşüm Değerleri ve Stratejik Alanlar	14
Sürdürülebilirlik Stratejimiz	16
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	17
Önceliklendirme Analizi	18
Bağlı Şirketlerimizin faaliyet gösterdiği Sektör-spesifik Risklerin Belirlenmesi	19
Önceliklendirme Matrisi	21
BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	23
Paydaşlarımızla Etkileşim	24
Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk	26
İş Etiği	26
İnsan Hakları	26
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	27
Yasal ve Düzenleyici Çerçevelere Uyum	28
Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi	29
Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımımız	31

Dünyamızın Geleceğini Korumak

İklim Krizi ile Mücadel ve Uyum	33
Yönetişim ve Stratejik Yaklaşım	33
Yönetişim	33
Yönetim Ekibinin İklim Yönetişimindeki Rolü	34
Strateji	35
İklimle Bağlı Riskleri ve Fırsatlar	35
Senaryo Analizleri	37
İklim Senaryoları Çerçevesinde Değerlendirme ve Stratejik Çalışmalar	37
İklimle Bağlantılı Riskler	38
İklimle Bağlantılı Fırsatlar	41
Karbon politikaları	43
İklimle İlişkili Risklerin Yönetimi	44
İklim Değişikliği Kapsamındaki Politika ve Faaliyetler	44
Metrikler, Hedefler ve Performans	45
Sera Gazı Emisyonlarının Ölçülmesi ve Raporlanması	45
Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz	45
Çevre Yönetimi	48
Ekolojik Etki Yönetimi	48
Biyçeşitliliğin Korunması	49
Ekosistem Hizmetleri ve İzleme Çalışmaları	49
Enerji Yönetimi	50
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı	52
Su Yönetimi	58
Hava Kalitesi Yönetimi	63

İşimizin Geleceğini Korumak

İşgücü Uygulamaları	65
Çalışan Profili	67
Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık	68
Çalışan Gelişimine Destek	69
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	70
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	72
Ürün, Hizmet Kalitesi ve Güvenliği	73
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi	73
Müşteri Refahı	74
Bilgi Güvenliği	75
Dijitalleşme ve Ar-Ge Çalışmaları	75
Rekabetçi Yaklaşım	77

Geleceğe Değer Katmak

Topluma Katkı	79
Koloğlu Holding Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları	80

Ekler

Ek-1 Çevresel Performans Göstergeleri	85
Ek-2 Sosyal Performans Göstergeleri	92
Ek-3 İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri	98
GRI İçerik Endeksi	104

Giriş / Rapor Hakkında

Koloğlu Holding, sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyu ile paylaşmayı ilke edinmiştir. Bu çerçevede hazırlanan **Koloğlu Holding 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu**, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ait çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY/ESG) performansını kapsamaktadır. Geniş sektör yelpazesıyla faaliyet gösteren Koloğlu Holding; inşaat, enerji, tersanecilik, liman işletmeciliği, hizmet, turizm, ticaret, üretim ve madencilik alanlarında Türkiye'nin önde gelen gruplarından biri konumundadır. Raporunda yer alan sürdürülebilirlik performansı, aksi belirtilmedikçe Holding merkezinin yanı sıra Kolin İnşaat, Sefine Tersanesi, Armtek Elektrik, KL Yapı, Hekimhan Madencilik, Arslanlı Alçı, İzmirgaz, Esgaz, Çanakkale Liman İşletmesi, Teos Marina, Kolin Hotel, Akkol Hazır Yemek ve Türkol Turizm Radisson Blu Tuzla Hotel gibi grup şirketlerinin faaliyetlerini içermektedir.

Rapor, sürdürülebilirlik stratejimizin temel unsurlarını yansıtabilecek şekilde güncellenmiş ve içerik açısından zenginleştirilmiştir. Öncelikli konu başlıklarımız, paydaş beklentileri, risk ve fırsat analizlerine ilişkin değerlendirmelere kapsamlı biçimde yer verilmiştir. Ayrıca, önceki yıla ait performans verileriyle yapılan karşılaştırmalarla gelişim alanlarımız net bir biçimde ortaya konmuştur.

GRI standartları temel alınarak hazırlanan raporumuz, bu süreçte rehberlik ederek sorumluluklarımızı yerine getirirken, Kamu Gözetim Kurumu (KGK) tarafından yayınlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) da gözetilmiş; TSRS'ye tam uyumlu raporlama altyapısının oluşturulmasına yönelik hazırlık süreci eş zamanlı olarak başlatılmıştır. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB) gibi diğer ilgili çerçevelerle uyumlu içerikler sunulması da dikkate alınmıştır.

Rapor kapsamında yer alan göstergelerin önemli bir bölümü sayısal verilerle desteklenmiş, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu gelişmeler ve uygulamalar açıklanmıştır. Bu yıl, önceki dönemlerde olduğu gibi, bağımsız güvence hizmeti alınmamıştır, ilerleyen yıllarda dış denetim uygulamalarına geçilmesi planlanmaktadır.

2024 yılı raporumuz, sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızı ve ilerlememizi yansıtan önemli bir referans niteliğindedir. Raporlama süreci boyunca, grup şirketlerimizin veri paylaşımı ve katkılarıyla oluşturulan bu belge; Koloğlu Holding'in iş yapış biçiminde sürdürülebilirliğin nasıl stratejik bir unsur haline geldiğini ortaya koymaktadır.

Görüş ve önerilerinizi paylaşmak için bizimle surdurulebilirlik@kologluholding.com.tr adresinden iletişime geçebilirsiniz.

Giriş / Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Son yıllarda küresel düzeyde yaşanan depremler, orman yangınları, iklim değişikliğine bağlı felaketler ve pandemiler; doğanın dengesinin ne denli kırılgan olduğunu ve insanlık üzerindeki etkilerinin ne kadar kapsamlı olabileceğini açık bir şekilde ortaya koymuştur. Bu olaylar yalnızca çevresel sonuçlar doğurmakla kalmamış, aynı zamanda sosyal yapıları sarsmış, ekonomik sistemlerde derin dalgalanmalara neden olmuştur. İklim krizi, kaynakların hızla tükenmesi, artan toplumsal eşitsizlikler ve dijital dönüşüm gibi global ölçekli gelişmeler, özel sektörü daha fazla sorumluluk almaya ve iş yapış biçimlerini dönüştürmeye zorlayan önemli dinamikler haline gelmiştir.

Koloğlu Holding olarak bizler, sürdürülebilirliği yalnızca yerine getirilmesi gereken bir yükümlülük değil; aynı zamanda iş stratejilerimizin temelini oluşturan, uzun vadeli değer yaratımına yön veren vazgeçilmez bir yaklaşım olarak değerlendiriyoruz. Yönetim Kurulumuzun da güçlü desteğiyle, sürdürülebilir büyüme politikalarımızı çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkeleriyle tam uyum içerisinde geliştirmeye ve uygulamaya kararlılıkla devam ediyoruz.

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren grup şirketlerimizin çevik yönetim anlayışı, alanında deneyimli ve yetkin insan kaynağımız, sağlam bir altyapıya sahip operasyonel yapımız ve uzun vadeli finansal planlama yetkinliklerimiz sayesinde sürdürülebilirlik odaklı büyümemizi sürdürmekteyiz. 2024 yılında yer aldığımız tüm iş kollarında güçlü, istikrarlı ve sürdürülebilir bir performans ortaya koyduk. Sürdürülebilirlik stratejimizi ise daha bütüncül, erişilebilir ve etkili yüksek bir çerçevede yeniden tanımladık.

Bu dönemde, yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle yetinmeyip, çevresel etkilerimizi azaltma yönünde daha ileri adımlar atmayı amaçladık. Döngüsel ekonomi ilkelerinin iş süreçlerimize entegrasyonunu sağlayacak projeler geliştirdik ve bu alanda somut sonuçlar elde ettik. Sürdürülebilirlik Komitemizin liderliğinde belirlediğimiz hedefler doğrultusunda elde ettiğimiz ilerlemeyi, bu rapor aracılığıyla tüm paydaşlarımızla açık ve şeffaf biçimde paylaşmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz.

2053 yılına kadar Net Sıfır Emisyon hedefimize güçlü bir şekilde odaklanmaya devam etmekle birlikte, bu hedefimizi daha erken bir tarihe çekmek amacıyla yeni projeler ve yol haritaları üzerinde çalışmaktayız. Yıl boyunca faaliyetlerimizde kullandığımız elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilmesi hedefi doğrultusunda enerji verimliliğinde iyileşme sağladık. Kadın yönetici ve çalışan oranımızı bir üst seviyeye çıkardık ve tedarik zincirimizi sürdürülebilirlik kriterlerine uygun hale getirdik. Böylece yalnızca çevresel değil, aynı zamanda toplumsal ve ekonomik sürdürülebilirliğe de katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Koloğlu Holding olarak, Türkiye'nin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 26. Taraflar Konferansı (COP26) öncesinde açıkladığı net sıfır emisyon hedefini desteklemekte ve stratejik planlamamızı bu hedefle uyumlu biçimde yapılandırmaktayız. Ayrıca, Avrupa Birliği'nin Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) kapsamında şekillenen yeni düzenlemelere hazırlık sürecimizi sürdürüyoruz; COP15 gibi küresel biyoçeşitlilik gündemini de yakından takip ederek sürdürülebilir kalkınma stratejilerimizi çevresel bütünlüğü gözeterek bir çerçevede ele alıyoruz.

Bu vesileyle, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı içeren **üçüncü** Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmanın gururunu yaşıyoruz. Gelecek nesillere karşı duyduğumuz sorumluluk doğrultusunda sürdürülebilirlik çalışmalarımıza kararlılıkla devam edeceğimizi ve bu süreci daha da ileriye taşıyacağımızı taahhüt ediyoruz.

Raporumuzu inceleyerek bize zaman ayıran tüm paydaşlarımıza, bu dönüşüm yolculuğunda bizlere eşlik eden tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve topluma en içten teşekkürlerimizi sunarız. Sürdürülebilir bir gelecek için birlikte değer üretmeye ve ortak çözümler geliştirmeye devam edeceğiz.

Değişim kaçınılmaz; ancak yönü bizim elimizde. Biz, bu değişimi yalnızca izlemeyi değil, ona liderlik etmeyi seçiyoruz. Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız, sadece bugünün değil, gelecek kuşakların da refahını güvence altına alma irademizin bir yansımasıdır.

Naci Koloğlu
Yönetim Kurulu Başkanı



Giriş / Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Mesajı

1976 yılında temelleri atılan Koloğlu Holding olarak, yarım asrı geride bırakırken kurumsal mirasımızı çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkeleri doğrultusunda geleceğe taşımayı sürdürüyoruz. Sadece ekonomik değer yaratmayı değil, toplumsal fayda ve çevresel etkiyi gözetken kapsayıcı ve sorumlu bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi olarak, Koloğlu Holding sürdürülebilirlik vizyonunu belirlemek, stratejik öncelikleri saptamak, uygulamaları denetlemek ve kurumsal performansı sürekli iyileştirmek sorumluluğunu üstleniyoruz. 2024 yılında yürüttüğümüz çalışmalar, veri temelli karar alma yaklaşımımızın ve paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birliğinin somut sonuçlarını ortaya koydu.

2024 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Karbon Yönetimi: Güneş enerjisi santrali projelerimizle her yıl 112.333 ton CO₂/yıl emisyonu engellenerek yaklaşık 5,1 milyon ağacın yıllık karbon tutumuna eşdeğer bir etki oluşturmayı hedefliyoruz.

Kaynak Verimliliği: Toplam su tüketimimizi 2021 yılına kıyasla %25 azaltarak 907.911,4 m³'e düşürdük.

Atık Yönetimi: Organik atıklar hariç atık geri kazanım oranımızı %96,2 seviyesine çıkardık. Atık geri dönüşüm faaliyetlerimizle 2024 yılında 2.149,8 ton sera gazı azaltımı sağladık.

İşgücü ve Çeşitlilik: Raporlamaya dahil şirketlerimizde toplam çalışan sayımız 12.190'a ulaşırken, kadın çalışan sayısında bir önceki yıla göre %27, yeni işe alınan kadın çalışan sayısında ise %36,6 artış sağladık. Koloğlu Holding merkez ofiste kadın temsiliyetini %44, kadın yönetici oranını ise %50 seviyesine yükselttik.

Eğitim ve Gelişim: Holding genelinde 29.445 saat eğitim verilirken, kişi başına ortalama 7,98 saat, kadın çalışan başına 24,50 saat eğitim gerçekleştirildi.

Tedarik Zinciri: 1.394 tedarikçi değerlendirildi; çevresel ve sosyal performansı yetersiz bulunan tedarikçilerle iş ilişkileri sonlandırıldı.

Küresel ve ulusal düzeyde hızla gelişen sürdürülebilirlik mevzuatlarını ve raporlama standartlarını düzenli olarak izliyoruz. 2024 yılında GRI standartlarıyla uyumlu raporlama yaklaşımımızı sürdürürken, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) geçiş için hazırlık çalışmalarına başladık. Bu sayede gelecekte yürürlüğe girecek düzenlemelere daha hızlı uyum sağlayabilecek bir altyapı oluşturmayı hedefliyoruz. Ayrıca, sürdürülebilir finansman ve raporlama alanındaki güncel kriterleri yakından takip ederek paydaşlarımıza daha şeffaf ve karşılaştırılabilir veri sunmaya odaklanıyoruz.

Komitemizin odağında iklim değişikliğine bağlı fiziksel ve geçiş riskleri, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimi, iş gücünde çeşitlilik, dijitalleşme ve etik yönetim yer almaktadır. 2024 yılında, bu alanlarda veri toplama ve raporlama süreçlerimizi geliştirerek sürdürülebilirlik göstergelerimizin daha kapsamlı ve düzenli izlenmesine imkân tanıdık.

Bunların yanında ileriye yönelik hedeflerimizi sürekli iyileştirerek çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Orta vadeli hedefimiz olan 2030 yılına kadar;

- Tüm atıklarımızın en az %98'ini geri dönüştürmeyi (organik atıklar hariç),
- Tüm idari alanlarda tek kullanımlık plastiklerin kullanımını kaldırmayı,
- Şirketlerimizin tamamında ISO 14046 Su Ayak İzi Yönetim Sistemi ve ISO 14064 Kurumsal Emisyon Yönetim Sistemine geçişi tamamlamayı,
- Toplam su tüketimimizi %30 azaltmayı ve kritik operasyon noktalarında yağmur suyu toplama sistemlerini yaygınlaştırmayı,

Uzun vadeli taahhütlerimiz çerçevesinde:

- 2053 yılına kadar net sıfır karbon hedefine ulaşmayı,
- Döngüsel ekonomi uygulamalarını tüm iştiraklerimizde yaygınlaştırmayı, hedefliyoruz.

Sürdürülebilirliği yalnızca stratejik bir hedef değil, gelecek nesillere karşı kurumsal bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu anlayışla hazırladığımız 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan büyük memnuniyet duyuyor; sürece katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Demir Koloğlu
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı



Koloğlu Holding Hakkında

1977 yılında Kolin İnşaat ile temelleri atılan ve 2016 yılında kurumsal bir yapıya kavuşan Koloğlu Holding, bugün 11 ülkede, 9 iş kolunda faaliyet gösteren 80'in üzerinde grup şirketi ve 40.000'i aşkın çalışanıyla Türkiye'nin önde gelen özel sektör gruplarından biri konumundadır. Türkiye ekonomisinin gelişimini destekleyen, istihdama ve yerel kalkınmaya katkı sağlayan Koloğlu Holding, enerjiden ulaşıma, inşaat hizmet ve üretim alanlarına uzanan geniş bir sektörel çeşitliliğe sahiptir. Aynı zamanda üç elektrik ve iki doğalgaz dağıtım bölgesinde yaklaşık 10 milyon kullanıcıya kesintisiz enerji hizmeti sunan Koloğlu Holding, bu hizmet ağıyla sosyal etkisi yüksek ve geniş bir ekosistemin sürekliliğini sağlamaktadır.

Koloğlu Holding, kuruluşundan bu yana her geçen yıl büyüyen etki alanıyla Türkiye ekonomisinin kalkınmasına önemli katkılar sağlamaktadır. Kolin İnşaat, dünyanın en büyük müteahhitleri arasında yer alırken; Sefine Tersanesi, savunma sanayiine yönelik ileri teknolojiye sahip gemi üretimi ve düşük emisyonlu hibrit gemi projeleri ve ihracat başarıları ile sektörde öncü kuruluşlar arasında yer almaktadır.

Koloğlu Holding'in vizyonu, bulunduğu her alanda sürdürülebilir büyümeyi hedefleyen, küresel ölçekte rekabetçi, yenilikçi ve sorumlu bir şirketler topluluğu olmaktır. Vizyonunu destekleyen misyonu ise, ekonomik kalkınmaya katkı sağlayacak sürdürülebilir projeler üretmek, sosyal fayda yaratmak ve çevresel duyarlılığı iş yapış biçimine entegre etmektir.

Holding'in temel değerleri arasında dürüstlük, güven, topluma katkı, kapsayıcılık, sürekli gelişim ve çevre bilinci yer almaktadır. Bu değerlerden hareketle Koloğlu Holding, "Dünyamızın Geleceğini Korumak", "İşimizin Geleceğini Korumak" ve "Geleceğe Değer Katmak" temaları çerçevesinde sürdürülebilirlik yol haritasını oluşturmuştur. Bu doğrultuda iklim değişikliğiyle mücadele, su ve enerji verimliliği, cinsiyet ve fırsat eşitliği, toplumsal katkı ve çalışan refahı gibi öncelikli alanlara yönelik stratejik yaklaşımlar geliştirilmektedir.

2024 yılı itibarıyla, Koloğlu Holding çatısı altında hayata geçirilen dijital projeler, kadın çalışan oranındaki artış, kapsayıcı insan kaynakları politikaları, 80 MW'ı aşan sürdürülebilir enerji yatırımları ve uluslararası ortaklıklarla desteklenen altyapı projeleri öne çıkan gelişmeler arasında yer almıştır. Ayrıca, Holding merkezinde kadın çalışan oranı %44 seviyesindeyken, üst ve orta düzey yönetimde bu oran %50 düzeyindedir.

Koloğlu Holding; istikrarlı büyümesini, güçlü insan kaynağı, teknolojiye dayalı yenilikçi yaklaşımı ve sürdürülebilirlik odaklı yönetim anlayışı ile birleştirerek, geleceğe güvenle yürümeye devam etmektedir.



Misyonumuz

Koloğlu Holding, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde; Üstlenilen tüm taahhüt ve hizmetlerde müşteri memnuniyeti odaklı ve tüm uygulanabilir şartları karşılayan ürün ve hizmetleri mümkün olan en kısa zamanda, en düşük maliyet ve en yüksek kalite ile tamamlamak ve kalıcı eserler yaratmak,

Ülkemizin sektörel ihtiyaçlarını karşılamak, uzun vadede karlılığın yüksek kaliteden geçtiğini kanıtlamak, her koşulda üretime katkıda bulunmak ve güven duyulmasını sağlamak,

Özel nitelikler taşıyan, teknik özellikleri ağırlıklı zor ve yüksek teknoloji, bilgi birikimi ve yaratıcılık gerektiren işleri üstlenebilmek, her yaptığımız işin bir öncesinden daha kaliteli olmasını başarmak ve yapılan yatırımların çağdaş dünya standartlarına ulaşması için artı değer katmak,

Ürün ve hizmet kalitesini sürekli geliştirecek ve sürdürülebilirliğini sağlayacak şartlar yaratmak, teknolojik gelişmeleri sürekli takip ederek global müşteri sayısını ve müşteri memnuniyetini artırmak, uygulanabilir şartları yerine getirmek, kurumsal yönetim ile kalite yönetim sisteminin sürekliliğini sağlamak için çaba göstermek misyonunu esas edinmiştir.

Vizyonumuz

Koloğlu Holding, faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde; Teknik ve ekonomik olarak son teknoloji kullanan, uluslararası alanda sektörle ilişki içinde olan tüm kişi ve kuruluşların tanıdığı, güvendiği, saygı duyduğu ve çalışmak istediği bir firmadır.

Uzmanlık alanı içindeki konularda en iyi olmayı başarmış sadece yurt içinde değil, aynı zamanda yurtdışında da tanınan, güvenilen ve saygınlığı olan bir isimdir.

Ürün ve hizmet kalitesini sürekli geliştirip genişleterek ve uzmanlık alanlarını güçlendirerek sürdürülebilir büyümeyi hedeflemektedir.

Koloğlu Holding Yönetim Kurulu

Rapor Kapsamındaki Bağlı Şirketlerimiz

Koloğlu Holding; inşaat, taahhüt, mühendislik, enerji, liman ve marina işletmeciliği, gemi inşaatı ve bakımı, madencilik, sanayi, turizm ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren bağlı şirketleri ile geniş bir yelpazede hizmet sunmaktadır. Holding, tüm sektörlerde sürdürülebilir gelişimi önceliklendirmektedir.



Şekil 1. Bağlı şirketler (Raporlamaya dahil olanlar)

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki grup şirketlerimize ilişkin detaylara [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Rapor Kapsamındaki Bağlı Şirketlerimiz

Koloğlu Holding, faaliyet gösterdiği her sektörde sürdürülebilirlik uygulamalarını iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi hedeflemektedir. 2024 yılı boyunca bu hedef doğrultusunda dijitalleşme, karbon azaltımı, kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi başlıklarında çalışmalar sürdürülmüştür. Ayrıca rapor kapsamında yer alan şirketlerin tamamında, sürdürülebilirlik göstergeleri periyodik olarak takip edilmekte ve sürekli iyileştirme prensibiyle yönetilmektedir.

İNŞAAT, TAAHHÜT VE MÜHENDİSLİK

Kolin İnşaat Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kolin İnşaat; ulaştırma, enerji, su ve çevre, endüstri, konut ve kamu altyapıları alanlarında geniş bir yelpazede mühendislik ve taahhüt hizmetleri sunmaktadır. Otoyol, karayolu, köprü, viyadük, demiryolu, metro, tünel, liman, baraj, sulama ve arıtma sistemleri, endüstri kompleksleri, enerji tesisleri, haberleşme altyapıları, havalimanı kompleksleri, konut, otel, hastane, ofis ve askeri tesis inşaatları gibi projelerde faaliyet göstermektedir. Türkiye'nin önde gelen mühendislik ve inşaat şirketlerinden biri olarak, sürdürülebilir altyapı geliştirmeyi ve teknik mükemmeliyeti esas almaktadır.

ENERJİ

Esgaz

Eskişehir Şehirçi Doğalgaz Dağıtım Ticaret ve Taahhüt A.Ş. Esgaz, Eskişehir ili ve mücavir alanlarında doğalgazın güvenli, sürekli ve çevre dostu bir şekilde dağıtımını sağlamakta; nakil, perakende satış ve müşteri hizmetleri alanlarında faaliyet göstermektedir. 2003 yılında EPDK tarafından verilen 30 yıllık lisansla faaliyet gösteren şirket, bölgesel enerji arz güvenliği ve karbon salımının azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.

İzmirgaz

İzmir Doğalgaz Dağıtım Ticaret ve Taahhüt A.Ş.: İzmir ve çevresinde (Tire, Kınık, Ödemiş ve Bergama ilçeleri dâhil) doğalgaz dağıtım, nakil ve perakende satış hizmetleri yürütmektedir. EPDK tarafından 2005 yılında verilen 30 yıllık lisansla faaliyet gösteren şirket, bölgesel enerji arz güvenliği ve karbon salımının azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.

LİMAN, MARİNA İŞLETMECİLİĞİ, GEMİ İNŞAATI VE BAKIMI

Çanakkale Liman İşletmesi

Sanayi ve Ticaret A.Ş.

2005 yılında işletmeye alınan Çanakkale (Kepez) Limanı uluslararası ticaret kapsamında genel yük, dökme yük, konteyner, Ro-Ro ve kruvaziyer gemileri ile feribot, petrol tankeri ve kimyasal tankerlere yük elleçleme ve terminal hizmetlerini sunmaktadır. 2017'den itibaren Çanakkale Boğazı'ndan geçen gemilere ihrakiye teslim hizmeti de sunan liman işletmesi, Çanakkale'nin deniz hudut kapısı olan liman, ihracat ve ithalat yüklerine yönelik hizmetlerin yanında kruvaziyer gemilere de ev sahipliği yaparak ülkemiz deniz turizmine önemli katkı sağlamaktadır. 13.528 m³'lük tank kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük atık kabul tesisini de bünyesinde barındıran Çanakkale Liman İşletmesi, MARPOL Sözleşmesi gereğince Çanakkale Boğazından geçen gemilerin yakıt ve yağ bazlı atıklarını toplayıp, işleyerek geri dönüşüm kapsamında ekonomiye kazandırarak Türkiye'nin genel sürdürülebilirlik prensiplerine önemli bir katkıda bulunmaktadır.

Sefine Denizcilik

Tersanecilik Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş.

2007 yılında Yalova Altınova'da faaliyetine başlayan Sefine Tersanesi arkasına Koloğlu Holding deneyim ve gücünü alarak kısa zamanda denizcilik sektörünün en önemli oyuncularından biri haline gelmiştir. Sefine Tersanesi, 233.796 m²'lik alanında gemi inşa, bakım, onarım ve dönüşüm hizmetleri vermektedir. 109.213 m² kapalı alana sahip tesis, Yalova bölgesinin en büyük kuru havuzuna sahiptir. Ticari ve askeri yeni gemi inşa, gemi dönüşüm, tamir ve bakım hizmetlerini aynı anda sunan ve büyük çelik yapı projelerine de imza atan tek tersanedir. Sefine; Norveç, İtalya, Hollanda, İngiltere, Estonya ve Faroe Adaları gibi denizcilikte söz sahibi ülkelere yeni gemi inşaatı ihracatı gerçekleştirmektedir ve canlı balık taşıma gemisi inşaatında dünyada birinci konumdadır.

Teos Marina İşletme ve Ticaret A.Ş.:

Şirket, 2006 yılında özelleştirilen İzmir Seferihisar Sığacık Yat Limanı'nı işletmek üzere kurulmuştur. Denizde 480, karada 80 tekne kapasitesiyle hizmet veren marina, modern donanımı ve çevre dostu işletme anlayışıyla Akdeniz'in sayılı marinaları arasındadır. Ülkemizdeki sayılı 5 çapalı yat limanından biri olan Teos Marina, çevreye duyarlı hizmetleri ile kurulduğu günden bu yana Mavi Bayrakla ödüllendirilmiştir.

Raporlama Kapsamındaki Bağlı Şirketlerimiz ve Faaliyet Alanları

MADENCİLİK

Hekimhan

Madencilik İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

2007 yılında kurulan şirket, Malatya-Hekimhan'daki Devceci Demir Madeni'nin 33 yıllık işletme ve buluculuk hakkını devralmıştır. Türkiye'nin en büyük manganlı demir cevheri yatağını işleten şirket, yıllık 2 milyon ton tüvenan siderit cevheri üretim kapasitesine sahiptir. 2020 yılında faaliyete açılan ilk siderit kalsinasyon tesisi ile üretilen demir cevherinin kalitesini arttırmakta olup, 2024 yılında 'İkinci Kalsinasyon Tesisi' kurulumu tamamlanmıştır. Hekimhan Madencilik üretmekte olduğu yüksek mangan içerikli, düşük empuriteli siderit cevherini kalsinasyon tesisinde zenginleştirerek, iç ve dış pazara emsali bulunmayan bir hammadde tedariki sağlamaktadır.

TURİZM VE HİZMET

Akkol Hazır Yemek Sanayi ve Ticaret A.Ş.

2007 yılında yiyecek ve içecek hizmetleri sektöründe faaliyet göstermek amacıyla kurulmuştur. İş merkezi, inşaat, sanayi, eğitim ve hastane gibi pek çok farklı sektörler için hizmet vermekte, ayrıca restoran yatırımlarıyla da adından söz ettirmektedir. Türkiye'de 26 ilde 100'ün üzerinde kuruma, 2000'i aşan tecrübeli personeli ile hizmet sunmaktadır. 2014 yılı itibarıyla GLD markası ile yurt içinin yanı sıra uluslararası alanda global markalara yiyecek içecek hizmeti sunmaya başlamıştır. Kurulduğu günden bu yana yaratmış olduğu Akkol Hazır Yemek, IFC, Kafekol, GLD, AHA, HAKA markaları ile müşterilerine sunduğu üst düzey hizmetlerle büyümeye devam etmektedir.

Kolin Hotel Seyahat Acenteliği Turizm Ticaret A.Ş.

Çanakkale Kepez'de yap - işlet - devret modeli ile hayata geçirilen proje kapsamında 5 yıldızlı otel ve kongre merkezi olarak 2003 yılından beri hizmet veren ve 86.000 m² açık ve 31.250 m² kapalı alana sahip Kolin Hotel, 274 odası, toplantı ve etkinlik salonlarıyla bölgenin önemli turizm yatırımlarındandır. Misafirlerine benzersiz bir deneyim sunmak üzere tasarlanan otel, tarihin, boğazın ve doğanın iç içe bulunduğu bir konumda yer almaktadır. Otel, sürdürülebilirlik, kurumsal değerler, sosyal sorumluluk ve bisiklet/hayvan dostu politikalarıyla misafirlerin konforlu bir konaklama geçirmesini hedefleyen bir yapıda hizmet vermektedir.

Turkol Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş.

2010 yılında kurulan Turkol, İstanbul-Tuzla'da 51.500 m² kapalı alana sahip otel yatırımını gerçekleştirmiştir. 27'si süit olmak üzere 254 odalı otel, 2.700 m² spa alanı ve çok amaçlı salonlarıyla 2014 yılından bu yana Radisson Blu markası altında işletilmektedir. Radisson Blu Tuzla, Sabiha Gökçen Havalimanı ve bölgedeki sanayi alanına yakınlığı ile misafirlerine konaklama, toplantı, organizasyon ve restoran hizmetleri sağlamaktadır.

Koloğlu Holding farklı sektörlerdeki bağlı şirketlerinde çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği önceliklendirmekte; **kaynak verimliliği, temiz üretim ve inovasyonu** teşvik etmektedir.

SANAYİ

Arslanlı

Alçı ve Hammaddeleri Ticaret Sanayi ve Ticaret A.Ş.

2004 yılında kurulan şirket, yapı malzemeleri sektöründe alçı, yapı kimyasalları ve mikronize kalsit üretimi gerçekleştirmektedir. 165 bin ton alçı, 78 bin ton yapı kimyasalı ve 90 bin ton mikronize kalsit üretim kapasitesine sahiptir. 2008'de yapı kimyasalları alanına giren ve kısa sürede güçlü bir konuma ulaşan Arslanlı Alçı, müşteri memnuniyetini odak noktasına alan ürünlerle yurtiçi ve yurtdışında pazar payı elde etmiş ve 2014'te liderlik hedefini gerçekleştirmiştir. Sektörel gelişim yapı kimyasalları ile sınırlanmamış, 2010'da Arseal ve Artherm markalarıyla su izolasyonu ve ısı yalıtımı çözümlerini sunmaya başlamıştır. Büyüme stratejisi ile 2015'te boya sektörüne giren şirket, 2024'te alçı plaka üretimi için yatırımlarını tamamlamıştır. Aynı yıl, ısı yalıtımı alanındaki büyüme doğrultusunda ikinci fabrika olan EPS tesisini faaliyete geçirmiştir. Bugün, Arslanlı A.Ş. Türkiye ile birlikte 45 ülkede faaliyet göstermekte ve istikrarlı büyüme ile sektörde güvenle ilerlemektedir.

Armtex Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

2019 yılında kurulan Armtex Elektrik, alçak, orta ve yüksek gerilim anahtarlama ürünleri üretmekte, 4 kıtada 20 ülkeye ihracat yapmaktadır. Kısa sürede Türkiye'de yerli ve milli üretimde ilk üç firma arasına girmiş, enerji ve altyapı projelerinde tercih edilen bir marka haline gelmiştir.

KL Yapı Çelik İmalat ve Ticaret A.Ş.

2009 yılında kurulan şirket, prefabrik yapı elemanları, öngermeli kiriş, menhol ve altyapı bileşenleri ile çelik konstrüksiyon imalatı gerçekleştirmektedir. Türkiye'nin en fazla imalat sahasına sahip prefabrik üreticilerinden biri olup, Keskin OSB'deki modern tesisinde faaliyet göstermektedir.

2024'de Öne Çıkanlar

Dünyamızın Geleceğini Korumak için

- Yatırımlarımızın artmasına rağmen aldığımız önlemler sayesinde Kapsam 1 sera gazı emisyonlarımızdaki artış oranı %0,6 ile sınırlı kalarak, daha yüksek bir artışın önüne geçildi.
- Toplam enerji tüketimimizin %40,6'sı, elektrik tüketimimizin ise %91,3'ü YEK-G belgeli yenilenebilir kaynaklardan sağlandı.
- Güneş Enerji Santrali projelerindeki kapasite artırımlarıyla toplam kurulu güç 120,47 MWm'ye ulaşacak, bu sayede yıllık 180.645 MWh yenilenebilir elektrik üretilerek yaklaşık 113.099 ton CO₂ emisyonunun önlenmesi sağlanacaktır.
- Hekimhan Madencilik'te Atık Isı Geri Kazanım (WHR) Projesi başlatıldı. Proje tamamlandığında tesisin enerji ihtiyacının %100'ü atık ısıdan karşılanacak, 19 bin hanenin yıllık elektrik tüketimine eşdeğer enerji üretilecektir. Ayrıca İkinci Kalsinasyon Tesisi devreye alındı ve dünyada ilk kez uygulanan dikey fırın teknolojisiyle üretim kapasitesi artırılırken enerji tüketimi optimize edildi ve karbon emisyonları düşürüldü.

- 2024 yılında 73.015 ton atığı geri dönüştürerek 2.149,8 ton CO₂e azaltımı, 168.768.018 kWh enerji tasarrufu sağladık ve 81.265 ağacın kesilmesini önledik.

- Atık geri kazanım oranımız organik atıklar hariç %96,2'ye yükselerek 2023 yılına göre önemli bir ilerleme kaydetti. Atık geri dönüşüm faaliyetlerimizle 2024 yılında 2.149,8 ton sera gazı azaltımı sağladık.

- Su kullanım verimliliği ve iyileştirme çalışmaları kapsamında Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde yatırım faaliyetlerinin artmasına rağmen 2021 yılına göre % 24,6 oranında su tüketimi düşürüldü.

İşimizin Geleceğini Korumak için

- Toplam çalışan sayımız 12.190'a ulaştı.
- Kolin İnşaat 2024 yılı ENR's Top 250 Uluslararası Müteahhit listesinde 151. sırada yerini aldı.
- Koloğlu Holding "İleri Düzey Cinsiyet Eşitliği Sertifikasına" sahiptir. Merkez ofisimizde kadın çalışan oranı %44, kadın yönetici oranı %50 olarak gerçekleşti.
- Engelli çalışan sayımız 188'e yükseldi ve bir önceki yıla göre engelli istihdamında %51,6 artış sağlandı.
- Kolin İnşaat'ın gerçekleştirdiği projelerde yerel istihdam oranı %45 seviyesine ulaşmıştır.
- Dijital eğitim platformlarını devreye aldık; sürdürülebilirlik farkındalığı için çalışanlara kapsamlı eğitimler verdik.
- 2024 yılında toplam 16.476 tedarikçi ile çalıştık ve performanslarını düzenli olarak gözden geçirecek iş birliklerimizi sürekli geliştirdik. Yerel tedarikçilerin desteklenmesine öncelik vererek bölgesel ekonomik kalkınmaya ve lojistik kaynaklı çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağladık.

Geleceğe Değer Katmak için

- 283 öğrenciye burs desteği sağladık ve staj imkânı sunduk.
- Yerel kadın kooperatiflerinden düzenli alımlar yaparak bölgesel kalkınmayı destekledik.
- Kültürel mirasın korunmasına destek olmak amacıyla T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Silifke Müze Müdürlüğü bünyesinde arkeolojik eserlerin korunmasına yönelik depo inşa edilmiştir. Ayrıca, Akkale Arkeolojik Sit Alanı içerisinde kaymakamlık ve ilgili bölge kurumları ile koordinasyon sağlanarak kazı ve çevre düzenleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.
- Mersin ilinde gerçekleştirilen otoyol projesi yakınında yaşayan vatandaşların içme ve sulama suyu ihtiyacını karşılamak amacıyla sondaj çalışmaları gerçekleştirilmiş, böylece bölgedeki su kaynaklarına erişim kolaylaştırılmıştır.

Sürdürülebilir Bir Geleceğe Yol Alıyoruz

Stratejik Öncelikler Doğrultusunda Gerçekleştirilen Yatırımlar

Bu stratejik adımlar, uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir büyüme- yi desteklemek, hizmet kalitemizi geliştirmek ve paydaşlarımıza daha fazla değer sunmak amacıyla şekillendirilmiştir. Hizmet kapasitemizi artırırken, yenilikçi çözümler ve çevresel sorumluluk anlayışıyla faaliyetlerimizi geliştirmeye devam edeceğiz.

Güneş Enerjisi Santrali Projeleri

Grubumuzun sürdürülebilirlik ve yenilenebilir enerji hedefleri doğrultusunda hayata geçirilen güneş enerjisi santrali (GES) yatırımları, çevresel etkiyi en aza indirirken enerji verimliliğini en üst düzeye çıkarmayı amaçlamaktadır. Farklı bölgelerde uygulanan bu projeler, yalnızca enerji üretimi açısından değil, aynı zamanda karbon emisyonlarının azaltılması yönünden de stratejik katkılar sunmaktadır.

Hekimhan Madencilik GES Projesi

Malatya'da ilk etapta 14,365 MWm kapasiteyle başlatılmış, ardından kapasite artırımıyla 22,97 MW'a çıkarılması yönünde çalışmalar sürdürülmektedir. Bu proje ile yılda 34.455 MWh elektrik üretilmesi ve böylece yaklaşık 21.270 ton CO₂ salımının engellenmesi öngörülmektedir. Ayrıca kazı fazlası malzemeler dolgu alanlarında değerlendirilecek, ihtiyaç fazlası ise belediyeye ait hafriyat sahalarına yönlendirilecektir.



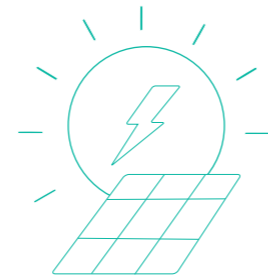
Hayata geçirilen bu projeler, yalnızca enerji üretiminde değil, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlikte de güçlü bir etki yaratmakta; düşük karbon ayak izi ve verimli kaynak kullanımıyla gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonumuzu somutlaştırmaktadır.

Çeşmeli Kızkalesi Otoyolu GES Projesi,

Mersin'deki otoyol güzergâhında 15 MWm kurulu güce sahip santraller ile yol, tünel ve elektrikli araç şarj ünitelerinin enerji ihtiyacı karşılanacaktır. Bu projede kazı ve dolgu işlemlerinden elde edilen yaklaşık 9,3 milyon m³ hafriyat malzemesi peyzaj amaçlı değerlendirilecektir. Kurulu güce göre yıllık 22.500 MWh elektrik üretmesi beklenen santral, her yıl yaklaşık 14.087 ton CO₂ salımının önüne geçerek çevresel fayda sağlayacaktır.

Soma Yardımcı Kaynak GES Projesi,

Manisa'nın Soma ilçesinde yer alan bağlı şirketlerimizden Hidro-Gen Enerji İthalat İhracat Dağıtım ve Ticaret A.Ş.'ye yardımcı kaynak olarak geliştirilmiştir. Halihazırda tamamlanan 66,5 MWm kurulu güce ek olarak 15,92 MWm kapasiteli yeni GES'lerin devreye alınmasıyla toplam güç 82,46 MWm'a ulaşacaktır. Yıllık 123.690 MWh üretim kapasitesine sahip bu tesisin, her yıl yaklaşık 76.395 ton CO₂ emisyonunu engellemesi beklenmektedir. Proje kapsamında çıkan bitkisel toprak ve hafriyat malzemeleri, çevresel düzenleme ve peyzaj çalışmalarında kullanılmaktadır.

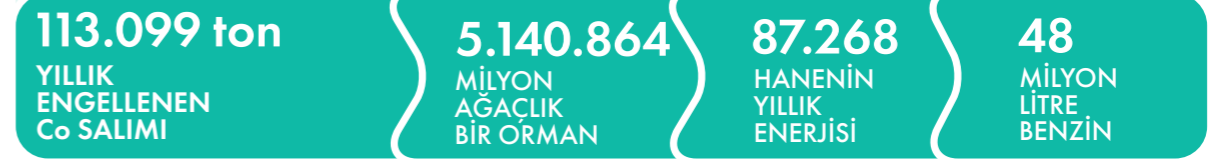


Sürdürülebilir Bir Geleceğe Yol Alıyoruz /

Büyük ölçekli 3 güneş enerjisi santrali projelerimiz (toplam 120,47 MWm)sayesinde her yıl 113.099 ton CO₂ salımı engellenecektir. Bu miktar, iklim değişikliğiyle mücadelede son derece anlamlı bir etki yaratmaktadır. Daha somut bir ifadeyle:

- Bu emisyon azaltımı, yaklaşık **5.140.864 ağacın** bir yılda gerçekleştireceği karbon tutumuna eşdeğerdir.
- Bu emisyon azaltımı, yaklaşık **48 milyon litre** benzinin yakılmasıyla ortaya çıkacak karbon salımını engellemeye denktir.
- Bu emisyon azaltımıyla yaklaşık **87.268 hanenin yıllık elektrik tüketimi** kadar temiz enerji üretimi sağlanmaktadır.

Yenilebilir Enerjinin Somut Etkisi



Enerji Verimliliği Yatırımları



Atık Isı Geri Kazanım (WHR) Projesi

Hekimhan Madencilik, 2024 yılı içerisinde enerji verimliliğini artırma ve karbon emisyonlarını azaltma hedefleri doğrultusunda önemli bir yatırım süreci başlatmıştır. Veysi Akın Koloğlu Kalsinasyon Tesisinde devreye alınacak Atık Isı Geri Kazanım (WHR) Projesi ile tesisin enerji ihtiyacının tamamının atık ısıdan üretilen elektrikle karşılanması hedeflenmektedir. 18 ay sürecek yatırım süreci sonunda tamamlanacak proje, yaklaşık 19 bin hanenin yıllık elektrik tüketimine eşdeğer bir enerji üretimi sağlayarak karbon emisyonlarının önemli ölçüde azaltılmasına katkıda bulunacaktır.



Verimlilik Artışı ve Teknoloji Yatırımı

2024 yılında Hekimhan Madencilik, üretim verimliliğini ve sürdürülebilir üretim kapasitesini artırmak amacıyla İkinci Kalsinasyon Tesisini devreye almıştır. Bu yatırım ile kalsine siderit üretim kapasitesi önemli ölçüde artarken, demir-çelik sektörüne daha sürdürülebilir hammadde tedariki sağlanmaktadır. Ayrıca, dünyada ilk kez siderit kalsinasyonu için kullanılacak dikey fırın teknolojisinin laboratuvar ve endüstriyel testleri 2024 yılında başarıyla tamamlanmıştır. Bu yenilikçi teknoloji, düşük karbon emisyonu ve yüksek operasyonel verimliliği ile enerji tüketimini optimize etmekte, çevre dostu üretim yaklaşımını pekiştirmektedir.



Hekimhan Madencilik, yıllık **1.600.000 ton kalsine siderit üretim kapasitesine** ulaşarak sektöre yüksek kaliteli ve düşük emisyonlu hammadde tedarikini sürdürmektedir.



Bu projeler, sadece ekonomik değil, aynı zamanda iklimsel açıdan da ciddi kazanımlar sunmakta; Türkiye'nin düşük karbonlu gelecek hedeflerine önemli katkı sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

Koloğlu Holding olarak, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel sorumlulukla sınırlı bir konu değil, aynı zamanda stratejik bir dönüşüm odağı olarak görüyoruz. Değişen küresel dinamikler, iklim krizi, kaynak kısıtları, sosyal adalet ve etik yönetim gibi alanlarda artan beklentiler doğrultusunda, sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimize entegre etmeye kararlıyız.

Bu bilinçle, 2020 yılında sürdürülebilirlik çalışmalarımızı kurumsal düzeyde yönetmeye yönelik ilk adımları attık. 2021’de sürdürülebilirlik politikalarımızı oluşturduk, aynı dönem içerisinde Koloğlu Holding çatısı altında Sürdürülebilirlik Komitesi ve bu komiteye bağlı Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu kurularak yönetim yapımızı daha sistematik, kapsayıcı ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hale getirdik.

2023 yılında, sürdürülebilirlik stratejimizi “Dünyamızın Geleceğini Korumak”, “İşimizin Geleceğini Korumak” ve “Geleceğe Değer Katmak” olmak üzere üç ana odak etrafında yeniden tanımladık. Aynı yıl içerisinde; yenilenebilir enerji yatırımları başta olmak üzere, stratejik sürdürülebilirlik hedeflerimizi hayata geçirecek yönlendirici adımlar atılmaya başlandı.

2024 yılı boyunca ise, bu temellerin üzerine inşa ettiğimiz sürdürülebilirlik yolculuğumuz daha da derinleşmiştir. İş süreçlerimize döngüsel ekonomi, dijitalleşme, toplumsal cinsiyet eşitliği, yerel kalkınma ve etki odaklı yatırım gibi alanlarda sistematik yaklaşımlar dahil edilmiştir. Holding genelinde sürdürülebilirlik performansımızı ölçmek, izlemek ve iyileştirmek amacıyla Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS) uygulamasına yönelik yaygınlaştırma çalışmalarına devam edilmiştir.

Ayrıca 2024 itibarıyla, uluslararası iyi uygulama örneklerinden ilham alarak, TSRS, GRI ve BM SKA’ları ile daha yüksek düzeyde uyumlu raporlama çerçevesine geçilmiştir. Hem iç hem de dış paydaşlarla kurduğumuz diyaloglar sayesinde öncelikli konularımıza yönelik güncel beklentiler tespit edilmiş ve bu beklentilerin kurumsal stratejilerimize entegre edilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Sürdürülebilirlik artık Koloğlu Holding için sadece bir sorumluluk değil, kurumsal değer yaratma kapasitemizin temel bir parçasıdır. Gelecek nesillere karşı taşıdığımız sorumlulukla, değişimi yöneten ve dönüşümü sahiplenen bir kurum olma yolculuğumuz güçlü adımlarla devam etmektedir.



Dönüşüm Değerleri ve Stratejik Alanlar

Koloğlu Holding olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı üç temel stratejik eksende kurguluyoruz: **Dünyamızın Geleceğini Korumak**, **İşimizin Geleceğini Korumak** ve **Geleceğe Değer Katmak**.

Bu yaklaşımımızı, köklü yapısı, uzun ömürlülüğü ve çevresine sunduğu yaşam desteği ile bilinen “Çınar Ağacı” metaforu ile somutlaştırıyoruz. Çınar, tıpkı bizim kurumsal yapımız gibi kökleriyle geçmişe, dallarıyla geleceğe uzanırken; her yıl kendini yenileyerek değişimi ve sürekliliği aynı zeminde buluşturur. Bu felsefeyle yürüttüğümüz dönüşüm, yalnızca faaliyet alanlarımızı değil, iş yapış şeklimizi, değer zincirimizi ve paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi de kapsayan bütünsel bir vizyona sahiptir.



Dünyamızın Geleceğini Korumak

Çınar ağacının derin ve güçlü kökleri, sürdürülebilirliğe dair yaklaşımımızı simgeler niteliktedir. Doğal çevrenin korunmasına yönelik sorumluluğumuzu, uzun vadeli bakış açısıyla ele alıyor; köklü yapımızla işimizin sürekliliğini sağlam temellere dayandırıyoruz. Uzun vadeli değer yaratmaya odaklı yaklaşımlarımızla, geleceğe yönelik adımlarımızı dikkatle planlıyor; çevresel ve toplumsal etkileri gözeten bir anlayışla hareket ediyoruz.



İşimizin Geleceğini Korumak

Çınar ağacının sağlam gövdesi, paydaşlarımızla kurduğumuz iş birliği ve ortaklıkları simgeler. Nasıl ki gövde ağacın dengesini ve dayanıklılığını sağlıyorsa, biz de iş birliklerimizi şirketimizin gelişiminde temel bir unsur olarak görüyoruz. Ortak değer yaratma anlayışıyla hareket ediyor; sürdürülebilir sonuçlara birlikte ulaşmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşımla, faaliyetlerimizi sağlam temeller üzerine inşa ederek geleceğe yönelik adımlarımızı kararlılıkla atıyoruz.



Geleceğe Değer Katmak

Çınar ağacının her bir dalı, geleceğe uzanan potansiyel ve değerleri temsil eder. Biz de yenilikçi ve sürdürülebilir projelerimizle topluma ve çevreye katkı sunmayı önemsiyoruz. Genişleyen ve gelişen faaliyet alanlarımızla yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin beklentilerine de yanıt vermeyi hedefliyoruz. Değer üretmeye odaklı yaklaşımımızla, toplumsal ve çevresel etkilerimizi gözeten sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışıyoruz.



Dönüşüm sürecimizi; çevresel sorumluluk, paydaşlarla iş birliği ve uzun vadeli değer yaratma ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Sınırlı doğal kaynakların korunması, iklim risklerine karşı duyarlılık ve toplumsal katkı, dikkate aldığımız temel unsurlardır. Bu değerler doğrultusunda, işimizi geleceğe taşıyacak sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımızı geliştiriyor; değişen dünyaya uyum sağlayan, istikrarlı ve sorumlu bir dönüşüm yolculuğunu kararlılıkla sürdürüyoruz.

Dönüşüm Değerleri ve Stratejik Alanlar



Bu üç temel stratejik başlık, yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamayı değil, aynı zamanda gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğunu da yerine getirmeye yönelik somut adımlarımızı ifade etmektedir.

Dünyamızın Geleceğini Korumak

(Küresel iklim krizi, çevresel etkilerin azaltılması ve doğal kaynakların korunması odaklı)

Küresel iklim krizine karşı mücadelemizi, çevresel sürdürülebilirliği stratejik önceliklerimizden biri olarak konumlandırıyoruz.

Bu başlık altında odaklandığımız temel alanlar:

- Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
- Enerji Yönetimi
- Su ve Atıksu Yönetimi
- İklim Değişikliğinin Fiziksel Etkileri
- Ekolojik Etki Yönetimi ve Biyoçeşitlilik Etkileri
- Sera Gazları Azaltımı
- Hava Kalitesi Yönetimi
- Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi

İşimizin Geleceğini Korumak

(Güvenli, etik, uyumlu ve dirençli bir kurumsal yapı oluşturma odaklı)

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için güçlü, etik ve kapsayıcı bir kurumsal yapı inşa ediyoruz. Bu kapsamda odaklandığımız alanlar:

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Bilgi Güvenliği
- Yasal ve Düzenleyici Çerçvelere Uyum
- İş Etiği
- Kritik Olay Risk Yönetimi
- İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri
- Malzeme Tedariği ve Verimlilik
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- İşgücü Uygulamaları
- Rekabetçi Yaklaşım

Geleceğe Değer Katmak

(Müşteri, toplum ve paydaşlara uzun vadeli değer yaratma odaklı)

Sürdürülebilirlik, sadece çevresel ve ekonomik bir zorunluluk değil, aynı zamanda toplumlara ve geleceğe değer katmanın da bir yolu olarak ele alınmaktadır. Bu temada yer alan alanlarımız:

- Müşteri Refahı
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği



Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Koloğlu Holding olarak, sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor; çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını kapsayan stratejik bir yaklaşım benimsiyoruz. Yaklaşık 50 yıllık faaliyet geçmişimizle, sürdürülebilirliği merkezine alan bir yaklaşımla; paydaşlarımıza değer katmayı ve toplumun gelişimine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu anlayışla yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamayı değil, gelecek kuşaklara değer katan bir gelecek bırakmayı sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Koloğlu Holding olarak sürdürülebilirlik stratejilerimizi şekillendirirken, bu alandaki tüm risk ve fırsatları bütüncül bir bakış açısıyla analiz ediyoruz. Stratejik yaklaşımımızı üç temel odak alanı etrafında kurguluyor; bu alanları, sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen ve uzun vadeli iş planlarımızla bütünleşen ana yapı taşları olarak ele alıyoruz.

2024 yılı itibarıyla, sürdürülebilirlik önceliklerimiz ve paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak, belirlediğimiz odak alanlarına yönelik performans göstergelerimizi ve hedeflerimizi yeniden değerlendirdik. Bu kapsamda, **bağlı şirketlerimiz özelinde de kapsamı geliştirerek yeni hedefler ekledik** ve bu hedefleri kısa (2026), orta (2030) ve uzun vadeli (2053) dönemler için yapılandırdık.

Bu çerçevede, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için belirlediğimiz alanlarda sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimize entegre etmeye devam ediyor, süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Kurumsal stratejilerimizle tam uyum içinde yürüttüğümüz bu çalışmalarla, sadece bugünü değil, gelecek nesilleri de gözetken bir değer yaratmayı amaçlıyoruz.

"İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında şirketimiz tarafından belirlenen risk ve fırsatlara yönelik metrikler ve hedefler, raporumuzun **'Metrikler ve Hedefler'** bölümünde yer almaktadır."

Koloğlu Holding'in sürdürülebilirlik stratejisi, üç temel odak alanı üzerine inşa edilmiştir:

Dünyamızın Geleceğini Korumak

Çevresel etkilerimizi azaltmak, iklim değişikliğiyle mücadele etmek ve doğal kaynakları korumak temel önceliklerimiz arasındadır.

Bu kapsamda:

• Yenilenebilir enerji kullanım oranımızı artırıyoruz,

• Doğrudan ve dolaylı CO₂ emisyonlarını azaltmaya yönelik adımlar atıyoruz,

• Su kaynaklarını etkin ve verimli şekilde yönetiyoruz,

• Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz,

• Alternatif ve çevre dostu kaynakların kullanımını teşvik ediyoruz,

• Mühendislik ve teknoloji alanında Ar-Ge faaliyetleri geliştiriyoruz.

İşimizin Geleceğini Korumak

Sürdürülebilir bir iş modeli için güçlü bir yönetim yapısı ve insan odaklı bir kurum kültürü oluşturuyoruz.

Bu kapsamda:

• İş sağlığı ve güvenliği konusunda kusursuz bir kültür benimsemeyi hedefliyoruz,

• Kapsayıcılığı ve çeşitliliği teşvik eden bir çalışma ortamı oluşturuyoruz,

• Süreçlerimizi daha verimli hale getirmek ve kurumsal dayanıklılığımızı güçlendirmek amacıyla dijital teknoloji yatırımlarımızı artırmaya yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz.

• Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik ilkesini esas alıyoruz.

Geleceğe Değer Katmak

Toplumun gelişimine katkı sunan projelerle sosyal etkimizi artırmayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda:

• Sorumlu yatırımlar ve sosyal sorumluluk projeleriyle yerel toplulukların kalkınmasına destek veriyoruz,

• Paydaşlarımızla uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkiler kurarak, kurumsal itibarı sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Yarım asrı aşan bilgi birikimimizle geleceğe güvenle yürüyen Koloğlu Holding için sürdürülebilirlik, stratejik öncelik olmanın ötesinde, tüm iş modelimizin temelidir. Bu anlayışla, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk değil; aynı zamanda ekonomik kalkınmayı, toplumsal refahı ve kurumsal gelişimi kapsayan bütüncül bir değer yaratma süreci olarak ele alıyoruz.

Küresel iklim krizi, sosyal adalet beklentileri ve kaynak verimliliği gibi günümüzün kritik konularına cevap verebilmek için Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) başta olmak üzere GRI ve diğer uluslararası standartlara uyumlu bir sürdürülebilirlik yönetim modeli uyguluyoruz.

Temel Yaklaşımımız:

- **Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi (SYS)** ile Holding genelinde Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansımızı izliyor, ölçüyor ve sürekli iyileştiriyoruz.
- **Sürdürülebilirlik Politikamız**, çevreye duyarlı, sosyal fayda üreten ve etik ilkelere dayalı bir yönetişimi esas alıyor.
- **Karar alma süreçlerinde** paydaş beklentilerini dikkate alıyor; toplumsal ve çevresel etkilerimizi şeffaflıkla yönetiyoruz.

Odak Noktalarımız:

- **Çevresel Sorumluluk:** Karbon ve su ayak izinin azaltılması, atık yönetimi, biyolojik çeşitliliğin korunması ve döngüsel ekonomi uygulamaları.
- **İnsan ve Toplum:** Eşitlik, kapsayıcılık, çalışan gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal yatırımlar.
- **Kurumsal Dayanıklılık:** İyi yönetim, etik ilkeler, dijital dönüşüm, inovasyon ve sürdürülebilir finansman.



Kapsayıcı yaklaşımımız doğrultusunda, tüm faaliyet alanlarımızda sürdürülebilir kalkınma ilkelerini rehber ediniyor; elde ettiğimiz ekonomik kazanımları sosyal faydaya ve çevresel etkiye dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Önceliklendirme Analizi

Koloğlu Holding olarak, sürdürülebilirlik yönetimimizi stratejik olarak yönlendirmek ve paydaş beklentilerini sistematik biçimde değerlendirmek amacıyla düzenli aralıklarla önceliklendirme analizleri gerçekleştiriyoruz. Bu analizler, Holding'in sürdürülebilirlik stratejisini, risk ve fırsat yönetimini, performans göstergelerini ve hedeflerini doğrudan etkileyen temel girdilerden biridir.

2024 yılı itibarıyla uyguladığımız analiz yöntemi, **etki önemliliği (impact materiality) yaklaşımı** esas alınarak gerçekleştirilmiştir. Bu yaklaşımla:

- Paydaşların konuya verdiği önem ve şirket üzerindeki stratejik etkisi ölçülmüş.
- Konuların sürdürülebilirlik etkileri (sağlık-güvenlik, çevre, insan hakları vb.) ön plana çıkarılmış.

Analiz sürecimiz 5 aşamada gerçekleştirilmiştir:

1 Trend ve Literatür Taraması:
SASB Sektör Spesifik Önemlilik Konularını Bulma Aracı, MSCI, WEF Küresel Riskler Raporu gibi kaynaklar esas alınarak sektörel ve küresel trendler incelenmiştir.

2 Sektörel Kıyaslama:
Sürdürülebilirlik alanında öncü şirketlerin raporları değerlendirilmiş ve ilk öncelikli konu listesi oluşturulmuştur.

3 İç Değerlendirme:
Holding üst yönetimi ve bağlı şirket yöneticilerinden oluşan 16 kişiyile yapılan anketlerde 20 öncelikli konu oylanmıştır.

4 Paydaş Katılımı:
Üst yönetim tarafından önceliklendirilen konular tedarikçilerimiz, çalışanlarımız gibi çeşitli paydaşların görüşlerine açılmış ve toplam 506 katılımcı bu çalışmaya görüş bildirmiştir. Anket çalışması sonucunda belirlenen öncelikli konulardan 13'ü çok yüksek öncelikli, 5'i yüksek öncelikli ve 2'si öncelikli konu başlığı olarak ön plana çıkmıştır.

5 Matris Oluşturma:
Konular; "Koloğlu Holding Stratejisi için Önemi" ve "Koloğlu Holding & Bağlı Şirketlerin Paydaşları İçin Önemi" eksenlerinde puanlanarak önceliklendirme matrisi hazırlanmıştır.

Öncelikli Konularımız (2024):

Çok Yüksek Öncelikli Konular :
İş sağlığı ve güvenliği
Bilgi Güvenliği
Yasal ve Düzenleyici Çerçevesine Uyum
İş Etiği
Kritik Olay Risk Yönetimi
Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi
İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri
Malzeme Tedariği ve Verimlilik
Enerji Yönetimi
Su ve Atıksu Yönetimi
Tedarik Zinciri Yönetimi
İşgücü Uygulamaları
İklim Değişikliğinin Fiziksel Etkileri

Yüksek Öncelikli Konular :
Ekolojik Etki Yönetimi ve Biyoçeşitlilik Etkileri
Sera Gazları Azaltımı
Müşteri Refahı
Rekabetçi Yaklaşım
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi

Öncelikli Konular:
Hava Kalitesi Yönetimi
Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Bu analiz sonuçları; 2024 yılı sürdürülebilirlik stratejimizin şekillenmesinde belirleyici rol oynamış, aynı zamanda TSRS, GRI ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile olan uyumumuzun da temelini oluşturmuştur. Öncelikli konularımız, "Dünyamız", "İşimiz" ve "Geleceğimiz" odak alanları ile hizalanmıştır.

Bağlı Şirketlerimizin faaliyet gösterdiği Sektör-spesifik Risklerin Belirlenmesi

Raporlamaya dahil edilen bağlı şirketlerin faaliyet gösterdiği sektörlerde özgü sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını daha iyi analiz edebilmek amacıyla, Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB)'nin Önemlilik Belirleme Aracı kullanılmıştır. Sektörel farklılıklar nedeniyle her bir bağlı şirketin öncelikli konuları değişiklik göstermektedir. Bu kapsamda, SASB'nin Önemlilik Belirleme Aracı kullanılarak şirket bazında sektör spesifik değerlendirmeler yapılmış; her bir şirketin karşı karşıya olduğu önemli sürdürülebilirlik konuları tespit edilmiştir. Ayrıca bu araç, farklı sektörlerdeki açıklama konularını karşılaştırmalı olarak inceleme ve ortak değerlendirme yapma olanağı da sağlamıştır.

Boyutlar	Açıklama/İfşa Konuları														
	Maden Çıkarma ve Mineral İşleme				Hizmet Sektörü				Kaynak Dönüşümü			Altyapı	Gıda / Yemek		
	Esgaz	İzmirgaz	Arslanlı Alçı	Hekimhan Madencilik	Teos Marina	Çanakkale Liman İşl.	Kolin Hotel	Turkol Turizm	Armetik Elektrik	Sefine Tersanesi KL Yapı	KL Yapı	Kolin İnşaat	Akkol Hazır Yemek		
	Yakıt/Petrol ve Gaz Hizmetleri		Yapı / İnşaat Malzemeleri		Metaller ve Madencilik		Profesyonel ve Ticari Hizmetler			Otel & Konaklama		Elektrik ve Elektronik Ekipman	Endüstriyel Makine ve Ürünler	Mühendislik ve İnşaat Hizmetleri	Gıda Hizmetleri
Çevre	Sera Gazı Emisyonları				Sera Gazı Emisyonları				Sera Gazı Emisyonları			Sera Gazı Emisyonları	Sera Gazı Emisyonları		
	Hava Kalitesi				Hava Kalitesi				Hava Kalitesi			Hava Kalitesi	Hava Kalitesi		
	Enerji Yönetimi				Enerji Yönetimi				Enerji Yönetimi			Enerji Yönetimi	Enerji Yönetimi		
	Su ve Atıksu Yönetimi				Su ve Atıksu Yönetimi				Su ve Atıksu Yönetimi			Su ve Atıksu Yönetimi	Su ve Atıksu Yönetimi		
	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi				Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi				Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi			Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi	Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi		
	Ekolojik Etkiler				Ekolojik Etkiler				Ekolojik Etkiler			Ekolojik Etkiler	Ekolojik Etkiler		

Tablo 1: Bağlı Şirket Sektörlerinde Belirlenen Açıklama Konuları



SASB'den temin edilen veriler kullanılarak 26 önemlilik açıklama konusunu içeren bir çerçeve üzerinden, bağlı şirketlerimizin yer aldığı yaklaşık 5 sektör özelinde bir değerlendirme yapılmıştır. Tablolarda görülebileceği üzere, öne çıkan önemli konular koyu yazı tipiyle ve renklendirilmiş hücrelerle vurgulanmıştır.

Boyutlar	Açıklama/İfşa Konuları														
	Maden Çıkarma ve Mineral İşleme				Hizmet Sektörü				Kaynak Dönüşümü			Altyapı	Gıda / Yemek		
	Esgaz	İzmirgaz	Arslanlı Alçı	Hekimhan Madencilik	Teos Marina	Çanakkale Liman İşl.	Kolin Hotel	Turkol Turizm	Armetik Elektrik	Sefine Tersanesi KL Yapı	KL Yapı	Kolin İnşaat	Akkol Hazır Yemek		
	Yakıt/Petrol ve Gaz Hizmetleri		Yapı / İnşaat Malzemeleri		Metaller ve Madencilik		Profesyonel ve Ticari Hizmetler			Otel & Konaklama		Elektrik ve Elektronik Ekipman	Endüstriyel Makine ve Ürünler	Mühendislik ve İnşaat Hizmetleri	Gıda Hizmetleri
Sosyal	İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri				İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri				İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri			İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri	İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri		
	Müşteri Gizliliği				Müşteri Gizliliği				Müşteri Gizliliği			Müşteri Gizliliği	Müşteri Gizliliği		
	Müşteri Refahı				Müşteri Refahı				Müşteri Refahı			Müşteri Refahı	Müşteri Refahı		
	Bilgi / Veri Güvenliği				Bilgi / Veri Güvenliği				Bilgi / Veri Güvenliği			Bilgi / Veri Güvenliği	Bilgi / Veri Güvenliği		
	Erişim ve Ulaşılabilirlik				Erişim ve Ulaşılabilirlik				Erişim ve Ulaşılabilirlik			Erişim ve Ulaşılabilirlik	Erişim ve Ulaşılabilirlik		
	Ürün Kalitesi ve Güvenliği				Ürün Kalitesi ve Güvenliği				Ürün Kalitesi ve Güvenliği			Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Ürün Kalitesi ve Güvenliği		
İnsan Kaynağı	İşgücü Uygulamaları				İşgücü Uygulamaları				İşgücü Uygulamaları			İşgücü Uygulamaları	İşgücü Uygulamaları		
	İş Sağlığı ve Güvenliği				İş Sağlığı ve Güvenliği				İş Sağlığı ve Güvenliği			İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği		
	Çalışan Katılımı, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık				Çalışan Katılımı, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık				Çalışan Katılımı, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık			Çalışan Katılımı, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Çalışan Katılımı, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık		
	Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi				Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi				Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi			Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi	Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi		
	İş Modeli Dayanıklılığı				İş Modeli Dayanıklılığı				İş Modeli Dayanıklılığı			İş Modeli Dayanıklılığı	İş Modeli Dayanıklılığı		
	Tedarik Zinciri Yönetimi				Tedarik Zinciri Yönetimi				Tedarik Zinciri Yönetimi			Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi		
İş Modeli ve İnovasyon	Malzeme Tedariği ve Verimlilik				Malzeme Tedariği ve Verimlilik				Malzeme Tedariği ve Verimlilik			Malzeme Tedariği ve Verimlilik	Malzeme Tedariği ve Verimlilik		
	İklim Değişikliğinin Fiziksel Etkileri				İklim Değişikliğinin Fiziksel Etkileri				İklim Değişikliğinin Fiziksel Etkileri			İklim Değişikliğinin Fiziksel Etkileri	İklim Değişikliğinin Fiziksel Etkileri		
	İş Etiği				İş Etiği				İş Etiği			İş Etiği	İş Etiği		
	Rekabetçi Yaklaşım				Rekabetçi Yaklaşım				Rekabetçi Yaklaşım			Rekabetçi Yaklaşım	Rekabetçi Yaklaşım		
	Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi				Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi				Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi			Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi		
	Kritik Olay Risk Yönetimi				Kritik Olay Risk Yönetimi				Kritik Olay Risk Yönetimi			Kritik Olay Risk Yönetimi	Kritik Olay Risk Yönetimi		
Liderlik ve Yönetişim	Risk Yönetimi				Risk Yönetimi				Risk Yönetimi			Risk Yönetimi	Risk Yönetimi		

Tablo 1: Bağlı Şirket Sektörlerinde Belirlenen Açıklama Konuları

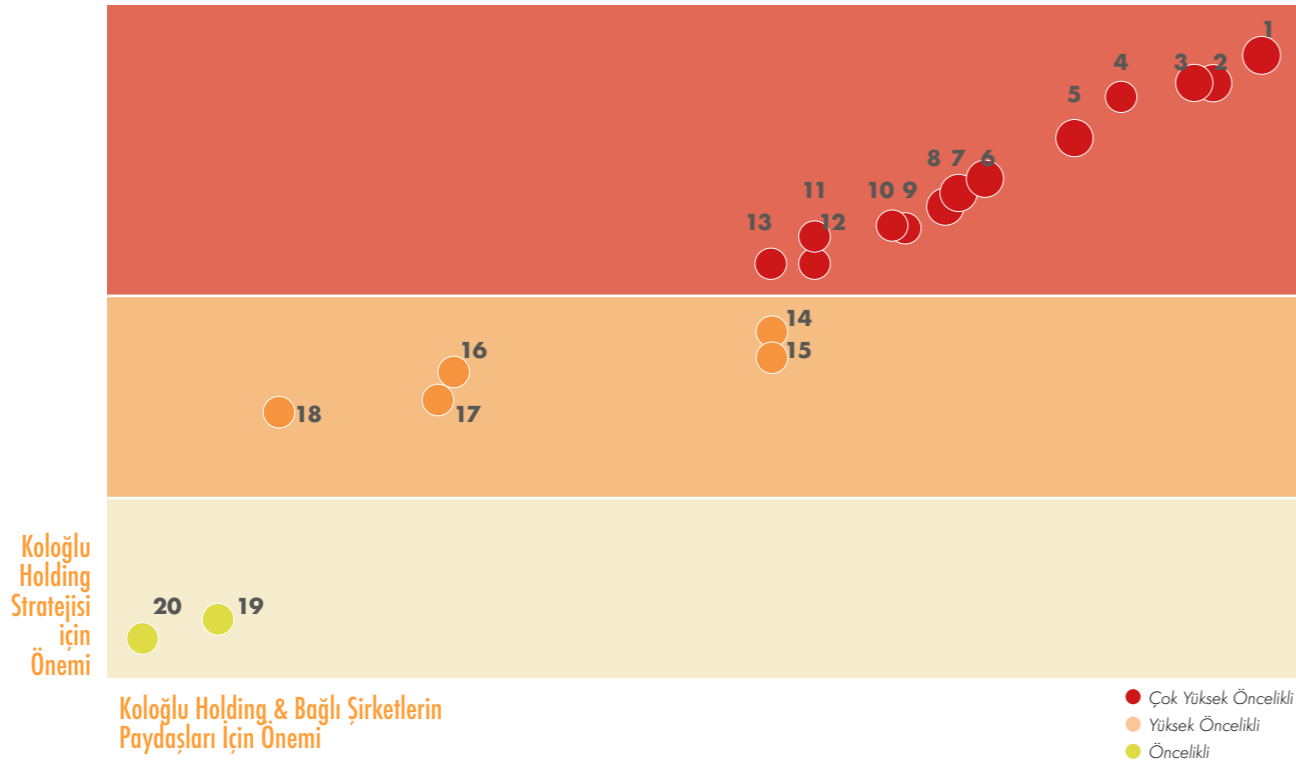
Önceliklendirme Matrisi

Koloğlu Holding olarak sürdürülebilirlik yönetimimizde stratejik yön belirleyici bir araç olan önceliklendirme analizinin sonuçlarını, **önceliklendirme matrisi** ile görselleştiriyoruz. Bu matris, hem iç hem dış paydaşlardan elde edilen veriler ile şirket stratejimiz arasındaki ilişkiyi ortaya koymakta, hem de çevresel, sosyal ve yönetimsel (ÇSY) konuların etkisini somut biçimde analiz etmemize olanak sağlamaktadır.

2024 yılı analizimiz GRI standartlarına uygun olarak tasarlanmış ve **etki önemliliği (impact materiality)** metodolojisi kullanılarak hazırlanmıştır.

Bu kapsamda:

- **Koloğlu Holding & Bağlı Şirketlerin Paydaşları İçin Önemi:**
Paydaşlar için konunun önemi (etki/algi düzeyi),
- **Koloğlu Holding Stratejisi İçin Önemi:**
Holding'in stratejik planları ve değer yaratma potansiyeli üzerindeki etkisi,



Şekil 2. Koloğlu Holding Önceliklendirme Matrisi

* Ankete 520 paydaşımız katılım sağlamıştır (Katılım oranı bir önceki yıla göre %44 artış göstermiştir).

Öncelik Düzeyi	Konu Başlıkları
Çok Yüksek Öncelikli	<ul style="list-style-type: none"> • İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışan ve İnsan Hakları (1) • Bilgi Güvenliği (2) • Yasal ve Düzenleyici Çerçvelere Uyum (3) • İş Etiği (4) • Kritik Olay Risk Yönetimi (5) • Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi (6) • İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri (7) • Malzeme Tedariği ve Verimlilik (8) • Enerji Yönetimi (9) • Su ve Atıksu Yönetimi (10) • Tedarik Zinciri Yönetimi (11) • İşgücü Uygulamaları (12) • İklim Değişikliğinin Fiziksel Etkileri (13)
Yüksek Öncelikli	<ul style="list-style-type: none"> • Ekolojik Etki Yönetimi ve Biyoçeşitlilik Etkileri (14) • Sera Gazları Azaltımı (15) • Müşteri Refahı (16) • Rekabetçi Yaklaşım (17) • Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi (18)
Öncelikli	<ul style="list-style-type: none"> • Hava Kalitesi Yönetimi (19) • Ürün Kalitesi ve Güvenliği (20)

Tablo 2: Öncelikli Konuların Sınıflandırılması

Toplamda **20 temel başlık** öncelikli konu olarak sınıflandırılmıştır. Bu konuların tamamı, Koloğlu Holding'in "**Dünyamızın Geleceğini Korumak**", "**İşimizin Geleceğini Korumak**" ve "**Geleceğe Değer Katmak**" stratejik çerçevesine entegre edilmiştir.

Uygulama

Önceliklendirme matrisi yalnızca stratejik hedef belirleme aracı değil; aynı zamanda:

- Raporlama kapsamının belirlenmesi,
- Göstergelerin izlenmesi ve performansın değerlendirilmesi,
- Paydaş iletişimi ve risk yönetimi süreçlerinin yapılandırılmasında temel referans olarak kullanılmaktadır.

Bu yapı sayesinde, hem paydaş beklentilerini karşılayacak hem de şirketin uzun vadeli dayanıklılığına katkı sağlayacak alanlarda yatırım ve gelişim planlamaları yapılmaktadır.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum

Koloğlu Holding olarak, Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında ilan edilen **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** çerçevesini, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biri olarak benimsiyoruz. 17 ana başlıktan oluşan bu küresel hedefler; çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetsimsel alanlarda sorumluluklarımızı şekillendiren bir pusula niteliği taşımaktadır.

2024 yılı itibarıyla, iş yapış şeklimizi ve faaliyet alanlarımızı SKA'larla daha güçlü bir şekilde uyumlu hale getirmek için belirlediğimiz **öncelikli konular** ve bunlara karşılık gelen SKA'lar 3 stratejik odak alanımız (Dünyamızın Geleceğini Korumak, İşimizin Geleceğini Korumak ve Geleceğe Değer Katmak) çerçevesinde yeniden yapılandırılmıştır.



Sürdürülebilirlik stratejimizin temel yapı taşlarını oluşturan bu güncellenmiş uyum süreci; TSRS, GRI gibi ulusal ve uluslararası raporlama standartlarıyla da paralel şekilde yürütülmektedir. 2024 yılı boyunca hayata geçirilen projeler ilgili SKA'larla eşleştirilerek düzenli biçimde takip edilmiştir.

Koloğlu Holding olarak, yalnızca faaliyetlerimizde değil; tüm değer zincirimizde SKA'lara katkı sağlamayı kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görmeye devam ediyoruz.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum

Odak Alan	Öncelikli Konular	İlgili SKA'lar
Dünyamızın Geleceğini Korumak Amacımız: Çevresel etkilerimizi azaltmak, doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamak, iklim krizine karşı dirençli bir gelecek inşa etmek.	<ul style="list-style-type: none"> Atık ve Tehlikeli Madde Yönetimi Enerji Yönetimi Su ve Atıksu Yönetimi İklim Değişikliğinin Fiziksel Etkileri Ekolojik Etki Yönetimi ve Biyoçeşitlilik Sera Gazları Azaltımı Hava Kalitesi Yönetimi Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi 	
İşimizin Geleceğini Korumak Amacımız: İnsana saygılı, etik, kapsayıcı, güvenli ve dirençli bir kurumsal yapı inşa etmek; riskleri yönetirken güçlü yönetim ve etik değerlere bağlı kalmak.	<ul style="list-style-type: none"> İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Güvenliği Yasal ve Düzenleyici Çerçvelere Uyum İş Etiği Kritik Olay Risk Yönetimi İnsan Hakları ve Toplum İlişkileri Malzeme Tedariği ve Verimlilik Tedarik Zinciri Yönetimi İşgücü Uygulamaları Rekabetçi Yaklaşım 	
Geleceğe Değer Katmak Amacımız: Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal etkimizi artırmak, müşteri refahı ve ürün güvenliği ile topluma uzun vadeli değer katmak.	<ul style="list-style-type: none"> Müşteri Refahı Ürün Kalitesi ve Güvenliği 	

Paydaşlarımızla Etkileşim

Koloğlu Holding olarak, tüm paydaşlarımızla açık, sürekli ve güvene dayalı bir iletişim kurmayı kurumsal önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biri olan paydaş katılımı; şeffaflık, hesap verebilirlik ve ortak değer yaratımı ilkeleriyle şekillendirilmektedir.

Paydaş Haritamız ve Katılım Süreci

Paydaşlarımızı doğrudan ve dolaylı etki düzeylerine göre sınıflandırıyor; her grup için farklı iletişim araçları ve periyotlar belirliyoruz. Paydaş analizimiz yıllık olarak gözden geçirilmekte; sosyal, çevresel ve yönetsimsel etkilerle ilişkili beklentiler sistematik olarak değerlendirilmektedir.

Koloğlu Holding olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu sadece kendi değerlerimizle değil, paydaşlarımızla birlikte şekillendiriyor; çok sesli, çok yönlü ve kapsayıcı bir iletişim kültürü ile ilerliyoruz.

Paydaş Grubu	Temel Etkileşim Konuları	İletişim Araçları
Çalışanlar	İSG, eğitim, kariyer, eşitlik	Anketler, toplantılar, dijital platformlar
Yatırımcılar	Finansal performans, risk yönetimi	Yıllık raporlar, yatırımcı sunumları
Tedarikçiler	Etik ilkeler, kalite, çevresel uyum	Sözleşmeler, denetimler, eğitimler
Müşteriler	Kalite, güven, çözüm odaklılık	Geri bildirim mekanizmaları
Kamu Kurumları	Mevzuat uyumu, çevresel etki, izin süreçleri	Raporlama, toplantılar, resmi yazışmalar
Toplum	Sosyal etki, istihdam, yerel kalkınma	Görüşmeler, sosyal projeler
STK'lar / Akademi	Ortak projeler, çevresel politika	İş birlikleri, paneller, paydaş diyalogu

SKD Türkiye – Koloğlu Holding Dış Paydaş Görüşü

SKD Türkiye Genel Sekreteri Konca Çalkıvık

SKD Türkiye olarak değerli iş ortağımız Koloğlu Holding'in sürdürülebilirlik odağında son dönemde sergilediği ilerlemeyi memnuniyetle izliyoruz. Holding, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda ekonomik büyüme ile çevresel ve toplumsal sorumlulukları dengede tutmayı esas alan bir sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemektedir. Enerji, altyapı ve mühendislik başta olmak üzere farklı sektörlerde yürüttüğü faaliyetlerinde, uzun vadeli değer yaratmayı temel alan bir iş modeliyle hareket eden üye şirketimiz, iklim değişikliğiyle mücadele, kaynak verimliliği, çevresel etkilerin azaltılması ve sosyal etki yaratımı gibi öncelikli alanlarda somut adımlar atmaktadır.

Türkiye'de taahhüt sektöründe yürüttüğü faaliyetlerle öncü olan Koloğlu Holding, 2023 ve 2024 yıllarında yayımladığı sürdürülebilirlik raporları için Reporting Matters projemiz kapsamında aldığı değerlendirme ile finansal olmayan raporlarının kalitesini ve etkisini artırmayı hedefleyerek olumlu bir ilerleme kaydetmiştir. Özellikle paydaş etkileşiminde kullanılan iletişim yöntemlerinin çeşitlenmesi, iletişim sıklığına ve platformlara açıkça yer verilmesi gibi unsurlar iyi bir gelişim ivmesi ortaya koymuştur.

Koloğlu Holding'in bu gelişimi, kurumsal sürdürülebilirlik performansını daha şeffaf ve sistematik biçimde ortaya koyma kararlılığını göstermektedir. Önümüzdeki dönemde önemlilik analizlerinin stratejiyle bağlantılandırılması, hedeflerin finansallaştırılması ve dış güvence mekanizmalarının güçlendirilmesiyle daha da yüksek bir etki yaratacağına inanıyoruz. Bu dönüşüm sürecinde anlamlı iş birliğimizin bir parçası olmaktan mutluluk duyuyoruz.



Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk

Koloğlu Holding olarak etik, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve yasal uyum gibi temel alanları kurum kültürümüzün ve sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz. 2024 yılı önceliklendirme analizimiz doğrultusunda bu alanlardaki yaklaşımlarımızı daha sistematik ve güçlü bir temelde sürdürme kararlılığı içerisindeyiz.

İş Etiği

Koloğlu Holding olarak, tüm faaliyetlerimizi dürüstlük, şeffaflık, tarafsızlık ve hesap verebilirlik ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. İş yapış biçimimizde yalnızca yasal yükümlülüklerle uyumu değil, aynı zamanda toplumsal güveni pekiştiren etik değerleri de esas alıyoruz.

Etik anlayışımız, çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, iş ortaklarımızdan müşterilerimize kadar tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi yönlendiren temel bir pusula işlevi görmektedir. Bu kapsamda; çıkar çatışmalarının önlenmesi, gizlilik haklarının korunması, adil rekabetin desteklenmesi ve eşit fırsatların gözetilmesi öncelikli çalışma prensiplerimiz arasında yer almaktadır.

Holding bünyesinde etik değerlerin kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline gelmesi için düzenli farkındalık çalışmaları ve eğitimler yürütülmektedir. Çalışanlarımızın karşılaşılabilecekleri etik ikilemleri güvenle paylaşabilecekleri şeffaf bir iletişim ortamı tesis edilmekte; gerektiğinde bağımsız kanallar aracılığıyla etik ilkelere aykırı davranışların bildirilebilmesine imkân sağlanmaktadır.

Koloğlu Holding olarak hedefimiz, yalnızca uyumlu değil aynı zamanda sorumlu bir iş modeli benimsemek; tüm faaliyetlerimizde etik standartlara bağlı kalarak sürdürülebilir bir değer yaratmaktır.

İnsan Hakları

Koloğlu Holding olarak, insan haklarına saygıyı tüm faaliyetlerimizin temel bir parçası olarak görüyoruz; çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve içinde faaliyet gösterdiğimiz toplumlar için adil, güvenli ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz. İnsan hakları yaklaşımımız, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, ILO Temel Sözleşmeleri ve ulusal mevzuat ile uyumlu olarak şekillendirilmiştir. Çalışanlarımızın eşit fırsatlara erişimini destekliyor, işe alım, ücretlendirme, kariyer gelişimi ve tüm çalışma süreçlerinde ayrımcılığa ve tacize karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.

Bu kapsamda, operasyonlarımızda herhangi bir şekilde çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya izin verilmemekte ve ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, bağlı şirketlerimizin, tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin faaliyetlerini de kapsayacak şekilde tüm tedarik zincirimize yansıtılmaktadır. Rutin iç denetimler aracılığıyla, Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin faaliyetleri düzenli olarak denetlenmekte; kayıt dışı işçi, çocuk işçi veya zorla çalıştırmaya ilişkin geçmişte sahip olduğu tespit edilen tedarikçilerle iş birliği yapılmamaktadır. Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans yaklaşımımız, etik ve sürdürülebilir iş yapış modelimizin temel taşlarından birini oluşturmaktadır.

Bağlı şirketlerimizde iş sağlığı ve güvenliği, çalışma saatleri, ücret politikaları ve sosyal haklar konularında düzenli denetimler gerçekleştiriyor; tedarik zincirimizde de insan haklarına uygun uygulamaların benimsenmesini teşvik ediyoruz.

2024 yılında da çalışanlarımızın farkındalığını artırmak amacıyla düzenlenen eğitim programları ve dijital içerikler aracılığıyla insan haklarına yönelik bilincin güçlendirilmesine odaklandık. Çalışanlarımızın görüş ve önerilerini iletebilecekleri güvenli şikâyet mekanizmaları oluşturularak, sorunların şeffaf bir şekilde ele alınması sağlanmaktadır.

Koloğlu Holding olarak, insan haklarının yalnızca bir uyum yükümlülüğü değil, aynı zamanda kurumsal değerlerimizin ayrılmaz bir parçası olduğuna inanıyoruz; gelecek nesillere adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir iş kültürü bırakmayı hedefliyoruz.

Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Koloğlu Holding olarak, faaliyetlerimizin her aşamasında dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alıyor; rüşvet, yolsuzluk ve her türlü etik dışı uygulamaya karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyoruz.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamız, ulusal mevzuatın yanı sıra OECD Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda şekillendirilmiştir. Bu kapsamda; çıkar çatışmalarının önlenmesi, kara para aklama risklerinin bertaraf edilmesi ve etik olmayan davranışların engellenmesi için net kurallar ve uygulama mekanizmaları oluşturulmuştur.

Tüm çalışanlarımızın bu politika doğrultusunda hareket etmesini sağlamak için düzenli eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütüyor, iş ortaklarımızdan da aynı etik standartlara uymalarını bekliyoruz.

2024 yılında da iş ilişkilerimizin tamamında etik değerlerimizi ön planda tutarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde adil rekabeti destekleyen ve şeffaflığı güçlendiren bir iş modeli sürdürmeye devam ettik.

Koloğlu Holding, etik değerlere bağlılığını yalnızca iç süreçlerde değil, tedarik zinciri ve iş ortaklıkları düzeyinde de hayata geçirerek, tüm paydaşları için güvenilir ve sorumlu bir iş ortağı olmayı sürdürmektedir.

Yasal ve Düzenleyici Çerçevelere Uyum

Koloğlu Holding olarak, faaliyetlerimizi yalnızca yürürlükteki yasal düzenlemelere uygun şekilde sürdürmekle kalmıyor; aynı zamanda sürdürülebilirlik, etik ve kurumsal sorumluluk anlayışımızı ulusal ve uluslararası normlarla bütünleştiriyoruz. Yasal uyumluluk, güvenilirlik, şeffaflık ve uzun vadeli değer yaratma yaklaşımı şirketlerimizin temel taşlarından biridir.

• Uluslararası Standartlara Uyum

Projelerimizde, çevresel ve sosyal risklerin yönetiminde küresel ölçekte kabul gören çerçeveleri esas alıyoruz. Bu kapsamda, finansman süreçlerinde önemli bir referans noktası olan Ekvator Prensipleri ile IFC Performans Standartları çerçevesinde hareket ederek, projelerimizin çevresel ve toplumsal etkilerini en yüksek uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yönetiyoruz.

• Raporlama Süreçlerinin Güçlendirilmesi

Sürdürülebilirlik alanında yaşanan küresel dönüşümlere uyum sağlamak amacıyla raporlama süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Özellikle ülkemizde yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesine tam uyum hedefiyle çalışıyor, paydaşlarımız için daha yüksek şeffaflık düzeyi sağlayacak şekilde raporlama sürecimizi geliştirmeye odaklanıyoruz. Bu bağlamda, finansal ve iklimle ilgili sürdürülebilirlik bilgi açıklamalarını kapsayan TSRS S1 ve S2 standartlarına yönelik hazırlıklarımız sürmektedir.

GreenStars Kurumsal Sürdürülebilirlik Sertifika Programı, işletmelerin kurumsal sürdürülebilirlik performanslarını geliştirmelerine yönelik stratejik bir araç olarak hizmet vermektedir. Bu kapsamda, Sefine Tersanesi tarafından şirketin sürdürülebilirlik yolculuğunda aldığı mesafeyi ve kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarının derecesini değerlendirmek üzere, GreenStars Sertifika Programı yürütülmektedir.

• Ulusal İklim Mevzuatına Uyum

Türkiye’de 2025 yılında kabul edilen **İklim Kanunu** ile birlikte, ülkemizin **2053 net sıfır emisyon hedefi** yasal çerçeveye kavuşmuştur. Bu kapsamda yürürlüğe giren **Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)**, karbon fiyatlandırması ve denkleştirme mekanizmaları, şirketler için yeni yükümlülükler ve fırsatlar doğurmuştur. Koloğlu Holding olarak, bu düzenlemeleri yakından takip ediyor; emisyon yönetimi, veri toplama altyapısı, uyum süreçleri ve paydaş bilgilendirmeleri gibi konularda gerekli hazırlıkları yürütüyoruz. Böylelikle yalnızca yasal uyum sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda düşük karbonlu iş modellerine geçiş sürecine aktif katkı sunuyoruz.

• Sürekli İzleme ve İyileştirme

Holding bünyesinde, mevzuat değişiklikleri düzenli olarak takip edilmekte ve tüm bağlı şirketlerimizin operasyonlarına entegre edilmektedir. Riskler ve fırsatlar, hem yerel regülasyonlar hem de uluslararası standartlar dikkate alınarak sistematik biçimde değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım, iş sürekliliğinin güvence altına alınmasını sağlarken aynı zamanda paydaşlarımız nezdinde şeffaflık ve güvenilirlik oluşturmaktadır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişimi

İklim krizinin yarattığı sistemik tehditler, toplumsal taleplerin çeşitlenmesi ve kurumsal sorumluluk alanlarının genişlemesi, şirketlerin yönetim anlayışında dönüşümü zorunlu kılmıştır. Koloğlu Holding olarak, bu dönüşümün bilinciyle hareket ediyor; sürdürülebilirlik yönetimini güçlü, kapsayıcı ve hesap verebilir bir kurumsal yapı altında yürütüyoruz.

Yönetim Kurulumuzun vizyoner liderliği doğrultusunda şekillenen sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımımız, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) temelli risk ve fırsatları kurumsal stratejimize entegre etmeyi hedeflemektedir. Bu bağlamda sürdürülebilirliğe ilişkin tüm süreçler, üst yönetim desteği ve operasyonel birimler arasındaki iş birliğiyle bütüncül bir şekilde ele alınmaktadır.

Yönetişim Modelimizin Temel Bileşenleri:

Sürdürülebilirlik Komitesi:

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren bu yapı, sürdürülebilirlik çalışmalarının küresel gelişmelerle uyumlu biçimde yürütülmesinden sorumludur. Komite, iç ve dış paydaş beklentilerini stratejik hedeflerle entegre eder; sürdürülebilirlik aksiyonlarını yönlendirir.

Çalışma Grupları:

İnsan Kaynakları, Çevre, Kalite, Finans, İSG, Risk Yönetimi ve Kurumsal İletişim birimlerinden oluşan çok disiplinli yapılar aracılığıyla ÇSY konularında bilgi akışı, koordinasyon ve raporlama süreçleri yürütülür.

Etik Kurallar:

İş etiği, yolsuzlukla mücadele, çıkar çatışmalarının önlenmesi gibi alanlarda politika uyumu gözetilir.

Performans Takibi:

Sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu performans göstergeleri tanımlanmakta; iç denetim birimi, gelişmeleri yıllık periyotlarla değerlendirmektedir.

2024 yılı boyunca yapılan 9 komite ve grup toplantısında; öncelikli konular, strateji güncellemeleri, sürdürülebilirlik iletişim planları ve farkındalık faaliyetleri ele alınmış, yönetim yapımız ulusal ve uluslararası raporlama standartlarıyla uyumlu biçimde geliştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik yönetimimizi yalnızca iç yapılarla sınırlı tutmuyor; tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımızı da bu yapının aktif birer bileşeni haline getiriyoruz. Böylece karar alma mekanizmalarımız çok paydaşlı ve etki odaklı bir anlayışla zenginleşiyor.

Koloğlu Holding olarak, geleceğe dönük sorumluluklarımızı yerine getirmek ve kurumsal değer üretimini sürdürülebilir kılmak adına yönetim sistemimizi sürekli gelişen küresel standartlara göre yapılandırmaya devam ediyoruz.

Yönetişim Yapısı

Koloğlu Holding'de sürdürülebilirlik, yalnızca operasyonel bir hedef değil, aynı zamanda kurumsal yönetim düzeyinde sahiplenilen stratejik bir öncelik. Bu anlayışla yapılandırılan Yönetişim Yapısı, sürdürülebilirlik ilkelerinin tüm şirket geneline yayılmasını ve bu alanlardaki performansın sürekli izlenerek geliştirilmesini sağlar.

Komite ve Yapılanma

Koloğlu Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, 2021 yılından bu yana sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur. Komite, iç ve dış paydaş beklentilerini küresel sürdürülebilirlik gelişmeleriyle bütünleştirerek, bu talepleri şirketin stratejik amaç ve hedeflerine entegre eder.

Komite Yapısı:

- Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı (İcra Kurulu Üyesi)
- Sürdürülebilirlik Komitesi Başkan Yardımcısı (Yönetim Kurulu Üyesi)
- Fonksiyonel Yöneticiler
- Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Temsilcileri

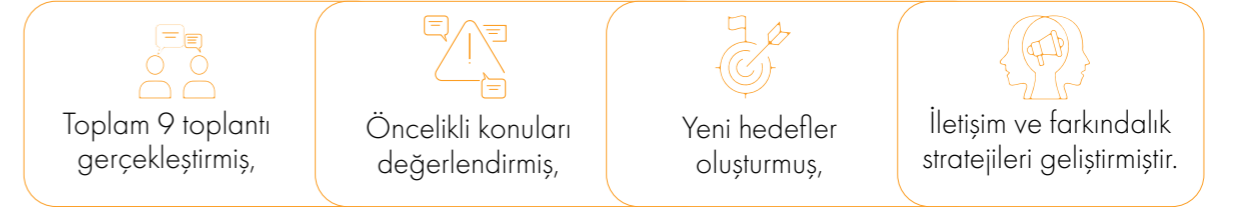
Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Komiteye bağlı olarak görev yapan bu grup; İnsan Kaynakları, Çevre, Kalite, Finans, İSG, Risk Yönetimi ve Kurumsal İletişim gibi fonksiyonların temsilcilerinden oluşur. Görevleri arasında:

- Stratejilerin sahaya entegrasyonu
- Göstergelerin takibi ve raporlanması
- Süreçler arası koordinasyon
- Sürdürülebilirlik farkındalığı oluşturma bulunmaktadır.

2024 Dönemi Faaliyetleri

2024 yılı boyunca komite ve çalışma grubu;



Ayrıca, **SKD Türkiye** ve benzeri platformlardaki temsiliyet artırılarak, dış paydaşlarla etkileşim güçlendirilmiştir.

Paydaş Katılımı ve Karar Alma

Sürdürülebilirlik yönetimimizi yalnızca iç yapılanma ile sınırlı tutmuyor; tedarikçiler, müşteriler, akademik çevreler ve topluluk temsilcileriyle diyaloga açık çok paydaşlı bir yapıyla zenginleştiriyoruz. Bu sayede stratejik karar alma süreçleri, daha kapsayıcı ve etki odaklı bir yapıya kavuşuyor.

Yönetişim Yapımızın Hedefleri

- Kurumsal sürdürülebilirlik performansını sürekli izlemek ve iyileştirmek
- TSRS/ESRS gibi standartlarla uyumlu bir yönetim modeli geliştirmek
- ÇSY göstergelerine dayalı bütüncül ve veri temelli karar alma süreçleri oluşturmak

Koloğlu Holding olarak sürdürülebilirlik yönetimimizi; kurumsal değerlerimiz, etik ilkelerimiz ve stratejik önceliklerimiz doğrultusunda sürekli olarak geliştiriyor, bu yapıyı uzun vadeli değer yaratımının temel taşı olarak görüyoruz.

Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımımız

Dalgaların ve karmaşık küresel zorlukların tanımladığı bir çağda, sağlam bir kurumsal risk yönetimi çerçevesi sadece bir uyum meselesi değil, sürdürülebilir başarının temel taşıdır. Üç kıtada inşaat, enerji, gemi inşa ve turizm gibi çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren Koloğlu Holding gibi çeşitlendirilmiş bir holding için proaktif ve yapılandırılmış bir risk yaklaşımı büyük önem taşımaktadır.

Üçlü Savunma Hattı Modeli

Uluslararası kabul görmüş "Üçlü Savunma Hattı" modeli, risk yönetimini bir organizasyonun dokusuna yerleştirmek için güçlü bir çerçeve sunar; bu model, Koloğlu Holding'in dayanıklılığını artırmak ve uzun vadeli değer yaratmak için iyi bir şekilde konumlanmış bir modeldir.

Üçlü Savunma Hattı modeli, bir organizasyon genelinde risk yönetimi rollerini ve sorumluluklarını netleştirmek için basit ama etkili bir yapı sağlar. Bu, riskin tek bir departmanla sınırlı kalmamasını ve her seviyede net bir hesap verebilirlikle paylaşılan bir sorumluluk olmasını sağlar.

Birinci Savunma Hattı: **Operasyonel Yönetim**

Birinci savunma hattı, Holding'in çeşitli ticari faaliyetlerinin ön saflarında yer alan operasyonel yönetim ve personelden oluşur. Bunlar, Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri bünyesinde günlük olarak riskleri sahiplenen ve yöneten kişi ve ekiplerdir. Sorumlulukları arasında kendi alanlarındaki riskleri belirlemek, değerlendirmek, kontrol etmek ve azaltmak yer alır. Örneğin, bir Kolin İnşaat şantiyesindeki bir proje müdürü, inşaatla ilgili riskleri yönetmekten sorumlu birinci hattayken, bir enerji santralindeki bir operasyon müdürü operasyonel ve güvenlik risklerinden sorumludur.

Koloğlu Holding'in iştiraklerini güçlendirme ve girişimci bir ruhu teşvik etme taahhüdü, güçlü bir birinci hattın ilkelere uyumludur. Holding, 40.000'den fazla çalışanını gerekli araç ve eğitimle donatarak, risk sahipliğinin en önemli olduğu yerde - eylemin merkezinde - derinlemesine yerleşmesini sağlamaktadır.

İkinci Savunma Hattı: **Risk Yönetimi ve Uyum Fonksiyonları**

İkinci savunma hattı, risk yönetimi konusunda gözetim ve uzmanlık sağlayan fonksiyonlardan oluşmaktadır. Bu hat, birinci hattın risk yönetimi çabalarına rehberlik eden çerçeveleri, politikaları ve prosedürleri oluşturmakta olup, Holding düzeyinde merkezi bir risk yönetimi fonksiyonunu ve iştirakler içindeki özel uyum, kalite kontrol, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ekiplerini kapsamaktadır.

Holding'in geçmiş çalışmaları güçlü bir ikinci hattı oluşturacak çeşitli unsurların varlığına işaret etmektedir. Bir "Risk Yönetimi Politikası" oluşturulması, risk gözetimine merkezi bir yaklaşımı göstermektedir. Ayrıca, şirketler genelinde ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi) ve ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) gibi uluslararası standartlara uyum konusundaki odaklanma ki bunlar sağlam bir ikinci hat fonksiyonunun temel bileşenleridir. Yönetim Kurulu'na karşı sorumlu olan Sürdürülebilirlik Komitesi de ÇSY ile ilgili risk ve fırsatların gözetiminde önemli bir rol oynamaktadır.

Üçüncü Savunma Hattı: **Bağımsız İç Denetim**

Üçüncü savunma hattı, bağımsız bir iç denetim fonksiyonu tarafından sağlanır. Bu hattın birincil rolü, Yönetim Kurulu'na ve üst yönetime, birinci ve ikinci savunma hatlarının etkinliği konusunda objektif güvence sağlamaktır. Üçüncü hat, bağımsız incelemeler ve denetimler yaparak, risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin amaçlandığı gibi çalıştığından emin olmaya yardımcı olur.

Koloğlu Holding iç denetim fonksiyonu, kurumsal yönetişiminin temel ilkeleri olarak "şeffaflık", "adalet", "sorumluluk" ve "hesap verebilirlik" taahhüdü, güçlü ve bağımsız bir üçüncü hattın etkin bir şekilde faaliyet gösterebileceği bir temel olduğunu göstermektedir. Ayrıca, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı politikalara uyumu sağlamak için rutin iç denetimler mevcut bir güvence mekanizmasının varlığına kuvvetli şekilde işaret etmektedir.

Koloğlu Holding İç Denetim Birimimizde görev yapan denetçilerimizin yetkinlikleri, kapsamlı bir yaklaşımla, sürdürülebilirlik politika ve hedeflerimizi destekleyecek yönde yapılandırılmıştır.

Yetkinlikler	Sertifika Sahibi Denetçi Sayısı
ACCA	2
CIA	1
CRMA	1
CISA	1
SMMM	3
Bağımsız Denetçi (KGK-SPK)	2
SOX	1
SPK Düzey 3	3
SPK Kurumsal Yönetim Derecelendirme	2
SPK Kredi Derecelendirme	2
SPK Türev Ürünler	2
SPK Bilgi Sistemleri Denetçisi	1
SPK Gayrimenkul Değerleme	2
Marka ve Patent Uzmanlığı	1
ISO 27001	1
ISO 19011	2

Koloğlu Holding, "ACCA Approved Employer" unvanı olarak Türkiye'de bu unvanı alan ilk 20 firmadan biri olmuştur. Bu kapsamda, nitelikli denetim, muhasebe ve finans profesyonelleri yetiştirilip istihdam edilmektedir. Üyelerine yönelik olarak "ACCA Certificate in Sustainability for Finance", "Professional Diploma in Sustainability" gibi özel sertifika programları düzenlemekte olup, Türkiye'de bu sertifikasyona sahip 104 kişiden ikisi Koloğlu Holding bünyesinde görev yapmaktadır. ACCA'nın vizyonu kapsamında, entegre sürdürülebilirlik raporlaması ve yeşil finans gibi alanlarda yeni nesil profesyoneller yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

Entegrasyon ve İş Birliği: **Başarının Anahtarı**

Üçlü Savunma Hattı modelinin gerçekten etkili olabilmesi için üç hat arasında sorunsuz iletişim ve iş birliği esastır. Silo bir yaklaşım, risk kapsamındaki boşluklara ve verimsizliklere yol açabilir. Koloğlu Holding'de, çeşitli işletmelerin birbirine bağlılığı, bütünsel bir risk görüşünü gerektirir.

Holding paydaş katılımı ve iletişimine verdiği önem, bu iş birlikçi yaklaşım için güçlü bir temel oluşturur. Finans ve çevre gibi kilit fonksiyonlardan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin düzenli toplantıları, bilgi akışını kolaylaştırır ve riskin birden çok perspektiften değerlendirilmesini sağlar.

İleriye Dönük Adımlar: **Çerçevenin Güçlendirilmesi**

Koloğlu Holding, güçlü bir risk yönetimi çerçevesi için sağlam bir temel atmıştır. Dayanıklılığını daha da artırmak ve Üçlü Savunma Hattı modelinden tam olarak yararlanmak için Holding aşağıdaki hususları değerlendirmektedir.

- **Rollerin Resmîleştirilmesi ve İletilmesi:** Tüm iştiraklerde her bir savunma hattının rollerini ve sorumlulukları belirlenmiş olup, bu durum hesap verebilirliği artırarak risk yönetimine tutarlı bir yaklaşım sağlamaktadır.
- **Risk Yönetimi Uzmanlığına Yatırım:** Özellikle iklim riski ve siber güvenlik gibi gelişmekte olan alanlarda ikinci hattın risk yönetimi yeteneklerini sürekli olarak geliştirmek çok önemlidir.
- **Üçüncü Hattın Bağımsızlığının ve Kapsamının Artırılması:** İç denetim fonksiyonunun Yönetim Kurulu'na doğrudan ve bağımsız bir raporlama hattına sahip olması, objektifliği ve etkinliği güçlendirmektedir.
- **Teknolojiden Yararlanma:** Entegre risk yönetimi bilgi sistemlerinin uygulanması, üç hatta da gerçek zamanlı risk izlemeyi, raporlamayı ve analizi kolaylaştırmakta ve bu da daha çevik ve veriye dayalı karar vermeyi mümkün kılmaktadır.

Koloğlu Holding Üçlü Savunma Hattı modelini benimseyerek ve uygulamasını sürekli güçlendirerek, modern iş dünyasının karmaşıklıklarını güvenle yönetmektedir. Bu yapılandırılmış risk yönetimi yaklaşımı, sadece etkileyici varlık portföyünü ve güvenilir bir marka olarak itibarını korumakla kalmamakta, aynı zamanda yeni fırsatların yakalanması ve önümüzdeki yıllarda sürdürülebilir büyüme yolculuğuna devam edilmesine yönelik çalışmaları güçlendirmektedir.

Dünyamızın Geleceğini Korumak

İklim Krizi ile Mücadele ve Uyum

Küresel ısınmanın hızlandığı, çevresel etkilerin derinleştiği ve iklim krizinin toplumsal, ekonomik ve çevresel alanlarda çok boyutlu riskler yarattığı günümüz dünyasında, Koloğlu Holding olarak sürdürülebilir bir gelecek için kararlı adımlar atıyoruz. İklimle ilgili tüm faaliyetlerimizi, Paris İklim Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve IPC-C'nin (Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli) yayımladığı bilimsel raporlar doğrultusunda şekillendiriyoruz. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (BM SKA) benimseyerek iklim stratejimizi bu küresel hedeflerle uyumlu bir şekilde geliştirmeye önem veriyoruz. Bu konuyu yalnızca bir çevresel sorumluluk olarak değil, aynı zamanda iş modelimizin dayanıklılığını ve uzun vadeli değer yaratma potansiyelimizi doğrudan etkileyen stratejik bir unsur olarak görüyoruz.

İklim değişikliğine yönelik azaltım ve uyum çabalarımızı, ulusal ve uluslararası alandaki sektörel gelişmeleri dikkate alarak şekillendiriyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecindeki fırsatları değerlendirerek, performans artırıcı uygulamalar ve iş birlikleriyle operasyonel süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, karbon ayak izimizi en düşük seviyeye indirme amacıyla döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir ürün dönüşümü gibi çalışmalara öncelik vererek karbonsuzlaşma yolculuğumuza devam ediyoruz.

Temel hedefimiz, 2053 yılına kadar net sıfır karbon emisyonu hedefine ulaşmak.



Yönetişim ve Stratejik Yaklaşım

Yönetişim

İklim değişikliğiyle mücadele stratejimiz, Koloğlu Holding Yönetim Kurulu'nun vizyoner liderliği ve doğrudan gözetimi altında yürütülmektedir. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren **Sürdürülebilirlik Komitesi**, düzenli toplantılar gerçekleştirerek iklimle bağlantılı risk ve fırsatların kurumsal stratejimize entegre edilmesinden, politikaların belirlenmesinden ve performansın izlenmesinden sorumludur.

Yönetim Kurulu Başkanı, her toplantıda Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı tarafından bilgilendiriliyor ve sürdürülebilirlik vizyonumuzun, stratejimizin ve risk yönetim çerçevemizin belirlenmesini sağlamaktadır. Ayrıca, politika, hedef ve eylem planlarını onaylayarak sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimizi pekiştirmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri, sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde ve ilerlemenin takibinde önemli bir rol üstlenmekte olup bu kapsamda, Çevre Yönetimi Biriminden belirli dönemlerde rapor olarak gelişmeleri yakından takip ediyorlar. Ayrıca, Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri tarafından sürdürülebilirlik odaklı operasyonlarımız düzenli olarak değerlendirilip yönlendirilmekte, şirketimizin stratejik yönü gözetilmekte; 2026, 2030 ve 2053 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz doğrultusunda ilerlememiz sağlanmaktadır.

Dünyamızın Geleceğini Korumak /

İklimle ilgili konular, sürdürülebilirlik yönetim çerçevemiz kapsamında risk yönetimi ve stratejik karar alma süreçleriyle bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Yönetim Kurulunun iklimle bağlantılı konulardaki yetkinliğinin artırılması amacıyla benimsenen yaklaşımlar arasında;

- Şirketler arasında iş birliği ve koordinasyonun teşvik edilmesi,
- Dış paydaşlar ve çevresel uzmanlarla görüşmeler,
- Yönetim Kurulu üyelerinin, iklim riskleri ve sürdürülebilirlik fırsatları konusunda uzmanlaşmış danışmanlardan veya şirket içi ekiplerden düzenli olarak bilgilendirilmesinin sağlanması,
- Yönetim Kurulu üyeleri için güncel gelişmelerin ve en iyi uygulama rehberlerinin (örn; TCFD, SASB vb.) takip edilmesi gibi mekanizmalar yer almaktadır.

Yönetim Ekibinin İklim Yönetişimindeki Rolü

Koloğlu Holding'de iklimle bağlantılı konuların yönetimi, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu üyesinin de dahil olduğu Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir. Komite Başkanı ve Başkan Yardımcısı, sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulmasında liderlik ederken, diğer daimi üyeler (CFO, İcra Kurulu Danışmanı ve Çevre Direktörü) kendi uzmanlık alanlarıyla sürece katkı sağlamaktadır.

Komite; sürdürülebilirlikle ilgili politikaların geliştirilmesi, Yönetim Kurulu onayına sunulması, iklim riskleri ve fırsatlarının değerlendirilmesi ve onaylanan stratejiler doğrultusunda iş planlarının yönlendirilmesinden sorumludur. Bu süreçte, **TSRS ve SASB standartları** gibi uluslararası çerçeveler referans alınarak şirketin iklim stratejisinin iş modeline entegrasyonu desteklenmektedir.

Sürdürülebilirlik ve Çevre Direktörü, Komite Başkanı ve Başkan Yardımcısına doğrudan raporlama yaparak; iklim hedeflerinin belirlenmesi, risklerin değerlendirilmesi, emisyon azaltım çalışmaları ve inovatif çevre projelerinin takibinde aktif rol üstlenmektedir. Komite düzenli toplantılarla ilerlemeyi gözden geçirmekte ve Yönetim Kurulu'na periyodik bilgilendirme yapmaktadır.

• Komite Başkanı ve Başkan Yardımcısı:

Sürdürülebilirlik stratejilerine liderlik eder, İcra Kurulu ile uyumu sağlar.

• CFO:

Sürdürülebilir finans ve iklim yatırımlarıyla ilgili değerlendirmelere katkı sunar.

• Çevre Direktörü:

Komite Başkanı ve Başkan Yardımcısına raporlama yapar;

iklim hedeflerinin belirlenmesi, risk analizleri ve çevre projelerinin takibini destekler.

• İcra Kurulu Danışmanı:

Stratejik yönlendirme ve karar destek süreçlerine katkıda bulunur.

Strateji

İklim değişikliğinin iş alanlarımız üzerindeki etkileri gün geçtikçe daha görünür hale gelmektedir. Koloğlu Holding olarak, sürdürülebilir bir gelecek hedefimiz doğrultusunda stratejik yaklaşımlarımızı sürekli geliştiriyor, iklimle bağlantılı risk ve fırsatları bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyor, İş süreçlerimizi daha dirençli ve düşük karbon odaklı bir yapıya kavuşturmak amacıyla, ulusal ve uluslararası düzenlemeleri, piyasa dinamiklerini ve sektördeki gelişmeleri dikkatle izliyoruz.

Koloğlu Holding olarak, Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın ortaya koyduğu dönüşüm gündemini ve buna yanıt niteliğindeki ulusal eylem planlarını iş süreçlerimize entegre etmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda İklim Kanunu, Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi kritik düzenlemelerdeki güncel gelişmeleri dikkatle değerlendiriyoruz. Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri olarak, faaliyet alanlarımızla doğrudan ilişkili olan bu değişimleri analiz ederek süreçlerimizi hem ulusal politikalarla hem de uluslararası standart ve girişimlerle uyumlu şekilde geliştirmeye gayret ediyoruz.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle mücadele alanındaki çalışmalarımızı, Çevre, İç Denetim, Finans ve diğer ilgili birimlerimizin katkıları ve üst yönetimin yönlendirmeleriyle ortak bir şekilde sürdürüyoruz. Sektörel dernekler ve ilgili kuruluşlardaki gelişmeleri yakından izlerken, düzenleyici kurumlar ve kamu otoriteleriyle iletişimimizi sürdürerek mevzuat süreçlerindeki değişimlere proaktif olarak uyum sağlamaya odaklanıyoruz. Bu şekilde hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda esnek bir şekilde hareket etmeyi amaçlıyoruz.

Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedefi doğrultusunda, Paris İklim Anlaşması ile uyumlu küresel sıcaklık artışını sınırlandırma yönündeki küresel çabalara katkı sağlayacak şekilde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

İklimle Bağlantılı Riskler ve Fırsatlar

Faaliyet modelimizden iş süreçlerimize ve değer zincirimize kadar iklim değişikliğinin yaratabileceği olası etkileri dikkate alıyor; bu unsurları stratejik kararlarımızın ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Risk ve fırsatlarımızın belirlenmesinde ise farklı sektörlerle yönelik metodolojiler sunan SASB standartlarını (Maden Çıkarma ve Mineral İşleme, Hizmet, Kaynak Dönüşümü, Altyapı/İnşaat ve Gıda/Yemek Hizmetleri) referans alırken, TCFD önerileri doğrultusunda ve IPCC'nin RPC iklim senaryoları ile International Energy Agency (IEA – Uluslararası Enerji Ajansı) tarafından yayımlanan Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosundan faydalanıyoruz. Bu kapsamda hem fiziksel senaryoları (IPCC-RCP) hem de geçiş senaryolarını (IEA) değerlendirerek, sel, kuraklık gibi doğal risklerin yanı sıra karbon vergileri ve düzenleme değişiklikleri gibi geçiş risklerini analiz ediyoruz.

Olası riskleri azaltmak ve ortaya çıkabilecek fırsatları en verimli biçimde değerlendirmek için senaryo analizlerinden ve kapsamlı etki değerlendirmelerinden yararlanıyoruz. Geleceğin piyasa dinamikleri, düzenlemelerdeki olası değişiklikler, teknolojik yenilikler ve iklim politikalarındaki gelişmeler iş modelimizin şekillenmesinde belirleyici olmaktadır. Bu unsurları, SASB tarafından finansal açıdan öncelikli kabul edilen sürdürülebilirlik faktörleriyle birlikte ele alıyoruz. Bu kapsamda belirlenen stratejiler, bağlı şirketlerimizin karbon ayak izlerini azaltmalarını ve enerji verimliliği uygulamalarını güçlendirmelerini kapsamaktadır. Koloğlu Holding olarak, düşük karbon ekonomisine geçişi Paris Anlaşması ve ülkemizin Net Sıfır hedefiyle uyumlu bir çerçevede yönlendiriyoruz. Bu yaklaşım; uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu şekilde emisyon azaltım planlarımızı, düşük karbonlu ürün tasarım süreçlerimizi ve finansman politikalarımızı içerirken fosil yakıt kullanımını azaltarak karbon salımlarımızı düşürmeyi planlıyoruz.

Ayrıca, farklı iş alanlarımızda yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik çeşitli projeleri hayata geçirmeye devam ediyoruz.

Değerlendirmelerimizde öncelikli olarak **etki temelli önemlilik** yaklaşımını benimsiyoruz. Bununla birlikte, risk ve fırsatların belirlenmesinde **finansal yansımaları da göz önünde bulundurarak** çifte önemlilik yaklaşımının unsurlarını dikkate alıyoruz. Bu yaklaşım, ilerleyen dönemlerde TSRS/ESRS ile uyumlu raporlama çalışmalarımız için güçlü bir temel oluştururken, operasyonlarımız ve paydaşlarımız üzerindeki potansiyel etkileri daha bütüncül biçimde analiz etmemizi sağlamaktadır.

Geçiş ve fiziksel risklerimizi uluslararası standartlarla uyumlu şekilde ele alıp, bu risklerin olasılık ve etkilerini en aza indirecek önlemleri inceliyor, süreçlerimizi etkileyebilecek aşırı hava olayları ve su kıtlığı gibi riskleri en aza indirmeye yönelik değerlendirmeler gerçekleştiriyoruz. Örneğin, Su Riski değerlendirmelerimizde, WRI *Aqueduct Water Risk Atlas* aracını kullanarak 2030, 2050 ve 2080 yılları için farklı senaryolar altında su stresi projeksiyonlarını incelemekteyiz. Bu analizler, özellikle yüksek riskli bölgelerde su arz güvenliğinin gelecekte daha kritik hale gelebileceğini ortaya koymaktadır. Geçiş risklerini yönetmek için düşük karbonlu üretim yaklaşımlarını geliştirmeye odaklanıyor ve emisyon düzenlemelerine uyum sağlamak için yenilenebilir enerji kaynaklarını, alternatif hammadde kullanımını ve döngüsel ekonomi uygulamalarını süreçlerimize dahil ediyoruz. Kaynak kullanımında verimliliği artırmak amacıyla malzeme geri dönüşümü ve atık yönetimi uygulamalarımızı iyileştirmeye odaklanıyoruz.

Koloğlu Holding olarak düşük karbonlu dönüşüm stratejimizi Yönetim Kurulumuzun düzenli takibi altında sürdürüyoruz. Belirlenen emisyon azaltım hedefleri ilgili bağlı şirketler bazında izlenmekte ve gelişmeler belirli aralıklarla değerlendirilerek Yönetim Kuruluyla paylaşılmaktadır. Bunun yanı sıra, sürdürülebilir finansman yaklaşımımız çerçevesinde, düşük karbonlu yatırımlarımızı desteklemek amacıyla alternatif finansman kaynaklarına erişimi önceliklendiriyoruz.

İklim bağlantılı risk ve fırsatlarımızın zamanlamasını şu şekilde ön görüyoruz:

Kısa Vade (0-5 yıl), Orta Vade (5-10 yıl) ve Uzun Vade (10+ yıl). Kısa vadeli stratejik planlamamız beş yıllık dönemleri kapsayacak şekilde tasarlanmış olup, değişen koşullara göre güncellenmektedir. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz açısından 2026, 2030 ve 2053 yılları kritik dönüm noktaları olarak öne çıkmaktadır. 2030 yılı, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde kısa ve orta vadeli hedeflerimizi yoğunlaştırdığımız bir dönemken, 2053 yılı Türkiye'nin net sıfır karbon hedefiyle paralel olarak uzun vadeli düşük karbonlu dönüşüm vizyonumuzun temel hedef yılıdır.

Senaryo Analizleri

Koloğlu Holding olarak iklim değişikliğinin iş süreçlerimiz ve değer zincirimiz üzerindeki potansiyel etkilerini anlamak amacıyla, bilimsel temellere dayalı senaryo analizleri gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmalarımızda, **TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) önerilerini** referans almakla birlikte, hem fiziksel risklerin hem de geçiş risklerinin değerlendirilmesini sağlayan uluslararası senaryolardan faydalanıyoruz.

Fiziksel risklerin analizinde, **IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) tarafından geliştirilen RCP (Representative Concentration Pathways) senaryoları** temel alınmaktadır. Bu senaryolar; sıcaklık artışına bağlı olarak sel, kuraklık, aşırı sıcak ve yangın gibi doğal risklerin operasyonlarımız üzerindeki olası etkilerini değerlendirmemize imkân tanımaktadır.

Geçiş risklerinin incelenmesinde ise, International **Energy Agency (IEA – Uluslararası Enerji Ajansı) tarafından yayımlanan Sürdürülebilir Kalkınma Senaryosu (SDS)** rehber alınmaktadır. Bu senaryo; enerji geçişi, karbon fiyatlamaları ve düzenleme değişiklikleri gibi unsurların uzun vadeli etkilerini öngörmemize destek olmaktadır. Böylece hem mevcut operasyonel riskleri hem de geleceğe dönük adaptasyon gereksinimlerini bütüncül bir şekilde değerlendirebiliyoruz.

Senaryo analizlerimiz, kısa, orta ve uzun vadeli perspektifleri kapsayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Bu sayede, iklim değişikliği kaynaklı risklerin iş süreçlerimiz ve operasyonel planlamamız üzerindeki olası etkilerini sistematik olarak gözlemleyebiliyoruz. Analizler, özellikle su yönetimi, enerji kullanımı ve operasyonel dayanıklılık gibi alanlarda öncelikli aksiyonların belirlenmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca bu çalışmalar, Koloğlu Holding'in iklimle bağlantılı riskler ve fırsatlar konusunda stratejik farkındalığını artırmayı, risk ve fırsatları bütüncül bir bakışla izlemeyi ve sürdürülebilir uygulamaları güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

İklim Senaryoları Çerçevesinde Değerlendirme ve Stratejik Çıkarımlar

Öngörülen Etkiler ve Öncelikli Alanlar

Yapılan senaryo değerlendirmeleri, yakın, orta ve uzak gelecekte göz önünde bulundurulması gereken bazı eğilimlere dikkat çekmektedir. Taşkın, yoğun yağış ve yangın tehlikelerinin orta ila yüksek bir seviyede gerçekleşme ihtimali bulunmaktadır. Ülke genelinde su sıkıntısının artış gösterebileceği ve su stresi altındaki bölgelerde suyun verimli kullanımına odaklanan projelerin hayati bir önem taşıyacağı anlaşılmaktadır. Yoğun sıcak hava dalgalarının enerji gereksinimini artırabileceği ve iş gücü sağlığı bakımından ise ilave tehlikeler yaratabileceği düşünülmektedir. Ekstrem hava olaylarına karşı mevcut hazırlık seviyesini artırma zorunluluğunu ortaya çıkartmaktadır.

Analiz Sonuçları ve Stratejik Etkiler

İklim senaryo analizleri, Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerimizin faaliyet alanlarında stratejik planlama ve risk değerlendirme süreçlerine rehberlik etmektedir. Bu analizler, inşaat ve altyapı projelerimizden enerji üretimi ve dağıtımına, gemi inşaatı ve madencilik faaliyetlerimize kadar farklı operasyonel alanlarda iklim değişikliğine dayanıklı uygulamaların geliştirilmesine olanak tanımaktadır.

İklimle ilgili gelecek projeksiyonlarını; stratejik yol haritamız, risk idaresi süreçlerimiz ve yatırım tercihlerimizle bütünleştirmeyi hedeflemekteyiz.

Öngörülen düzenleyici değişiklikler ve yeni politikalar, sektörlerimiz üzerinde etkili olacağından, senaryo analizlerinden elde edilen bilgiler ışığında stratejik planlarımızı uyumlu olarak şekillendiriyoruz. Özellikle enerji kullanımının yüksek olduğu tesislerde verimlilik artırıcı uygulamalar, altyapı ve inşaat projelerinde iklim risklerini azaltmaya yönelik önlemler, gemi inşaatı ve madencilik operasyonlarında ise su yönetimi ve aşırı hava olaylarına karşı adaptasyon önlemleri ile altyapımızı daha dirençli hale getirecek ve su kullanım alışkanlıklarımızı iyileştirecek projeler üzerinde çalışıyoruz.

Düşük karbonlu ürün ve çözümlere olan talebin artışı, sürdürülebilir ürün ve hizmet portföyümüzü çeşitlendirme fırsatları yaratmaktadır. Farklı düzenleyici senaryolar altında emisyon hedeflerimizi gözden geçiriyor ve 2030'a kadar gerçekleştirmeyi planladığımız azaltımlar için yol haritası oluşturuyoruz.

İklimle Bağlantılı Riskler

Geçiş Riskleri

Küresel ölçekte düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde, Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerimizin faaliyet alanlarında farklı kategorilerde geçiş riskleri öne çıkmaktadır.

Politika / Mevzuat Riskleri

Türkiye'de ve uluslararası pazarlarda karbon fiyatlandırması, emisyon ticaret sistemleri ve iklim temelli yeni mevzuat düzenlemeleri, faaliyetlerimiz üzerinde maliyet artırıcı etki yaratma potansiyeline sahiptir. Özellikle enerji üretim ve dağıtım alanında, Paris Anlaşması'na uyumlu karbon vergileri ve yakıt düzenlemeleri operasyonel maliyetleri yükseltebilir. Bu bağlamda, Koloğlu Holding olarak 2026, 2030 ve 2053 dönemleri için düşük, orta ve yüksek eylem senaryolarını dikkate alarak, emisyon azaltım hedeflerimizle uyumlu bir yol haritası üzerinde çalışıyoruz.

Piyasa Riskleri

İklim değişikliğinin tetiklediği arz-talep değişimleri, ham madde fiyat dalgalanmaları ve karbon yoğun sektörlerde maliyet baskısı, Holding'in maden ve inşaat şirketlerinde kritik öneme sahiptir. Hekimhan Madencilik tarafından üretilen ürünlerin pazarında; Kolin İnşaat tarafından kullanılan çimento ve diğer enerji yoğun girdilerde; Sefine Tersanesi tarafından gemi inşa alanında kullanılan ve en önemli girdi olan demir çelik ürünlerinde karbon fiyatlarının artışı doğrudan maliyetlere yansıtılabilmektedir. Doğalgaz dağıtım şirketleri özelinde, doğalgaz talebinde yaşanabilecek azalma ve yenilenebilir enerjiye geçiş eğilimi piyasa risklerini artırmaktadır.

Teknoloji Riskleri

Düşük karbonlu teknolojilere geçiş yatırımları, özellikle enerji üretiminde ve tersane faaliyetlerinde ön plana çıkmaktadır. Sefine Tersanesi'nin alternatif yakıt teknolojileriyle geliştirilen yeni nesil gemi projeleri, GES yatırımları ve Doğalgaz dağıtım şirketlerinin dijitalleşme odaklı altyapı yatırımları, teknoloji risklerinin azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Bununla birlikte, düşük karbon teknolojilerine adaptasyonda gecikme yaşanması, piyasa ve rekabet gücümüz üzerinde risk oluşturabilecektir.

İtibar Riskleri

Paydaşlarımız, iklim değişikliğine karşı aldığımız aksiyonların şeffaf ve Paris Anlaşması ile uyumlu olmasını beklemektedir. Aksi durumda, sektörümüzde düşük performans göstermek itibari risk yaratabilir. Bu nedenle Koloğlu Holding'in faaliyet alanında yer alan hem enerji hem de sanayi tarafında sera gazı azaltım performansını düzenli raporlamakta, şeffaflığı artırmaya yönelik uygulamalar geliştirmektedir.

İklimle Bağlantılı Riskler

Kategori	Riskin Tanımlanması	Vade	Olası Etkiler	Aksiyonlar İyi Uygulama Örnekleri
Politika / Mevzuat Riskleri	Enerji üretim ve dağıtımda karbon vergileri, emisyon ticaret sistemi ve Paris Anlaşması uyumlu düzenlemeler. Yapı Malzemeleri ve Madencilik sektörlerinde faaliyet gösteren Arslanlı Alçı ve Hekimhan Madencilik şirketlerimiz, ETS kapsamında karbon ücretlendirilmesine tabi olabilecektir. Bu durum, operasyonel giderlerinde artış ve ürün fiyatlarında değişimlere yol açarak rekabet gücümüzü olumsuz etkileyebilir.	Kısa, orta ve uzun	Operasyonel maliyet artışı, finansal riskler Sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı riskler arasında en kritik içsel risklerden olarak değerlendirilmektedir.	2030–2040–2050 dönemleri için senaryo bazlı analizler yapılıyor, emisyon azaltım hedefleriyle uyumlu yol haritaları hazırlanıyor
Piyasa Riskleri	Hammadde ve enerji fiyat dalgalanmaları, karbon yoğun girdiler (demir cevheri, doğalgaz). Düşük karbon ekonomisine yönelim.	Uzun	Maliyet artışı, talepler karşısında yetersiz kalmak, rekabet gücünde düşüş, finansmana erişimde kısıtlanma.	Sefine Tersanesi, Hekimhan Madencilik, Kolin İnşaat ve Doğalgaz dağıtım şirketleri özelinde piyasa senaryoları değerlendiriliyor
	Düşük karbonlu ürün ve hizmetlerin kullanımının yaygınlaşması sonucu geleneksel ürünlerdeki düşük karlılığın olumsuz etkileri.	Uzun		
	Sürdürülebilir finansman imkanlarına erişim, şartların daha kapsamlı ve zorlayıcı hâle gelmesiyle sınırlanması.	Kısa		
İtibar Riskleri	Paydaş beklentilerinin yüksekliği, şeffaf raporlama gerekliliği.	Kısa	Güven kaybı, paydaş ilişkilerinde zayıflama, marka imajına zarar.	Sera gazı/ karbon emisyonları raporlanıyor ve ulusal iklim hedefleriyle uyumlu hedefler belirleniyor.
	Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına yönelik somut eylemlerin geliştirilmesi.	Orta		
	Karbon yoğun sektör faaliyetlerinin marka algısında olumsuz etki yaratması.	Kısa		
Teknoloji Riskleri	Yüksek yatırım gerektiren teknoloji değişimi	Orta	Yatırım maliyetleri, teknolojik uyum zorlukları	Alternatif yakıtlı gemi teknolojileri, enerji yatırımlarında yenilenebilir dönüşüm, dijitalleşme altyapısı oluşturulmakta. Sefine Tersanesi, GES yatırımları, Doğalgaz dağıtım şirketleri dijital teknoloji yatırımları ile düşük karbon teknolojilere geçiş uygulamaları devreye alınıyor.
	Teknoloji yatırımlarının öngörülen performansa ulaşamaması	Uzun		

Tablo 3: İklimle Bağlantılı Geçiş Riskleri

Fiziksel Riskler

İklim değişikliğinin etkileri, Koloğlu Holding'in farklı faaliyet alanlarında yürüttüğü operasyonları üzerinde doğrudan ve dolaylı fiziksel riskler yaratmaktadır. IPCC tarafından geliştirilen ve farklı sera gazı emisyon seviyelerini temsil eden Representative Concentration Pathways (RCP) senaryoları iklim değerlendirmelerimizde irdelenmiştir. RCP 2.6, 4.5, 6.0 ve 8.5 senaryoları üzerinden yapılan analizler; düşük karbonlu dönüşüm ihtimallerini ve aynı zamanda olumsuz senaryolar altında Koloğlu Holding'in stratejik dayanıklılığını değerlendirmemize imkân tanımıştır. Bu senaryoların ortaya koyduğu sonuçlar ise, kısa vadede mevcut etkilerin anlaşılmasında, orta vadede operasyonel gerekliliklerin planlanmasında ve uzun vadede sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasında kritik bir rol üstlenmiştir.

Bu analizler doğrultusunda Koloğlu Holding, tüm şirketlerinde iklim risklerini iş sürekliliği planlamasına entegre etmeyi, su yönetimi ve afet riskleriyle ilgili önleme mekanizmaları geliştirmeyi önceliklendirmektedir.

Risk Göstergesi	Koloğlu Holding Etki Alanı	Vade	Olası Sonuçlar	Senaryo Yaklaşımı	Aksiyonlar
Su Stresi, Kuraklık	Tüm Bağlı Şirketler	Orta ve Uzun	Üretim süreçlerinde kesinti, su maliyetlerinde artış	Orta ve yüksek senaryolarda ($\geq 2^\circ\text{C}$ ve $>4^\circ\text{C}$) kritik düzeyde artış bekleniyor	Su stresi riskini yönetmek amacıyla yenilikçi teknolojiler oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. Su verimliliği ve atıkların artırılarak tekrar kullanılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Hekimhan Madencilik faaliyetlerinde suya bağımlılığın yüksek olması, kuraklık risklerini artırmaktadır. Su söz konusu şirketin faaliyetlerinde soğutma amaçlı kullanılmakta olup geliştirilen atık ısı enerji üretim tesisi (WHR) sayesinde soğutma amaçlı kullanılan su ihtiyacı önemli oranda azaltılmış ve bu alanda sürdürülebilirlik sağlanmıştır.
Aşırı Hava Olayları (Sel, Fırtına, Yağış)	Tüm Bağlı Şirketler	Orta	İş gücü ve proje teslim sürelerinde aksama	Özellikle orta ve yüksek senaryolarda etkiler artıyor	Bu riskleri yönetmek amacıyla tüm bağlı şirketlerimiz sigorta kapsamına alınmaktadır. Şirketlerimizde acil durum planları oluşturulmuş olup, uygulamadadır.
Sıcaklık Artışı ve Yangın	Tüm Bağlı Şirketler	Kısa, Orta ve Uzun	İş güvenliği riskleri, ek soğutma/koruma maliyetleri	Orta ve yüksek senaryolarda sıklık ve şiddet artıyor	Yangınlara karşı oluşturulan acil durum müdahale planları uygulanmakta, sıcaklık artışı nedeniyle iş güvenliğini tehdit eden unsurlar İSG yönetimi çerçevesinde kontrol altına alınmaktadır.
Deniz Seviyesi Yükselmesi ve Fırtına Riski	Sefine Tersanesi, Çanakkale Liman İşletmeleri, Teos Marina	Kısa, Orta ve Uzun	Operasyonel kesintiler, altyapı hasarı	Yüksek senaryoda ($>4^\circ\text{C}$) ciddi risk oluşuyor	Bu riskleri yönetmek amacıyla tüm bağlı şirketlerimiz sigorta kapsamına alınmaktadır. Şirketlerimizde acil durum planları oluşturulmuş olup, uygulamadadır.

Tablo 4: İklimle Bağlantılı Fiziksel Riskler



İklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş süreci, Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerimiz için önemli fırsatlar da sunmaktadır. Bu fırsatlar doğrultusunda Koloğlu Holding, yenilenebilir enerji projeleriyle büyümeyi sürdürürken, bağlı şirketleri genelinde çevre dostu yaklaşımlar geliştirilmeye devam etmektedir.

Temiz Enerji ve Kaynak Verimliliği

Grubumuzun en önemli fırsat alanlarından biri, yenilenebilir enerjiye yaptığımız yatırımlardır. Hayata geçirdiğimiz 3 büyük GES projesi ile her yıl 113.099 ton CO₂ salımını engelleyerek hem çevresel etkimizi azaltıyor hem de temiz enerji üretiminde öncü bir rol üstleniyoruz. Operasyonel süreçlerimizde enerji verimliliğini artıran teknolojileri ve uygulamaları hayata geçirerek hem maliyet avantajı sağlıyor hem de kaynak kullanımımızı optimize ediyoruz. Bu yaklaşım, çevresel etkimizi azaltırken rekabet gücümüzü de artırmaktadır.

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Döngüsel ekonomi uygulamaları sayesinde değer zincirinde kaynak tüketimi azaltılırken, yeniden kullanım ve geri kazanım pratikleri şirketimizin rekabet gücünü artırmaktadır. Sefine Tersanesi, Hekimhan Madencilik, Çanak-kale Liman İşletmesi, Teos Marina ve Kolin İnşaat başta olmak üzere, yüksek hacimli üretim süreçlerinde ortaya çıkan yan ürün ve atıkların yeniden değerlendirilmesi hem maliyet avantajı hem de çevresel fayda sağlamaktadır. Özellikle, Kolin İnşaat tarafından yürütülen Mersin Çeşmeli-Kızkalesi Otoyol Projesi de bu yaklaşımın önemli bir örneğini oluşturmaktadır. Proje kapsamında gerçekleştirilen mühendislik optimizasyonlarıyla inşa edilen viyadük uzunluğu 4.236 metreden 1.616,8 metreye, köprü uzunluğu ise 546 metreden 452 metreye düşürülmüş; böylece hem malzeme kullanımı hem de çevresel etkiler azaltılmıştır. İnşaat sürecinde ortaya çıkan kazı malzemelerinin yeniden kullanımı ise doğal kaynak tüketimini ve atık oluşumunu azaltarak çevresel faydayı artırmaktadır.

Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler

Bağlı şirketlerimiz, düşük karbonlu ürün ve hizmetlerle sürdürülebilir çözümler geliştirmekte ve yeni pazar fırsatları yaratmaktadır. Sefine Tersanesi'nin alternatif yakıtlı ve enerji verimli gemi projeleri, uluslararası denizcilik sektöründe artan sürdürülebilir ürün talebine yanıt vermektedir. Doğalgaz dağıtım şirketimizin dijitalleşme ve akıllı altyapı uygulamaları, enerji verimliliğini artırarak hem operasyonel süreçlere katkı sunmakta hem de müşteri memnuniyetini güçlendirmektedir. Arntek Elektrik'in sera gazı emisyonlarını minimize eden vakumlu kesicileri ve KL Yapı'nın enerji verimli üretim süreçleri bu alandaki somut örnekler arasında yer almaktadır. Ayrıca, Kolin İnşaat tarafından hayata geçirilen Mersin Çeşmeli-Kızkalesi Kesimi Otoyol Projesi ise sürdürülebilir altyapı yaklaşımının önemli bir örneğini oluşturmakta; çevresel etkilerin azaltılması, doğal kaynakların korunması ve uzun vadeli karbon azaltımına katkı sağlayacak uygulamalarla öne çıkmaktadır. Proje kapsamında gerçekleştirilen güzergâh optimizasyonlarıyla tarım alanları, orman varlıkları ve kültürel miras korunmuş; köprü ve viyadük uzunluklarının azaltılmasıyla hem kaynak kullanımı hem de karbon ayak izi düşürülmüştür. Ayrıca rota boyunca gerçekleştirilecek kapsamlı ağaçlandırma çalışmaları (yaklaşık 327.000 ağacın dikilmesi planlanmakta), uzun vadede önemli bir karbon yutağı oluşturarak çevresel faydayı güçlendirmektedir.

Finansal ve Rekabet Avantajı

Küresel ölçekte artan sürdürülebilirlik odaklı finansman imkânları (yeşil finansman, sürdürülebilir kredi mekanizmaları vb.), Holding'in düşük karbon ekonomisine uyum projelerini destekleyici bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Bu sayede iklim stratejilerimiz yalnızca çevresel değil, aynı zamanda finansal performansımız açısından da fırsat yaratmaktadır.

Fırsat Alanı	Fırsatın Tanımlanması	Vade	Sağlanan Katkılar / Etkiler	Fırsatın Yönetimine İlişkin Strateji
Temiz Enerji ve Kaynak Verimliliği	Yenilenebilir enerji yatırımları ve operasyonel süreçlerde enerji verimliliği uygulamaları ile karbon salımlarını azaltma ve maliyetleri optimize etme fırsatı	Kısa ve Orta	Çevresel etkinin azaltılması, temiz enerji üretiminde öncülük, maliyet avantajı, kaynak kullanımında optimizasyon, rekabet gücü artışı	3 büyük GES projesi ile yıllık 113.099 ton CO ₂ salımı engelleniyor. Operasyonel süreçlerde enerji verimliliğini artıran teknolojiler devreye alınıyor.
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Üretim süreçlerinde ortaya çıkan yan ürünlerin ve atıkların yeniden kullanımı ile maliyet tasarrufu ve çevresel fayda sağlama fırsatı	Kısa ve Orta	Maliyetlerin düşmesi, çevresel fayda sağlanması, kaynak tüketiminin azalması, rekabetçiliğin artması	Hekimhan Madencilik ve Kolin İnşaat'ta yan ürün ve atıkların yeniden kullanımı, malzeme geri kazanımı sağlanmaktadır. Çanak-kale Liman İşletmesi ve Teos Marina'da atık oluşumunun azaltılması, yeniden kullanımı, geri dönüşümü, geri kazanımı gibi yollar ile doğal kaynak kullanımının azaltılması ve atık yönetiminin sağlanması için atıklar MARPOL 73 ile 78, Gemilerden Atık Alınması ve Atıkların Kontrolü ile Atık Yönetimi Yönetmeliklerine uygun olarak yönetilmektedir. Sefine Tersanesi, Altınova Belediyesi ile iş birliği içinde yürüttüğü 'Sıfırdan Başlıyoruz Projesi' kapsamında döngüsel ekonomi uygulamalarını sürdürmeye devam etmektedir. Bunun yanı sıra Sefine Tersanesi, yeni gemi yapımlarında Hong Kong Sözleşmesi'ne uygun tasarımlar gerçekleştirerek çevre dostu söküm süreçlerini güvence altına almaktadır. Ayrıca Sefine Tersanesi'nin faaliyetleri sonucu oluşan atıklar %97 oranında geri kazanılmış ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmıştır. Kolin İnşaat tarafından gerçekleştirilen altyapı projelerinin inşaat sürecinde ortaya çıkan kazı malzemelerinin yeniden kullanımı doğal kaynak tüketimini ve atık oluşumunu azaltmaktadır.
Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler	Düşük karbonlu ve enerji verimli ürün ve hizmetler geliştirme fırsatı, uluslararası pazarlarda talebi karşılayarak yeni iş ve gelir olanakları yaratma	Kısa ve Orta	Uluslararası sürdürülebilir ürün talebinin karşılanması, enerji verimliliği, müşteri memnuniyeti artışı, karbon salımlarının azaltılması	Sefine Tersanesi: Alternatif yakıtlı ve enerji verimli gemi projeleri geliştirilmektedir. Doğalgaz Dağıtım Şirketlerimiz: Dijitalleşme ve akıllı altyapı çözümleri hayata geçirilmektedir. Arntek Elektrik: Sera gazı salımını minimize eden vakumlu kesiciler üretmektedir. KL Yapı: Enerji verimli üretim süreçleri sürdürülmektedir. Kolin İnşaat: Otoyol Projesi kapsamında gerçekleştirilen güzergâh optimizasyonlarıyla ve ağaçlandırma çalışmalarıyla hem kaynak kullanımı hem de karbon ayak izi düşürülmektedir.
Finansal ve Rekabet Avantajı	Sürdürülebilirlik odaklı finansal mekanizmalar ile düşük karbon projelerini destekleme ve rekabet avantajı elde etme fırsatı	Kısa ve Orta	Çevresel projelerin finansal açıdan desteklenmesi, düşük karbon ekonomisine uyum, finansal performansın güçlenmesi	Yeşil finansman, sürdürülebilir kredi mekanizmaları gibi küresel finansal kaynaklara erişim

Tablo 5: İklimle Bağlantılı Fırsatlar

Karbon Politikaları

Küresel ölçekte iklim değişikliğiyle mücadele çabaları doğrultusunda karbon fiyatlandırma mekanizmalarının daha geniş çapta uygulanması öngörülmektedir.

Avrupa Komisyonu Temmuz 2025'te sunduğu Avrupa İklim Yasası değişiklik önerisiyle, 2040 yılına kadar %90 net emisyon azaltım hedefi belirlenmesini öngörmüş; bu kapsamda, mevcut Emisyon Ticaret Sistemi'nin (EU ETS) 2026'daki gözden geçirme süreci öncesinde Nisan–Temmuz döneminde kamuoyu görüşüne açılan bir "Değerlendirme ve Piyasa İstikrar Rezervi" danışma süreci başlatılmıştır. Böylece AB, hem iklim yükümlülüklerini hukuki zemine oturtmayı hem de ETS mekanizmasının etkinliğini artırmayı hedeflemektedir.

Türkiye'de de iklimle ilgili mevzuatta önemli gelişmeler yaşanmaktadır. 2 Temmuz 2025'te TBMM'de kabul edilen 7552 sayılı İklim Kanunu ile Türkiye'nin 2053 net sıfır hedefine yasal zemin hazırlanmıştır. Kanuna göre, İklim Değişikliği Başkanlığı sera gazı emisyonlarını izleme ve raporlama yetkisiyle donatılmış; uygunsuz salımlar için idari yaptırımlar uygulama yetkisi tanınmıştır. Ayrıca Kanun, ulusal Emisyon Ticaret Sistemi kurulmasını öngörerek doğrudan salım yapan tesislere emisyon izni alma zorunluluğu getirmiş ve böylece karbon piyasasının temel mekanizmalarını tesis etmiştir. Bu çerçevede hazırlanan 2024–2030 İklim Stratejisi Belgesi'nde de karbon fiyatlandırma araçlarına öncelik verilmiş; planlarda yeni ETS'in AB ETS ve sınırda karbon düzenlemesiyle uyumlu kurulması hedeflenmiştir. **Bu hukuki gelişmeler, şirketimizin iklim risklerini yönetme ve sürdürülebilirlik stratejisini oluşturma süreçlerinde ayrıca önemli bir çerçeve sağlamaktadır.**

Geleceğe Yönelik Karbon Fiyatlandırma Senaryoları

İklim Kanunu ve Emisyon Ticareti Sistemi (ETS) ile karbon fiyatlandırmasının özellikle enerji yoğun operasyonlarımızda maliyet etkisi yaratması öngörülmektedir.

- Düşük sıcaklık artışı senaryolarında (<2°C) karbon fiyatlarının hızla artması ve daha sıkı düzenlemeler öngörülmektedir. Bu durumda emisyon azaltımına yönelik yatırımların hızlandırılması kritik hale gelecektir.
- Daha yüksek sıcaklık artışı senaryolarında (3,5-4°C) karbon fiyatlandırmasının daha yavaş uygulanması olasıdır; bu kısa vadede maliyet avantajı yaratabilir, ancak uzun vadede geçiş sürecini daha maliyetli hale getirebilir.

Bu nedenle karbon fiyatlaması ve politika gelişmelerini düzenli olarak takip ediyor, stratejik planlarımızı değişen koşullara göre esnek biçimde güncelliyoruz.

İklimle İlişkili Risklerin Yönetimi

Kurumsal riskleri yönetirken uluslararası standartlara ve en iyi uygulamalara dayalı kapsamlı bir risk yönetimi metodolojisi benimsiyoruz. Çevresel, sosyal, yönetimsel, operasyonel, stratejik, finansal ve mevzuata uyum gibi çeşitli risk alanlarını entegre bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz. Şirketimizin sürdürülebilirliği, büyümesi ve istikrarı açısından önem taşıyan risklerin zamanında belirlenmesi ve gerekli önlemlerin geliştirilmesi amacıyla ilgili birimlerin katkısıyla proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz.

İklimle bağlantılı risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve izlenmesine yönelik süreçlerimizi kurumsal risk yönetim anlayışımıza entegre olacak şekilde yürütüyoruz. Bu çerçevede, iklimle ilgili risk ve fırsatları hem operasyonel faaliyetlerimiz hem de tedarik zincirimiz boyunca ele alıyor; olasılık ve etkilerini hem niteliksel hem de niceliksel yöntemlerle analiz ediyoruz. Finansal ve operasyonel etkiler göz önünde bulundurularak önceliklendirme yapılmakta, ilgili değerlendirmeler ise ihtiyaçlar doğrultusunda gözden geçirilmektedir. Ayrıca, geçtiğimiz yıllara kıyasla, iklim risklerinin yönetimine yönelik süreçlerimizde daha dikkatli ve kapsamlı bir yaklaşım benimsemeye özen gösteriyoruz.

İklimle ilişkili risk ve fırsatların değerlendirilmesinde, etki analizlerinde farklı analiz yaklaşımlarından ve veri türlerinden yararlanılmaktadır. Bu çalışmalarda Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin mevcut operasyonel verileri ile uluslararası kaynaklar temel alınmaktadır.

i Risk yönetimine ilişkin kapsamlı bilgilere, raporun ilgili bölümünde yer verilmektedir.

İklim Değişikliği Kapsamındaki Politika ve Faaliyetler

İklim değişikliğinin etkilerini azaltma ve bu değişime uyum sağlama yönündeki çalışmalarımız, Çevre, Enerji, Sürdürülebilirlik Politikası ile Tedarik Zinciri Politikası ve Çevre Yönetim Sistemi gibi mevcut sistem ve politikalar doğrultusunda yürütülmektedir. Bu kapsamda, sera gazı emisyonlarının azaltılması, hava kalitesinin iyileştirilmesi, su kaynaklarının verimli kullanımı, atıkların etkin yönetimi, alternatif yakıtların değerlendirilmesi ve döngüsel ekonomi uygulamaları gibi başlıklara odaklanılmaktadır. Tedarik zinciri yönetiminde, sürdürülebilirlik ilkeleri dikkate alınarak tedarikçilerimiz sıfır atık yönetim sistemi, karbon ayak izi ölçümü, düşük karbonlu ürün üretimi gibi belirlenen çeşitli kriterlere göre kriterlere göre değerlendirilmekte ve kriterlere uygun bulunanlar öncelikli olarak tercih edilmektedir. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında ise, alternatif yakıt kullanımına ek olarak yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik yatırımlar önem kazanmakta; döngüsel ekonomi uygulamalarına dair fırsatlar değerlendirilmektedir.

i İklimle ilgili politika ve stratejilerimizin uygulanmasına dair ilave bilgiler, raporun Çevre Yönetimi, Enerji Verimliliği, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Su Yönetimi başlıkları altında sunulmaktadır.



Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, daha az karbon emisyonu üreten, su kullanımını optimize eden ve döngüsel ekonomi prensiplerini benimseyen ürün ve hizmetlerle sektördeki yenilikçi dönüşümlere uyum sağlamaktayız.

Metrikler, Hedefler ve Performans

Sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik metriklerimizi ve hedeflerimizi gözden geçiriyor, güncel iklim politikaları ve regülasyonlara uyumlu hale getiriyoruz.

Sera Gazı Emisyonlarının Ölçülmesi ve Raporlanması

Sera gazı emisyonlarımızı, TS EN ISO 14064-1:2018 standardı ve Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol) doğrultusunda, ton karbondioksit eşdeğeri (tCO₂e) cinsinden hesaplıyoruz. Hesaplamalarda, fiili yönetim sorumluluğunun Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerine ait olduğu faaliyetler esas alınmakta, veriler gerçek hizmet ölçümlerine dayalı olarak toplanmaktadır.



Kapsam 1 emisyonlarımıza;

Doğalgaz, motorin, fuel-oil, jeneratör yakıtları, proses emisyonları ve tesislerimizde kullanılan soğutucu gazlardan kaynaklanan doğrudan emisyonlar dâhildir. 2024 yılında yatırımlarımızın artmasına rağmen aldığımız önlemler sayesinde Kapsam 1 sera gazı emisyonlarımızdaki artış oranı %0,6 ile sınırlı kalmıştır.



Kapsam 2 emisyonlarımız,

Satın aldığımız elektrikten kaynaklanan dolaylı emisyonları içermektedir. 2024 yılında, toplam enerji tüketimimizin %40,6'sı, elektrik tüketimimizin ise %91,3'ü YEK-G belgeli yenilenebilir kaynaklardan sağlanmıştır. Bu sayede Kapsam 2 emisyonlarımızı önemli ölçüde dengelenmiştir.

Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz

Koloğlu Holding, iklimle ilgili hedeflerini global kabul görmüş çerçeveler ve sektör standartlarını dikkate alarak şekillendirmektedir. Hedef belirleme yaklaşımında mevcut operasyonel veriler, risk analizleri ve stratejik öncelikler göz önünde bulundurulmaktadır. Koloğlu Holding, iklim değişikliğiyle mücadele yolculuğunda uzun vadede Net Sıfır Emisyon vizyonu doğrultusunda ilerlemektedir.

Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri, emisyon yönetim süreçlerini uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde yürütmekte; şeffaf emisyon veri yönetimi anlayışıyla bu yıl da Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlamayı sürdürmektedir.

Koloğlu Holding, henüz TSRS kapsamında zorunlu raporlamaya tabi olmamakla birlikte, gönüllü olarak uyumlu bir raporlama anlayışını benimsemektedir. Bu doğrultuda, ilerleyen dönemlerde TSRS standartlarıyla tam uyumlu altyapı çalışmalarını hayata geçirerek, faaliyet alanları doğrultusunda öncelikli kategorilerde Kapsam 3 emisyon hesaplamalarının değerlendirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır.

Koloğlu Holding'in enerji faaliyet grubunda termik, hidroelektrik ve güneş enerjisi yatırımları bulunmaktadır. Holding, yenilenebilir enerji yatırımlarını artırarak portföyündeki karbon yoğunluğunu azaltmaya yönelik adımlar atmakta ve uzun vadede daha dengeli bir üretim yapısı oluşturmayı hedeflemektedir.

Bu çerçevede, başta Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) olmak üzere karbon fiyatlandırma uygulamalarının yaygınlaşması ve ülkemizde kurulması planlanan Emisyon Ticaret Sistemi'nin, karbon yoğun sektörlerde maliyet yapısı ve piyasa dinamikleri üzerinde etkiler yaratabileceği öngörülmektedir.

Ayrıca, Bağlı şirketlerimiz tüm yeni yatırımlarını sürdürülebilirlik bakış açısıyla hayata geçirmektedir; inşaat, sanayi, madencilik, enerji dağıtım, turizm ve diğer sektörlerde çevresel etkilerin azaltılması, kaynak verimliliği ve düşük karbonlu iş modellerinin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yürütmektedir. Koloğlu Holding, bu yaklaşımıyla dengeli, düşük karbonlu ve uzun vadede dirençli bir portföy yapısı oluşturmayı amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz

2053 yılına kadar net sıfır emisyonla ulaşmayı hedefliyoruz. Stratejimizin ölçülebilir çıktılarla izlenebilmesi için 2026, 2030 ve 2053 hedeflerimizi aşağıdaki şekilde tanımladık:



2053 Vizyonu: NET SIFIR EMİSYON

Tüm değer zincirimizde net sıfır karbon emisyonuna ulaşmayı hedefliyoruz.

Bu hedefe ulaşmak için 2026 ve 2030 yılları için kritik dönüm noktaları belirledik:



2026

Kilometre Taşları

- 2023 yılına göre karbon emisyonlarımızı yaklaşık %2 oranında azaltmak
- Tüm iştiraklerde %100 Sıfır Atık Belgesi elde etmek
- Sefine Tersanesi'nde: ISO 14040/14044 standardına göre ilk gemi Yaşam Döngüsü Analizi ISO 14046 Su Ayak İzi Yönetim Sistemine geçiş hazırlıkları ISO 14064 Kurumsal Emisyon Yönetim Sistemine geçiş hazırlıkları
- Yüksek riskli bölgelerde su verimliliği projelerini devreye alarak su tüketimini %27 azaltmak



2030

Kilometre Taşları

- Tüm atıkların en az %98'ini geri dönüştürmek (organik atıklar hariç)
- Tüm idari alanlarda tek kullanımlık plastikleri kaldırmak
- Stratejik tedarikçilerin %30'unu atık azaltımı ve geri dönüşüm konusunda bilgilendirmek
- ISO 14046 Su Ayak İzi Yönetim Sistemine geçişi tamamlamak
- ISO 14064 Kurumsal Emisyon Yönetim Sistemine geçişi tamamlamak
- Toplam su tüketimini %30 azaltmak ve kritik operasyon noktalarında yağmur suyu toplama sistemlerini yaygınlaştırmak

Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz

2023 yılı performansımıza göre:

- **Kapsam 1 emisyon yoğunluğumuz**, yatırımlarımızın artmasına rağmen sadece %0,6 oranında sınırlı kalmıştır.
- **Kapsam 2 emisyonlarımızın**, YEK-G belgeleri sayesinde 91,3'ü 'si dengelenmiştir. Denkleştirilen karbon emisyonu miktarı bir önceki yıla göre %41 oranında artış göstermiştir.

Emisyon Performansı (tCO_{2e})

Emisyon Türü	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	347.381,30	312.436,50	362.252,60	364.516,20
Kapsam 2	33.933,80	39.008,60	43.013,50	44.174,20
Kapsam 2 (Denkleştirilen)	23.810,50	29.801,10	28.898,20	40.747,60
Toplam Net Emisyon	357.504,60	321.644,00	376.367,90	367.942,80

Tablo 6: Emisyon Performansı (tCO_{2e})

Karbon Ayak İzimizi Azaltmaya Yönelik Aksiyonlarımız



- Yüksek emisyonlu yakıtların azaltılarak alternatif düşük karbonlu enerji kaynaklarına geçiş
- Enerji verimliliği projeleri (bina otomasyon sistemleri, atık ısı geri kazanımı, LED dönüşümü vb.)
- Elektrikli hizmet araçlarının filoya daha fazla dâhil edilmesi
- Tedarik zinciri ile birlikte iklim risklerine uyumlu malzeme ve hizmet alım süreçlerinin alt yapısının oluşturulması

Koloğlu Holding olarak vizyonumuz, iklim değişikliğiyle mücadelede reaktif bir risk yönetiminin ötesinde, proaktif ve yenilikçi çözümlerle bu küresel dönüşüme öncülük eden bir kurum olmaktır.

Çevre Yönetimi

Koloğlu Holding olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda çevresel etkilerimizi en aza indirme sorumluluğuyla hareket ediyor; çevre yönetimini sürdürülebilirlik stratejimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, çevreyle ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlamayı ve çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

Holding bünyesinde faaliyet gösteren **Çevre Yönetim Birimimiz**, bağlı şirketlerimizin çevre yönetimi süreçlerine teknik rehberlik sağlamakta; karbon ayak izi azaltımı, atık yönetimi, kaynak verimliliği ve çevresel risk yönetimi gibi alanlarda bütüncül bir yaklaşım sunmaktadır. Ayrıca, farkındalık artırıcı eğitimler ve yayınlar aracılığıyla çevre bilincini tüm organizasyon genelinde yaygınlaştırmaktadır.

Bağlı şirketlerimizin her birinde, çevre yönetimi süreçlerinin yürütülmesinden sorumlu Çevre Mühendisi veya yetkili Çevre Danışmanlık ekipleri görev yapmaktadır. Bu yapılar sayesinde, yerel ve uluslararası çevre mevzuatlarına tam uyum sağlanmakta; izin, bildirim ve denetim süreçleri düzenli olarak takip edilmektedir.

Tüm grup şirketlerinde, **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** başta olmak üzere ulusal ve uluslararası çevre standartlarına uygun uygulamaların hayata geçirilmesine öncelik verilmektedir. Faaliyet alanlarının gerekliliklerine göre **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** gibi diğer yönetim sistemleriyle entegrasyon sağlanmaktadır.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması, Holding genelinde önem verilen çevresel öncelikler arasındadır. Bu doğrultuda, emisyonların azaltılmasına yönelik projeler geliştiriyor, sektörel gelişmeleri yakından takip ederek iklim değişikliği ile mücadele stratejilerimizi güncelliyoruz.

Atık yönetimi süreçlerinde **sıfır atık yaklaşımı** benimsenmekte; oluşan atıkların önlenmesi, azaltılması, geri dönüşümü ve bertarafı çevresel ve ekonomik fayda yaratacak şekilde yönetilmektedir. Su ve enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanımı, doğal kaynakların korunmasına yönelik temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bununla birlikte, biyoçeşitliliğin korunması, ekosistemlerin desteklenmesi, gürültü kontrolü, hava kalitesinin iyileştirilmesi gibi çevresel odak alanlarda da grup şirketlerimiz nezdinde çeşitli projeler yürütülmektedir.

Kısa vadede, enerji verimliliğini artırmaya ve çevresel farkındalığı yaygınlaştırmaya yönelik yatırımlarımızı sürdürmeyi; orta vadede, çevresel etkiyi azaltan uygulamaların tüm grup şirketlerine yayılmasını sağlamayı; uzun vadede ise iklim kriziyle mücadeleye katkı sunan düşük karbonlu bir iş modeli oluşturarak çevresel sürdürülebilirliğe kalıcı katkılar sağlamayı hedefliyoruz.

Ekolojik Etki Yönetimi

Koloğlu Holding olarak, faaliyetlerimizin doğal ekosistemler üzerindeki etkilerini en aza indirmek, ekosistem hizmetlerini korumak ve biyoçeşitliliğin devamlılığını sağlamak amacıyla kapsamlı bir ekolojik etki yönetimi yaklaşımı benimsiyoruz. Bu yaklaşım; toprak, su ve hava kalitesi, habitat bütünlüğü, ekosistem bağlantıları, tür çeşitliliği ve iklim değişikliğiyle ilişkili ekolojik risklerin yönetimini içermektedir.

Faaliyetlerimizin planlama aşamasından itibaren, etki azaltma hiyerarşisi (önleme → minimize etme → rehabilite etme → telafi etme) doğrultusunda hareket ediyor; bilimsel verilere dayalı değerlendirmeler ile doğal ekosistemler üzerindeki potansiyel etkilerimizi yönetiyoruz. Proje öncesinde gerçekleştirilen temel durum (baseline) çalışmaları ile bölgeye özgü flora ve fauna türleri, habitat yapıları, ekosistem hizmetleri ve ekolojik bağlantılar belirlenmekte; bu veriler koruma, iyileştirme ve etki azaltma stratejilerine entegre edilmektedir.

Biyçeşitliliğin Korunması

Koloğlu Holding olarak, biyçeşitliliğin korunmasına yönelik tüm çalışmalarımızı hem ulusal mevzuata hem de uluslararası standartlara (ör. IFC Performans Standardı 6) uyumlu şekilde yürütüyoruz. Projelerimizin yaşam döngüsü boyunca biyçeşitliliğin korunması, habitat kayıplarının önlenmesi ve ekosistem hizmetlerinin sürdürülmesi için sistematik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Faaliyet alanlarımızda düzenli saha araştırmaları yaparak bölgeye özgü türleri, habitat yapılarını ve ekolojik bağlantıları ortaya koyuyor; elde edilen verileri **Biyçeşitlilik Aksiyon Planları (BAP)** içine entegre ediyoruz. Bu planlar, "net kayıp olmaması" yaklaşımına ve en iyi uluslararası uygulamalara uygun olarak tasarlanıyor. Karasal ve sucul ekosistemler, hassas habitatlar ve korunması öncelikli türler için özel değerlendirmeler yapıyor; yeni saha geliştirme çalışmalarında kritik ekolojik değer taşıyan alanlarda faaliyet göstermemeye özen gösteriyoruz. Arazi kullanımı ve madencilik faaliyetlerimizde habitat bozulmalarını en aza indirmek amacıyla rehabilitasyon ve ekolojik iyileştirme projeleri yürütüyor, kullanım ömrü tamamlanan sahaları yeniden doğaya kazandırıyoruz.

Hedeflerimiz:

- Arazi rehabilitasyonu kapsamında belirlenen hektar hedeflerinin üzerinde ekosistem geri kazandırma çalışmaları gerçekleştirmek.
- Rehabilitasyon ve ağaçlandırma uygulamalarını her yıl artırarak sürdürülebilir arazi yönetimi uygulamalarını güçlendirmek.

Ekosistem Hizmetleri ve İzleme Çalışmaları

Ekolojik etki yönetimlerimiz yalnızca biyçeşitlilik odaklı değil, aynı zamanda ekosistem hizmetlerinin korunması ve güçlendirilmesini de kapsar.

Bu çerçevede:

Doğal Karbon Yutakları: Orman, çayır ve sulak alan gibi karbon depolama kapasitesi yüksek ekosistemlerin korunmasına öncelik veriyoruz.

Su Döngüsü ve Kalitesi: Doğal su döngüsünü bozmayan ve su kalitesini koruyan uygulamaları teşvik ediyoruz.

Toprak Sağlığı: Erozyonun önlenmesi, organik madde dengesinin korunması ve toprak verimliliğinin artırılmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Özellikle inşaat faaliyetlerinde bitkisel toprağın korunması ve değerlendirilmesine yönelik çalışmalar önceliklendirilmektedir.

Operasyon süresince ekolojik etkilerimizi izlemek amacıyla **periyodik izleme programları** uyguluyoruz. Uydu görüntüleri, dron teknolojileri gibi araçlar kullanarak habitat değişimleri takip edilmekte; bu veriler doğrultusunda gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar hızlıca hayata geçirilmekte ve yönetim planlarımız düzenli olarak güncellenmektedir.

Ekolojik Etki Yönetimi ve Biyçeşitlilik, yalnızca yasal uyum açısından değil, sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır.



Koloğlu Holding olarak, çevresel etkilerimizi azaltırken doğal sistemlerle uyumlu bir kalkınma anlayışını benimsiyor; yaşamın sürekliliği için doğaya karşı değil, doğayla birlikte hareket ediyoruz.

Enerji Yönetimi

Koloğlu Holding olarak enerji yönetimini hem doğal kaynakların verimli kullanımı hem de karbon salımlarımızın azaltılması hedeflerimiz açısından stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda enerji yönetimini hem operasyonel verimliliği artıran bir aracı hem de iklim hedeflerine ulaşmada stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Bu yaklaşım iki paralel eksende yürütülür: (1) enerji yoğun süreçlerde verimliliğin sürekli iyileştirilmesi ve (2) faaliyetlerin elektrik talebinin temiz, düşük karbonlu kaynaklarla ikame edilmesi.

Grup genelinde yürüttüğümüz çalışmalarla, enerji verimliliğini artırmaya, yenilenebilir enerji kullanım oranımızı yükseltmeye ve üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmeye odaklanıyoruz.

2030 yılı enerji hedeflerimiz doğrultusunda, hem yenilenebilir enerji üretimine hem de temiz enerji kullanımına yönelik yatırımlar yaparak, sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, bu yıl da, Kolin İnşaat merkez binaları ile Sefine Tersanesi, Kolin Hotel, Armtex Elektrik, Esgaz, KL Yapı, Çanakkale Liman İşletmesi, Teos Marina ve Akkol Hazır Yemek tesislerinin elektrik tüketimi, YEK-G sertifikaları ile yenilenebilir kaynaklardan karşılanmış ve fosil yakıtlardan kaynaklanan salımlar denkleştirilmiştir.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürütülen çalışmalarda, enerji tüketimini azaltma ve verimliliği artırma yönündeki çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz. Bu süreçte, verimsiz ekipmanların yenilenmesi, proseslerin optimize edilmesi ve modernizasyon yatırımlarının hayata geçirilmesi gibi adımlar ile üretim hatlarımızda kayda değer tasarruflar elde ediyoruz. 2024 yılı boyunca yürütülen enerji verimliliği projeleri sayesinde toplamda 3.256 GJ'lik enerji tasarrufuna ulaşılmıştır.

Grubumuz bünyesinde hâlihazırda dört tesiste elektrik üretimi gerçekleştirilmektedir. Toplam kurulu gücümüz 1.254,5 MW olup, bunun %59,3'si yenilenebilir kaynaklardan, %40,7'si ise termal kaynaklardan sağlanmaktadır. Enerji üretiminde çeşitliliği korurken, özellikle yenilenebilir kaynakların payını artırmaya yönelik yatırımlarımız devam etmektedir.



Enerji tüketimimiz

2024 yılında, Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinin toplam enerji tüketimi 250.682.955 kWh olarak gerçekleşmiştir. Grup genelinde enerji yoğunluğunu azaltmaya ve operasyonel verimliliği artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları, önümüzdeki yıllarda da sürdürülecektir. Isınma ve soğutma tarafındaki verimlilik artırıcı projeler sayesinde, faaliyet artışına rağmen enerji tüketim oranları kontrollü bir şekilde tutulmuştur.

Enerji Yönetimi

Bağlı şirketlerimizin enerji verimliliği projeleri

Hekimhan Madencilik, Atık Isıdan Enerji Geri Kazanımı ve Kömür Değirmeri Enerji Verimliliği projeleri ile üretim süreçlerindeki enerji kullanımını azaltmayı hedeflemektedir. Ayrıca kurulumu devam eden güneş enerjisi santrali tamamlandığında, tesisin elektrik ihtiyacının tamamen temiz enerji ile karşılanması planlanmaktadır.

Kolin İnşaat'ın gerçekleştirdiği çeşitli proje saha uygulamaları ve altyapı projelerinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik hareketli aydınlatma çözümleri, yakıt optimizasyonu ve elektrikli makine kullanımı gibi uygulamalar yaygınlaştırılmaktadır. Bunun yanı sıra, Çeşmeli-Kızkalesi Otoyolu projesi ve tesislerin enerji ihtiyacını karşılamak üzere ~15 MWm kurulu güce sahip GES kurulması planlanmaktadır; bu tesisler yol, tünel ve elektrikli araç şarj altyapısının düşük karbonlu enerjiyle beslenmesini sağlayacaktır.

Arslanlı Alçı, ısı yalıtımı ve su izolasyonu alanlarında geliştirdiği ürünler ile enerji tasarrufuna katkıda bulunmakta, bayiler ve ustalar için düzenlediği eğitimlerle ürünlerin doğru ve verimli kullanımını teşvik etmektedir.

Armtek Elektrik'te, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası çerçevesinde çalışmalar devam etmekte olup sertifikaya bağlı periyodik denetim süreci başarıyla tamamlanmıştır.

Hidro-Gen Enerji, Manisa ili Soma ilçesindeki termik santrale yardımcı kaynak olarak eklenen 66,5 MWm kapasiteli GES yatırımına ek olarak, yaklaşık 16 MWm ilave kapasite için hem yasal hem de teknik çalışmalar başlatmıştır. Bu yatırımlar, enerji üretiminde yenilenebilir kaynakların payını artırma stratejimizin önemli bir parçasıdır.

Teos Marina, elektrik ve yakıt tüketimini 2030 yılına kadar %20 azaltmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, tesis genelinde kullanılan makinelerin optimizasyonu ve idari binalara güneş panelleri kurulumu için planlamalar ve teknik çalışmalar devam etmektedir.

İzmirgaz merkez bina ve bazı istasyonlarında "Kaskad Kazan Sistemi" uygulamasına geçilerek önemli miktarda doğalgaz tasarrufu sağlamıştır. Isınmada elektrik kullanmanın birim maliyeti doğalgaza göre yaklaşık 4 kat daha pahalı olduğundan, öncelikle yakıt tipi olarak doğalgaz kullanılmasına karar verilmiş ve proje aşamasında klasik yer kazanlarına göre daha düşük yakıt tüketimine sahip olduğu bilinen kaskad ısıtma sistemi tercih edilmiştir. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikasına sahip olup süreçler bu kapsamda gerçekleştirilmektedir. Ayrıca merkez bina ve yerleşelerde led armatürler kullanılmaktadır. Merkez binada sensörlü aydınlatma sistemleri ve enerji verimli iklimlendirme çözümleri ile gereksiz enerji tüketiminin önüne geçilmektedir. Elektrikli araç kullanımları için merkez binada sari istasyonları bulunmaktadır.

Sefine Tersanesi'nde enerji yönetimi kültürünün geliştirilmesi amacıyla hem mevcut hem de yeni çalışanlara yönelik farkındalık eğitimleri düzenlenmektedir. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme sürecinde Aşama-1 denetimi tamamlanmış olup, önümüzdeki dönemde sertifikasyonun tamamlanması hedeflenmektedir. Ayrıca, verimsiz makinelerin kullanımını azaltmak amacıyla A enerji sınıfı kaynak makinelerine geçiş süreci devam etmektedir.

Esgaz, aydınlatma sistemlerinde yüksek enerji tüketimli lambaların LED armatürlerle değiştirilmesi sayesinde 99.036 kWh enerji tasarrufu sağlamış ve 47,3 ton CO₂e salımını önlemiştir. Ayrıca doğal gaz ısıtma sisteminde yapılan teknik iyileştirmeler ile 140.647 Sm³ doğal gaz tüketiminden tasarruf edilmiş, bu sayede 14,5 ton CO₂e emisyonu engellenmiştir. Bunun yanı sıra, Esgaz tarafından istasyonlarda dizel jeneratörler yerine doğal gazlı jeneratörler kullanılmakta, böylece karbon emisyonları düşürülmektedir. Ayrıca geçtiğimiz yıl elektrikli araç kullanımının desteklenmesi amacıyla planlanan şarj istasyonu kurulumları tamamlanmıştır.

Turkol Radisson Blu Tuzla Hotel ve **Kolin Hotellerinde** sensörlü aydınlatma sistemleri ve enerji verimli iklimlendirme çözümleri ile gereksiz enerji tüketiminin önüne geçilmektedir. Ayrıca genel alanlarda LED aydınlatmaya geçilmekte ve izolasyon iyileştirmeleriyle ısı kayıpları azaltılmaktadır.

Enerji Tüketimimiz (kwh)

Yıl	Elektrik Tüketimi	Isınma Tüketimi	Soğutma Tüketimi	Toplam Enerji
2021	75.860.279	93.679.379	3.330.000	172.869.658
2022	81.276.321	71.569.097	3.510.000	156.355.419
2023	86.235.715	73.189.641	2.950.000	162.375.356
2024	93.387.188	154.407.767	2.888.000	250.682.955

Tablo 7: Enerji tüketimimiz

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

Koloğlu Holding olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerinden biri olan **atık yönetimi** ve **döngüsel ekonomi** prensiplerini operasyonlarımızın merkezine yerleştiriyoruz. Atık hiyerarşisini; önleme, azaltma, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve enerji geri kazanımı adımları doğrultusunda uyguluyor; süreçlerimizi çevresel standartlar, yasal mevzuatlar ve özellikle Sıfır Atık Yönetmeliği çerçevesinde yönetiyoruz.

Operasyonlarımızda ortaya çıkan atıkları kaynağında ayrıştırıyor, geri dönüştürülebilir malzemelerin ekonomiye kazandırılmasını sağlıyor ve tehlikeli atıkları lisanslı tesislere yönlendiriyoruz. Döngüsel ekonomi anlayışımız gereği, bir işletmenin atığının başka bir işletmenin hammaddesi olabileceği fırsatlarını değerlendiriyor; özellikle yakın konumdaki grup şirketlerimiz arasında ve mümkün olduğunda farklı sektörlerle **endüstriyel simbiyoz** ilişkileri kuruyoruz.

2024 yılında organik atıklar hariç **atık geri kazanım oranımız %96,2** olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, 2023 yılındaki %93,9'luk performansımızın üzerine çıkarak atık yönetiminde sürekli iyileştirme hedefimize uygun bir gelişme kaydettiğimizi göstermektedir.

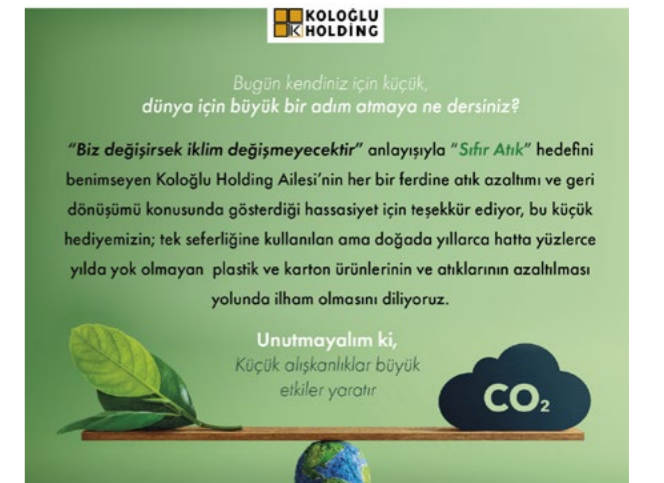
Yıl	Atık Geri Kazanım Oranı (Organik atıklar hariç)
2022	%89,4
2023	%93,9
2024	%96,2

Tablo 8: 2024 Yılı Atık Performansı ve Geri Kazanım

2024 yılında Koloğlu Holding merkez ofislerimizde **4,5 ton kağıt ve plastik atık** geri dönüştürülerek **796,4 kg CO₂e** sera gazı azaltımı, **18.450 kWh** enerji tasarrufu sağlanmış, **76 adet ağaç** kesilmekten kurtarılmıştır. Ayrıca tek kullanımlık plastiklerin azaltılması yönündeki çalışmalarımıza hız vererek tüm idari alanlarımızda plastik bardak ve şişe kullanımını önemli ölçüde düşürdük. Sıfır atık hedefi çerçevesinde tek kullanımlık malzemelerin azaltılması amacıyla personelimize kişiye özel cam sürahi ve bardak hediye edilmiştir. Bu ve benzeri uygulamalar ile 2024 yılında yaklaşık olarak 800 kg tek kullanımlık malzemenin kullanımını engellenmiştir.

Merkez ofislerimizde ve idari binalarımızda Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni uygulamaya devam ediyoruz.

Kağıt, plastik, metal, cam ve elektronik atıklar kaynağında ayrıştırılarak geri dönüşüm tesislerine gönderilmektedir.



Ürün ve Hizmetlerde Yaşam Döngüsü Yaklaşımı

Koloğlu Holding olarak, ürün ve hizmetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla yaşam döngüsü yaklaşımını benimsiyoruz. Bu yaklaşım, ürünün tasarım aşamasından kullanım ömrünün sonuna kadar tüm süreçlerin çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla değerlendirilmesini kapsamaktadır.

Ürün ve hizmet geliştirme süreçlerimizde, yalnızca kullanım aşamasında değil, üretim öncesi malzeme seçiminden lojistik süreçlerine kadar her adımda kaynak verimliliğini ve çevresel etkiyi göz önünde bulunduruyoruz.

Bu doğrultuda:



- **Tasarım Aşaması:** Uzun ömürlü, onarılabilir, modüler ve geri dönüştürülebilir malzemelerden ürün tasarlamayı hedefliyoruz
- **Üretim Süreci:** Kaynak ve enerji tüketimini en aza indirecek, atık oluşumunu azaltacak üretim tekniklerini benimsiyoruz.
- **Kullanım Aşaması:** Enerji ve su verimliliği yüksek, güvenli ve kullanıcı dostu çözümler geliştiriyoruz.
- **Ömür Sonu Yönetimi:** Ürünlerin kullanım ömrü sonunda kolayca sökülebilir, parçaları ayrıştırılabilir ve yeniden kullanılabilir olmasına önem veriyoruz.

Riskler, Fırsatlar ve Yönetim Süreci

Koloğlu Holding olarak, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi alanındaki riskleri ve fırsatları, tüm bağlı şirketlerimizde yürüttüğümüz çevresel izleme, mevzuat takibi ve paydaş geri bildirim süreçleriyle düzenli olarak değerlendiriyoruz. **Bu kapsamda, risk ve fırsat analizleri; atıkların kaynağı, miktarı, geri kazanılabilirlik oranı ve alternatif kullanım potansiyeli dikkate alınarak yapılmaktadır.**

Başlıca Riskler

- **Mevzuat ve düzenleme değişiklikleri:**

Ulusal ve uluslararası çevre mevzuatında yapılacak değişiklikler, yeni yükümlülükler veya yasaklar, atık yönetimi süreçlerimizde operasyonel değişiklik gerektirebilir.

- **Bertaraf ve lojistik maliyetleri:**

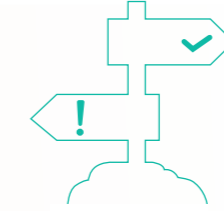
Lisanslı atık bertaraf tesislerine erişimdeki kısıtlar ve artan lojistik maliyetleri, özellikle yüksek hacimli atıkların yönetiminde ek maliyet riski yaratabilir.

- **Alternatif hammadde ve geri dönüşüm pazarı dalgalanmaları:**

Geri dönüştürülmüş malzeme veya alternatif hammadde temininde yaşanabilecek fiyat ve arz dalgalanmaları, döngüsel ekonomi projelerimizin sürekliliğini etkileyebilir.

- **Operasyonel riskler:**

Atıkların kaynağında ayrıştırılamaması veya uygunsuz depolanması, hem verim kaybına hem de çevresel uyum risklerine yol açabilir.



Başlıca Fırsatlar

- **Endüstriyel simbiyoz iş birlikleri:**

Grup şirketleri ve diğer sanayi işletmeleri arasında atıkların hammadde olarak kullanılması hem maliyetleri azaltma hem de çevresel etkiyi düşürme fırsatı sunmaktadır.

- **Atık azaltım teknolojileri:**

Proses iyileştirme ve dijital takip sistemleri ile atık miktarını kaynağında düşürmek, operasyonel verimliliği arttırmaktadır.

- **Pazar talebi:**

Geri dönüştürülmüş malzeme içeren, düşük karbonlu ve çevre dostu ürünlere artan talep, ürün/hizmet portföyümüzde rekabet avantajı yaratmaktadır.

- **Kaynak tasarrufu:**

Atıkların yeniden ekonomiye kazandırılmasıyla enerji, su ve hammadde tüketiminde önemli tasarruf potansiyeli oluşmaktadır



Bağlı Şirketlerde Uygulamalar

Bağlı şirketlerimiz, faaliyet alanlarına özgü atık yönetimi prosedürleri ve hedefleri doğrultusunda 2024 yılında da çevresel etkilerini en aza indirmek için çalışmaya devam etmiştir.

Çanakkale Liman İşletmesi, denizcilik kaynaklı atıkların güvenli ve izlenebilir biçimde yönetilmesi için güçlü bir altyapıya sahiptir. Limanın bünyesindeki atık tesisi ve MARPOL uyumlu atık kabul süreçleri ile, gemilerden kaynaklanan atıkların ayrıştırılması, susuzlaştırılması ve lisanslı geri kazanım tesislerine sevki sağlanmaktadır. Böylelikle hem çevresel uyum sağlanmakta hem de bölgesel atık akışlarının ekonomiye geri kazandırılmasına olanak tanınmaktadır. Raporlama döneminde Çanakkale Limanı'nda 26.767 ton atık geri dönüştürülerek çevresel kazanımlar elde edilmiştir.

Öte yandan **Teos Marina**'da da kıyı-deniz temizliği yapılmakta, ve deniz ekosistemlerinin korunmasına katkı sunulmaktadır. 2024 yılında Teos Marina'da 15,9 ton atığın geri dönüştürülmesi sağlanmıştır.

İzmir Doğalgaz, süreçlerde ortaya çıkan atıklar çevresel duyarlılık çerçevesinde yönetilmektedir. Atık ayrıştırılmaları yapılmakta, geri dönüştürülebilir nitelikte olanlar lisanslı geri dönüşüm tesislerine yönlendirilmektedir. Sayaçların kalibrasyonları yapılarak yeniden abone kullanımına sunulmaktadır. Atıkların yeniden değerlendirilmesi ve hammadde kaybının azaltılması için süreç iyileştirmeleri yapılmaktadır.

Arsırlı Alçı, üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıkları çevresel duyarlılık çerçevesinde yönetmektedir. Tesiste atıklar kaynağında ayrı toplanmakta, geri dönüştürülebilir nitelikte olanlar lisanslı geri dönüşüm tesislerine yönlendirilmektedir. Bu kapsamda üretim esnasında oluşan alçı bazlı atıkların yeniden değerlendirilmesi ve hammadde kaybının azaltılması için süreç iyileştirmeleri yapılmaktadır. Arslanlı Alçı tarafından 2024'te 65,3 ton atık geri kazanılarak 11.558,3 kg CO₂e azaltımı, 267.730 kWh enerji tasarrufu ve 1110 ağacın kesilmesi önlenmiştir.

Sefine Tersanesi, metal ve proses yan ürünlerinin geri kazanımına odaklanan uygulamalarla endüstriyel atıkların döngüsel kullanımını desteklemektedir. Sefine Tersanesi, Atık Yönetimi Prosedürü kapsamında atıklarının %97'sini geri dönüştürmüştür. Sefine'de işletme süreçleri içinde üretilen metal hurdaları ayrıştırılarak geri dönüşüm akışına dâhil edilmektedir. Bunun yanı sıra, organik atıkların toplanarak kedi-köpek mamasına ve komposta dönüştürüldüğü "Sıfırdan Başlıyoruz" projesi 2024 yılında da başarıyla sürdürülmüştür. Yıl boyunca toplam 5.542 kg mama ve 5.700 kg kompost üretilerek hem sokak hayvanlarının beslenmesine katkı sağlanmış hem de organik atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılmasıyla atık miktarının azaltılmasına destek olunmuştur. Gemilerde uygulanan raspa prosesi sonucu ortaya çıkan 35.777 ton atık grit ise çimento fabrikalarında alternatif hammadde olarak kullanılmıştır.

Kolin İnşaat'ın yürüttüğü altyapı projelerinde ortaya çıkan kazı-hafriyat ve bitkisel toprak gibi malzemelerin peyzaj ve dolgu amaçlı yerinde değerlendirilmesi, atık hacmini azaltırken sahaya özgü doğal kaynak kullanımının optimize edilmesine olanak vermektedir. Mersin Çeşmeli-Kızıkalesi Otoyol projesinde oluşacağı öngörülen yaklaşık 24.395.809 m³ kazı malzemesinin yaklaşık 6.922.620 m³'ü aynı projede dolgu malzemesi olarak kullanılmıştır. Bu sayede hem taşınma/bertaraf maliyetleri düşürülmüş hem de projenin çevresel bütünlüğüne katkı sunulmuştur. Bununla birlikte projenin kendi elektrikini üretmesini sağlayarak projeye yeşil yol unvanı kazandıracak Güneş Enerjisi Santralinin çevre düzenlemelerinde yaklaşık olarak 9.276.845 m³ kazı malzemesi çevre düzenlemesi amacıyla kullanılacaktır. Raporlama döneminde Kolin İnşaat, faaliyet alanlarında oluşan atıkları türlerine göre geçici depolama sahalarında yönetmeliğe uygun şekilde depolamış ve lisanslı firmalar aracılığıyla geri dönüşümünü sağlamıştır. 2024 yılında 114,5 ton atığın geri dönüşümü gerçekleştirilerek 20.266 kg CO₂e azaltımı, 469.450 kWh enerji tasarrufu ve 1946 ağacın kesilmesi önlenmiştir.

Akkol Hazır Yemek'te organik atıkların kaynağında ayrıştırılması ve kompost ya da hayvan yemi dönüşüm uygulamaları, gıda zincirinde döngüsellığı artıran somut örneklerdendir. Akkol Hazır Yemek bu raporlama döneminde de "Sorumlu Restoran Hareketi" kapsamında gıda atıklarını ayrıştırarak mama ve komposta dönüştürmektedir. Bu kapsamda 2024 yılında 3.500 kg mama ve 6.200 kg gübre üretimi sağlanmıştır. Ayrıca, üretimde doğru uygulamalar, depo kontrolleri, FEFO kuralı gibi kritik öneme sahip uygulamalar ile gıda atıklarının oluşumu en az seviyeye indirilmektedir. Bununla birlikte, gıda atıklarından sonra en fazla oluşan bitkisel atık yağlar ise fırınlama teknikleri ile azaltılmaktadır.

Kolin Hotel ve Turkol Radisson Blu Tuzla Hotel, konaklama sektöründe faaliyet gösteren şirketler olarak uluslararası sürdürülebilirlik politikalarıyla uyumlu bir şekilde atık yönetimi uygulamaktadır. Otellerde atık yönetimi sistematik biçimde ele alınmakta, otel operasyonlarında ortaya çıkan atıkları kaynağında ayrıştırarak geri dönüşüm süreçlerine dâhil etmektedir. Turkol-Radisson Blu Tuzla Hotel'de ayrıca 2050 yılına kadar sıfır plastik hedefine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Ayrıca otellerde gıda atıklarının azaltılmasına yönelik porسیون kontrolü, menü planlaması ve kompostlama uygulamaları gibi yöntemler uygulanmakta, çalışanlara ve misafirlere yönelik farkındalık çalışmalarıyla sürdürülebilir tüketim alışkanlıkları teşvik edilmektedir. Bunun yanı sıra, her iki otelde de, mutfak faaliyetlerinden kaynaklanan bitkisel atık yağların tamamını geri kazanım tesislerine gönderilmiştir. 2024 yılında bu tesisler aracılığıyla toplam 4.908 litre (Kolin Hotel 2.978 litre, Turkol Turizm Radisson Blu Tuzla Hotel 1.930 litre) bitkisel atık yağ biyodizele dönüştürülerek 16.900 kg CO₂e sera gazı emisyonu önlenmiştir.

Şirket	Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)	Enerji Tasarrufu (kWh)	Sera Gazı Azaltımı (kg CO2e)	Kesilmesi Önlenen Ağaç Sayısı
Koloğlu Holding (Merkez Ofis)	8,2	33.620,0	1.451,2	139,2
Kolin İnşaat	114,5	469.450,0	20.266,6	1.946,6
Sefine Tersanesi	44.470,6	7.086.484,8	682.507,1	49.427,5
Çanakkale Liman İşletmesi	26.767,2	154.396.324,9	1.110.524,8	1.630,9
Teos Marina	15,9	65.190,0	2.814,6	270,6
Kolin Hotel	39,7	162.770,0	34.744,9	676,4
Turkol Radisson Blu Tuzla Hotel	22,1	90.610,0	13.028,0	375,7
Akkol Hazır Yemek	5,6	22.960,0	6.426,8	95,5
Hekimhan Madencilik	328,9	1.348.490,0	58.215,6	5.591,6
KL Yapı	100,0	410.000,0	17.700,1	1.700,1
Arslanlı Alçı	65,3	267.730,0	11.558,3	1.110,3
Armtek Elektrik	1.068,4	4.380.440,0	189.103,8	18.159,8
Esgaz	4,8	19.598,0	846,2	81,4
İzmirgaz	3,5	14.350,0	619,2	59,3
TOPLAM	73.015	168.768.018	2.149.807	81.265

Tablo 9: Atıklarımızın geri dönüşümü ile sağladığımız etkiler

Eğitim ve Farkındalık Faaliyetleri

Koloğlu Holding olarak, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi yaklaşımımızın etkinliğini artırmak amacıyla çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız için düzenli eğitim ve farkındalık programları yürütüyoruz. 2024 yılında, grup şirketlerimizde eğitim ve bilgilendirme etkinlikleri ile toplam 3.160 personele atıkların kaynağında ayrıştırılması, tehlikeli atıkların güvenli yönetimi, geri dönüşüm yöntemleri ve tek kullanımlık plastiklerin azaltılması konularında bilgi aktarılmıştır. Dünya Çevre Günü başta olmak üzere yıl boyunca düzenlenen farkındalık çalışmaları kapsamında bez çanta dağıtımları, bilgilendirici görseller ve dijital içerikler aracılığıyla sürdürülebilir atık yönetimi kültürünün tüm paydaşlarımız arasında yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.



İşletmelerimizin faaliyetleri boyunca ortaya çıkan atıkları azaltmak, yeniden kullanmak ve geri dönüştürmek için yürüttüğümüz bu çalışmalar, hem çevresel etkilerimizi en aza indiriyor hem de kaynak verimliliğini artırarak sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekliyor.

Su Yönetimi

Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri, faaliyetlerinin bulunduğu tüm coğrafyalarda su ve deniz kaynaklarının korunmasını, uzun vadeli çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik açısından kritik bir konu olarak ele almaktadır. İklim değişikliği, kuraklık, artan nüfus ve endüstriyel su talebi, suya erişim ve kalitesinin gelecekte daha da kritik hale geleceğini göstermektedir. Bu nedenle, operasyonlarımızda suyun verimli kullanılması ve su ekosistemlerinin korunmasına katkı sağlanması için somut adımlar atıyoruz.

Su yönetimi çalışmalarımız, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ulusal su yönetimi mevzuatı ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA 6: Temiz Su ve Sanitasyon) ile uyumlu şekilde yürütülmektedir. Holding genelinde, su tüketiminin azaltılması, suyun yeniden kullanımı ve su ekosistemlerinin korunması hedefiyle yenilikçi çözümler hayata geçiriyoruz.

Koloğlu Holding ve Kolin İnşaat Merkez ofislerimizde sensörlü armatürlerle kontrollü su tüketimi sağlarken, proje sahalarında yağmur suyunun toplanarak yeniden değerlendirilmesi, arıtılmış atık suların farklı proseslerde kullanılması ve su kayıplarının azaltılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. **Sefine Tersanesi'nin** su yönetimi faaliyetlerinde önce çıkan uygulamalardan biri ise, yağmur suyunun rezervuarlarda biriktirilerek belirli alanlarda değerlendirilmesi yer alırken; **Hekimhan Madencilik'in** ise madencilik operasyonlarında geri yıkama sularının yeniden kullanılması ve suyun fiziksel arıtma sonrası sulama amacıyla değerlendirilmesi gibi uygulamalar yer almaktadır. **Kolin Hotel**, suyun etkin kullanımına yönelik kapsamlı uygulamalar gerçekleştirmektedir. Otelde sensörlü armatürler, düşük debili duş başlıkları ve verimli çamaşırhane sistemleri kullanılarak günlük su tüketimi azaltılmaktadır. Ayrıca gri su geri kazanımı ile bahçe sulama ve teknik alanlarda yeniden kullanım sağlanmakta, bu da hem işletme maliyetlerini hem de çevresel etkiyi düşürmektedir. **Kolin Hotel'de** özellikle su verimliliği sağlamak amacıyla ozmos sisteminde oluşan atık sular yeniden kullanıma kazandırılmaktadır. **Turkol Radisson Blu Tuzla** ise uluslararası zincir standartları doğrultusunda su tasarrufu odaklı faaliyetler yürütmektedir. Odalarda ve ortak alanlarda düşük debili batarya ve ekipmanlar kullanılmakta, mutfak ve çamaşırhane alanlarında su tüketiminin azaltılması için operasyonel kontroller uygulanmaktadır. Ayrıca Turkol-Radisson Blu Tuzla Hotel'de karbon ve su ayak izinin azaltılması amacıyla Green Housekeeping ve Lean Clean uygulamaları devreye alınmıştır. **Teos Marina**, deniz ekosistemlerinin korunması amacıyla atıksu kabul ve ayrıştırma sistemleri işletmektedir. Bu sistemler, hem yat ve teknelerden kaynaklanan atıksuların çevreye bırakılmadan toplanmasını hem de uygun bertaraf tesislerine yönlendirilmesini sağlamaktadır. Ayrıca marina bünyesinde tatlı su tüketimini azaltmaya yönelik damla sulama sistemleri kullanılmaktadır. **Çanakkale Liman İşletmesi**, atıksu yönetiminde MARPOL gerekliliklerine uyumlu altyapılar kurarak gemilerden kaynaklanan sıvı atıkların güvenli şekilde toplanmasını ve geri kazanılmasını sağlamaktadır. Bu uygulamalar, deniz suyunun kirliliğe karşı korunmasına katkı sunmaktadır. **Arslanlı Alçı ve Armtek Elektrik**, üretim tesislerinde proses suyu kullanımının azaltılması için kapalı devre sistemler ve verimli ekipman yatırımları gerçekleştirmektedir. Bu iyileştirmeler, hammadde bazlı üretim süreçlerinde suyun korunmasını ve kayıp oranlarının minimuma indirilmesini sağlamaktadır.

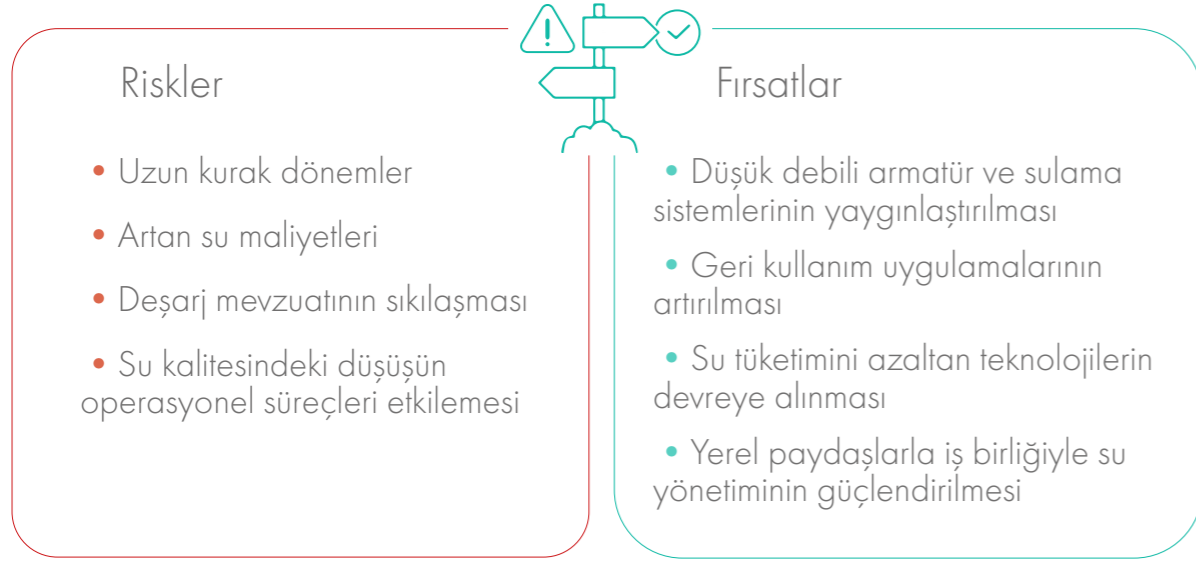
Önümüzdeki dönemde, teknolojik çözümlerden daha fazla yararlanarak su izleme, geri kazanım ve verimlilik çalışmalarını yaygınlaştırmayı; paydaşlarımızla bilgi ve deneyim paylaşımını artırarak su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

2024 yılı itibarıyla grup genelinde toplam su tüketimi geçen yıla kıyasla %3,6 oranında azalmıştır.

Su Yönetimi

Su ve Deniz Kaynaklarıyla İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi

Risk ve Fırsatlar



Su Risk Yönetimi

İklim değişikliğine bağlı yağış rejimlerindeki düzensizlikler, özellikle kurak dönemlerin uzaması, su talebinin artması ve suya erişim maliyetlerinin yükselmesi risklerini beraberinde getirmektedir.

- 2°C Senaryosu: Su yönetimi politikalarının sıkılaştırılması ve verimlilik uygulamalarının yaygınlaştırılması beklenmektedir.
- $3,5-4^{\circ}\text{C}$ Senaryosu: Uzun süreli kuraklık ve su kaynaklarının ciddi ölçüde azalması, operasyonlarda kesinti riskini artırmaktadır.

Koloğlu Holding, su ve deniz kaynaklarının mevcut durumunu ve gelecekteki değişim potansiyelini, operasyonel verimlilik ve çevresel etkiler açısından kritik bir unsur olarak değerlendirmektedir.

Bölgesel Su Stresi

- Farklı coğrafi bölgelerdeki operasyonlar, su arzı ve talebi açısından farklı seviyelerde risk barındırmaktadır.
- Kuraklık dönemlerinde suya erişimin zorlaşması, maliyetlerin artması ve su kalitesindeki düşüş, temel riskler arasında yer almaktadır.
- Buna karşılık, yağmur suyu toplama sistemlerinin yaygınlaştırılması, geri kazanılmış su kullanımı, düşük debili sistemler ve yerel paydaşlarla iş birliği fırsat oluşturmaktadır.

Senaryo Bazlı Su Riski Projeksiyonları

WRI Aqueduct verilerine dayalı olarak 2030, 2050 ve 2080 için üç farklı senaryo değerlendirilmiştir:



• İyimser Senaryo:

Mevcut uygulamalarla risk artışının sınırlanabileceği öngörülmektedir.

• Kötümser Senaryo:

Küresel ısınmanın $3,5-4^{\circ}\text{C}$ seviyelerine ulaşması halinde, uzun süreli kuraklık ve yerel su kaynaklarında ciddi azalmalarla operasyonel kesinti riskinin artacağı öngörülmektedir.

• Orta Senaryo

(*Business as Usual*):

Politikaların aynı seyirde devam etmesi halinde, bugün "yüksek" seviyede olan bazı bölgelerin 2050 sonrasında "çok yüksek" seviyeye çıkacağı görülmektedir.

Bu çerçevede:

- Bölgesel koşullara göre esnek ve uyarlanabilir yaklaşımların benimsenmesi,
- Su kaynaklarının korunmasına yönelik farkındalığın artırılması,
- Paydaşlarla bilgi alışverişinin sürdürülmesi,

risklerin azaltılmasına katkı sağlayacak adımlar olarak görülmektedir.

Analiz Sonuçları ve Bulgular

2024 yılında, Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerimizin tüm operasyon noktaları için **WRI Aqueduct Water Risk Atlas** kullanılarak analiz yapılmıştır.

Değerlendirilen Göstergeler

- Su stresi
- Su kıtlığı
- Kuraklık riski
- Yeraltı suyu seviyelerindeki değişim
- Taşkın riski



Bulgular

- Bazı faaliyet alanları %40–80 aralığında yüksek su stresi altındadır.
- 4 bölgede operasyonlarımız yüksek su stresi kategorisindedir.
- 2 bölgede ise risk seviyeleri düşük bulunmuştur.



Önceliklendirilen Aksiyonlar



Yüksek riskli bölgelerde:

Su tüketimini azaltmaya yönelik teknolojiler, düşük debili sistemler ve geri kullanım uygulamaları (ör. madencilikte yıkama sularının tekrar kullanımı).



Düşük riskli bölgelerde:

Mevcut uygulamaların sürdürülmesi ve verimlilik yatırımlarının teşvik edilmesi.



Grup genelinde:

Çalışan farkındalığının artırılması ve su verimliliği uygulamalarının yaygınlaştırılması.

Metrik ve Hedefler

Su yönetimi performansımızı ölçmek ve geliştirmek için 2021 yılına göre yapılan karşılaştırmalar sonucu tespit edilen metrikler aşağıda verilmektedir:

• Toplam Su Tüketimi:

2021 yılında 1.203.899,4 m³ olan toplam su tüketimimiz, 2024 yılında 907.911,4 m³'e düşürülmüştür.



• Su Tüketiminde Azaltım Oranı:

2021 yılına kıyasla 2024 yılı itibarıyla % 24,6 oranında su tüketimi azaltılmıştır.

Hedeflerimiz



2021 baz yılına göre toplam su tüketiminde;

- 2030'a kadar %30 azaltım sağlamak.
- 2026'ya kadar tüm yüksek riskli bölgelerde su verimliliği projelerini devreye almak ve toplam su tüketiminde %27 azaltım sağlamak
- 2030 yılına kadar yağmur suyu toplama ve yeniden kullanım uygulamalarını kritik operasyon noktalarımıza yaygınlaştırmak

Bu hedefler doğrultusunda, saha ekiplerimize su verimliliği ve yönetimi konularında düzenli eğitimler veriyor, teknolojik yatırımlarımızı su izleme ve geri kazanım sistemlerine yönlendiriyoruz.

Eğitim, Farkındalık ve Katılım



- Tüm çalışanlara **çevre ve su verimliliği** eğitimleri ile aktarılmakta,
- Projelerde "**Suya Saygı**" temalı iletişim kampanyaları ile desteklenmektedir.
- Tedarik zincirine yönelik "**Suyun Önemi**" farkındalık rehberleri geliştirilmektedir.

Koloğlu Holding olarak, suya sadece bir kaynak değil, stratejik bir değer ve ortak sorumluluk anlayışıyla yaklaşıyoruz. Tüm süreçlerimizde suyun korunmasını önceliklendiriyor, gelecek nesiller için temiz ve erişilebilir suyun teminatı olmak adına kararlılıkla çalışıyoruz.

Hava Kalitesi Yönetimi

Koloğlu Holding olarak faaliyetlerimizin hava kalitesi üzerindeki etkilerini en aza indirmek, çevresel sorumluluklarımızın temel bir parçasını oluşturmaktadır. Üretim, inşaat ve madencilik operasyonlarımızda, emisyonları kontrol altına almak ve çevresel mevzuata tam uyum sağlamak amacıyla ulusal ve uluslararası standartlara uygun teknolojiler, izleme sistemleri ve yönetim planları hayata geçiriyoruz.

Bağlı şirketlerimizden Kolin İnşaat ve Hekimhan Madencilik gibi bazı faaliyet alanlarımızda, proje ve operasyonların niteliğine uygun Hava Kalitesi ve Emisyon Yönetimi Planları uygulanmaktadır. Bu planlar Hava Kalitesi Değerlendirme ve Yönetimi Yönetmeliği, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği ve IFC Performans Standartları gibi ulusal ve uluslararası düzenlemeler temel alınarak hazırlanmıştır. Planlar, hem inşaat hem de işletme süreçlerinde potansiyel emisyon kaynaklarının belirlenmesini, uygun kontrol önlemlerinin uygulanmasını ve ortam hava kalitesinin korunmasını hedeflenmektedir.

Özellikle inşaat projelerinde; arazi hazırlığı, kazı-dolgu çalışmaları, malzeme taşıma, üst toprak depolama, stabilize yollarda araç hareketi, hazır beton santrali işletmesi gibi toz oluşumuna neden olabilecek faaliyetlerde, partikül madde (PM) salımını azaltmaya yönelik teknikler kullanılmaktadır. Bunlar arasında düzenli sulama sistemleri, malzeme kapatma, araç tekerlek yıkama üniteleri ve hız sınırlandırmaları gibi uygulamalar yer alır. Madencilik faaliyetlerimizde, patlatma operasyonları, kırma-eleme tesisleri ve malzeme stok sahaları gibi emisyon kaynaklarında, toz kontrol sistemleri ve filtre teknolojileri devreye alınmaktadır. Proses bacalarımızda oluşabilecek gaz emisyonları için ise Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) aracılığıyla 7/24 izleme yapılmakta ve veriler doğrudan T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Sürekli İzleme Merkezi'ne iletilmektedir.

Tüm faaliyet alanlarımızda, PM10, NO₂, SO₂ ve çöken toz parametreleri akredite laboratuvarlar tarafından belirli periyotlarda ölçülmekte, sonuçlar hem iç değerlendirme hem de resmi raporlama süreçlerinde kullanılmaktadır. Hassas alanlar (yerleşim bölgeleri, okullar, parklar ve ekolojik olarak önemli habitatlar) yakınındaki çalışmalarımızda, hava kalitesine etkilerin minimum seviyede tutulması için ek önlemler alınmaktadır. Emisyonların mevzuat limitlerinin aşılması riskine karşı erken uyarı mekanizmaları devrede olup, olası sapmalarda önleyici aksiyonlar hızla uygulanmaktadır. Böylece hem operasyonel verimliliğimizi koruyor hem de çevresel ve toplumsal etkileri asgari seviyede tutuyoruz.

Sefine Tersanesi, Hekimhan Madencilik, Arslanlı Alçı ve Armtex Elektrik, gibi üretim süreçleri olan bağlı şirketlerimizde süreçlerden kaynaklanan toz ve gaz salımlarını azaltmaya yönelik filtreleme sistemleri, kapalı devre proses çözümleri ile perdeleme uygulamaları yapılmaktadır. Bu tesislerde kullanılan teknolojiler iş sağlığı güvenliğini desteklemenin yanı sıra bölgesel hava kalitesinin korunmasına da katkı sunmaktadır.

Çanakkale Liman İşletmesi ise, gemilerden kaynaklanan emisyonların kontrolü için ulusal ve uluslararası düzenlemeler doğrultusunda yakıt kalitesi, atık gaz yönetimi ve operasyonel önlemlerle hava kalitesinin korunmasına katkıda bulunmaktadır. Liman operasyonlarında kullanılan ekipmanlarda daha düşük emisyonlu çözümler tercih edilmekte, böylece bölgesel hava kalitesine duyarlı bir işletme yaklaşımı sergilenmektedir.



Hava kalitesi yönetimi çerçevesinde 2030 yılı hedeflerimiz aşağıda verilmektedir;

- NO_x, SO_x ve partikül madde salımlarını uluslararası en iyi uygulamalara uygun olarak sürekli azaltmak,
- Mevcut filtreleme ve toz bastırma sistemlerini modernize etmek,
- Alternatif yakıt ve düşük emisyonlu hammaddelerin kullanımını artırmak,
- İzleme, raporlama ve iyileştirme süreçlerimizi dijitalleştirmek.

Koloğlu Holding olarak, hava kalitesi yönetiminde proaktif yaklaşımımızı sürdürüyor, teknolojik yatırımlar ve güçlü çevresel standartlarla daha temiz bir hava ve sağlıklı bir yaşam alanı için çalışıyoruz.

İşimizin Geleceğini Korumak

İşgücü Uygulamaları

Koloğlu Holding'in en önemli sermayesi insan kaynağıdır. İnsan Kaynakları yaklaşımımızın merkezinde; **güvenilirlik, adalet, kapsayıcılık, süreklilik** ve **gelişim odaklılık** yer alır. Bu yaklaşım, bağlı şirketlerimizdeki farklı operasyonel yapıları gözeterek; mavi yaka ve beyaz yaka çalışanların eşit fırsatlarla desteklenmesini hedefler. Tüm İnsan Kaynakları uygulamalarımız ulusal ve uluslararası iş ve insan hakları standartları ile uyumludur.

2024'te yaptığımız Önceliklendirme Analizi neticesinde "İşgücü Uygulamaları" stratejik bir öncelik olarak belirlenmiştir. Bu doğrultuda İnsan Kaynakları uygulamalarımızı politika, yönetim, uygulama ve ölçüm eksenlerinde yeniden yapılandırdık. Amacımız; eşitlikçi, güvenli, yetkin ve geleceğe hazır bir iş gücü oluşturmak, bağlı şirketlerimizle ortak standartlar uygulayarak SKA hedeflerimizle uyum sağlamaktır.

Bu yaklaşım çerçevesinde grup şirketlerimiz çalışan memnuniyeti ve katılımına yönelik çeşitli uygulamalar yürütmektedir. Örneğin, Sefine Tersanesi, çalışanların karar alma süreçlerine katılımını destekleyen öneri sistemleri ve geri bildirim mekanizmaları işletmekte, böylece üretim süreçlerinde sürekli iyileştirme kültürünü teşvik etmektedir. Ayrıca Grup genelinde çalışanlarının memnuniyetini artırmaya yönelik çeşitli sosyal destek programları ve iç iletişim faaliyetleriyle iş gücü bağlılığı güçlendirilmektedir. Bu kapsamda, çeşitli şirketlerimizde çalışanlara özel tamamlayıcı sağlık sigortası sunulmaktadır.



Yönetişim, Roller ve Politika Çerçevesi

İşgücü uygulamalarının stratejik uyumu ve uygulanmasından İnsan Kaynakları ile ilgili fonksiyonel yöneticiler sorumludur. Uygulama etkinliği düzenli yönetim incelemeleri, iç denetimler ve çalışan temsil mekanizmalarıyla izlenmektedir.

Holding bünyesinde yürürlükte olan başlıca politikalar şunlardır: İnsan Hakları Politikası, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası, Şiddet ve Tacizle Mücadele Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası. Bu politikalar bağlı şirketler tarafından benimsenmiş, çalışan eğitimleri ve periyodik denetimlerle desteklenmektedir. Ayrıca yönetim sistemlerine ilişkin Liderlik Taahhütnamesi çerçevesinde yönetim mekanizmaları ve iş süreçleri etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

İşimizin Geleceğini Korumak /

Roller & Sorumluluklar:

- İnsan Kaynakları: İnsan kaynağı stratejisinin tasarımı ve yıllık programların yürütülmesinden sorumludur. Bununla birlikte, işe alım, ücretlendirme, eğitim operasyonlarını yönetmektedir.
- Üst Yönetim: Stratejik onay ve kaynak tahsisini sağlamaktadır.

Stratejik Yaklaşımımız

İnsan kaynakları yönetimi faaliyetlerimiz, aşağıdaki temel ilkeler doğrultusunda yürütülmektedir:

- Yetkinlik odaklı işe alım süreçleri
- Çalışan refahının ve bağlılığının artırılması.
- Adil, şeffaf ve kapsayıcı yönetim uygulamaları
- Çeşitlilik ve kapsayıcılığın güçlendirilmesi (toplumsal cinsiyet, engellilik, yaş ve sosyo-ekonomik çeşitlilik).
- Yetenek yönetimi ile yönetici ve teknik uzmanların yetiştirilmesi.
- İşyeri güvenliği ve etik standartların sürekli iyileştirilmesi.
- İnsan kaynağı verimliliğini ve kurumsal esnekliği artıracak dijital dönüşümün hayata geçirilmesi.

Uygulama Prensipleri

- **Eşitlik ve Adillik:** İşe alım, ücretlendirme süreçlerinde ayrımcılığa yer verilmemektedir..
- **Şeffaflık:** Çalışanlara yönelik politika ve prosedürler açık ve erişilebilir şekilde sunulmakta; performans ve kariyer süreçleri şeffaf kriterlere göre yürütülmektedir.
- **Sürdürülebilirlik Entegrasyonu:** İnsan Kaynakları süreçleri Kurumsal Sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu yürütülmektedir.
- **Katılım:** Çalışan görüşleri düzenli anketler, temsilci toplantıları ve elektronik geri bildirim kanallarıyla alınmakta ve aksiyon planlarına dönüştürülmektedir.

İletişim ve İç Paydaş Katılımı

- Politika dokümanları ve prosedürler, intranet üzerinden tüm personele açık olarak paylaşılmakta; bu dokümanlardaki değişiklikler periyodik duyurular ile iletilmektedir.
- Çalışan profil verileri, yıllık çalışan memnuniyet anketi sonuçları ile birlikte değerlendirilerek, kurum içi iletişim toplantılarında geri bildirim amacıyla sunulmaktadır.
- Yeni işe başlayan çalışanlar için oryantasyon eğitimleri yapılmaktadır.
- Eğitim programları, dijital platformlar aracılığıyla personele sunulmaktadır.

Çalışan Profili

Koloğlu Holding olarak; kapsayıcı, çeşitliliğe değer veren ve eşitlikçi bir insan kaynakları yapısıyla faaliyet gösteriyoruz. Türkiye genelinde inşaat, enerji, altyapı, doğalgaz ve turizm gibi çok sayıda sektörde yürüttüğümüz projeler sayesinde farklı uzmanlık alanlarından oluşan çok boyutlu bir çalışan profiline sahibiz.

2024 raporlama dönemi itibarıyla Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri genelinde istihdam yapımız, farklı sektör ve operasyonel alanlardaki ihtiyaçları yansıtacak biçimde çeşitlenmektedir. Toplam çalışan sayımız **12.190** olarak raporlanmıştır.

Raporlama döneminde, Koloğlu Holding merkez ofisinde çalışanların **%44'ü kadın** ve **%56'sı erkek** olmak üzere bir cinsiyet dağılımı vardır. Ayrıca kadın çalışan sayısında **%27** oranında artış gerçekleşmiştir. Öte yandan Koloğlu Holding ve bağlı şirketler genelinde bir önceki yıla göre yeni işe alınan kadın çalışan sayısındaki artış oranı **%35,4** olmuştur. Engelli çalışan sayısındaki kadın istihdam artış oranı ise **%42** olarak gerçekleşmiştir.

Yönetim kademelerinde temsil durumu değerlendirildiğinde ise Koloğlu Holding Merkez'inde orta ve üst yönetimde kadın temsiliyeti %50 olarak raporlanmıştır. Ayrıca bu kademelerde ki kadın temsiliyetinin artırılması hedeflenmektedir.

Gösterge

Kadın Çalışan	%10,4
Beyaz Yaka Çalışan (Kadın)	%39,7
Mavi Yaka Çalışan (Kadın)	%7
Merkez Ofis Kadın	%44
Merkez Ofis Kadın Yönetici	%50
Bir Önceki Yıla Göre Engelli Çalışan Artış	%51
30 Yaş Altı	%33,4
50 Yaş Üstü	%16,4

Tablo 10: Çalışan Profiline İlişkin Göstergeler

Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde istihdam yapısı; farklı operasyonel ihtiyaçlara göre beyaz ve mavi yaka profillerinin birbirini tamamladığı bir model ile yürütülmektedir. Raporlama döneminde çalışan dağılımı üretim, saha operasyonları, teknik hizmetler ve kurumsal destek fonksiyonları arasında dengeli bir insan kaynağı yönetimi gerektirmektedir. Özellikle inşaat faaliyetlerinde çalışan profili dağılımında işin özelliğine göre değişiklikler gözlenebilmektedir.

Kurum bünyesinde çalışanların büyük çoğunluğu tam zamanlı statüde görev yapmaktadır. Proje ihtiyaçları veya mevsimsel dalgalanmalar nedeniyle sınırlı sayıda yarı zamanlı ve proje bazlı istihdam uygulamaları mevcuttur. Bazı bağlı şirketlerde kısa dönem sözleşmeli istihdam uygulamaları ile uzman gereksinimleri karşılanmakta, stajyer ve genç yetenek programları ise uzun vadeli işe alım havuzlarının oluşmasına katkı sağlamaktadır. Staj programlarından başarılı olan adaylar, departman yöneticilerinin onayı ve İnsan Kaynakları süreçleri ile istihdam fırsatı elde edebilmektedir.

Beyaz yaka çalışanlar ağırlıklı olarak merkez ve destek fonksiyonlarda; mavi yaka çalışanlar ise üretim, saha, tersane ve madencilik gibi operasyonel birimlerde görev yapmaktadır.

Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

Koloğlu Holding, çalışma ortamında fırsat eşitliğini ve kapsayıcılığı sağlamak amacıyla tüm istihdam süreçlerinde şeffaf, adil ve erişilebilir uygulamaları benimser. İşe alım, terfi, ücretlendirme ve eğitim olanakları, çalışanların cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken, inanç veya diğer kişisel özelliklerinden bağımsız olarak eşit fırsat temelinde değerlendirilir. Bu yaklaşım, hem kurum kültürümüzün hem de sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasıdır.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası ve **İleri Düzey Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikası**'na sahip Koloğlu Holding ile **Temel Düzey Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı Sertifikası**'na sahip Sefine Tersanesi başta olmak üzere şirketlerimiz, işe alım ve aday değerlendirme süreçlerinde tarafsız kriterler uygulamaktadır. İş ilan metinleri önyargısız bir dille hazırlanır, aday havuzlarının çeşitliliği gözetilir ve yetkinlik ölçümleri standartlaştırılmış yöntemlerle yapılır. Ayrıca, başvuru formlarında fotoğraf, cinsiyet ve medeni durum alanları kaldırılarak önyargısız bir değerlendirme süreci sağlanmıştır. İşe alım uzmanlarına **Cinsiyet Eşitliği İşe Alma Rehberi** kapsamında eğitimler verilir ve farkındalık artırıcı yayınlar, e-posta bildirimleri, duyurular ve etkinliklerle tüm çalışanlar düzenli olarak bilgilendirilir.

Toplumsal cinsiyet dengesini güçlendirmek ve özellikle yönetim kademelerinde kadın temsiliyetini artırmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Bu doğrultuda Sefine Tersanesi, kadınların liderlik rollerinde güçlenmesi için **Yakamoz – Dönüşümsel Liderlik Yönetici Yetiştirme Programı**'na sponsor olmuş ve kadın çalışanlardan potansiyel yönetici adaylarını belirleyerek bu programa katılımlarını sağlamıştır. Ayrıca, ağır sanayide bir ilk olan **Kadın Forklift Operatörü Yetiştirme Programı** ile kadın çalışanların yalnızca destek rollerde değil, üretimin her alanında aktif rol alması teşvik edilmektedir.

Kadınların iş-özel yaşam dengelerini desteklemek amacıyla anne çalışanlara doğum öncesi ve sonrası toplam 16 hafta doğum izni, günlük emzirme molaları ve diğer yasal haklar eksiksiz uygulanır. Kadın dostu uygulamalarla çalışanların maddi ve fiziksel koşullarının iyileştirilmesi hedeflenir. İlkokul ve ortaokul düzeyinde çocuğu olan çalışanlara karne günlerinde uzaktan çalışma desteği sağlanır. Kadınlar Günü ve Babalar Günü gibi özel dönemlerde ise yerel kadın kooperatiflerinden temin edilen hediyelerle çalışanların bu özel günleri kutlanır.

Çeşitliliği yalnızca görünür farklılıklarla değil, düşünce çeşitliliği, kapsayıcı iletişim ve temsil eşitliğiyle ele alıyoruz. Engelli çalışanların istihdamını desteklemek için fiziksel erişilebilirlik düzenlemeleri, yardımcı teknolojiler ve esnek çalışma seçenekleri planlanır; İŞKUR ve ilgili kurumlarla iş birliği yapılarak sürdürülebilir istihdam hedeflenir.

Koloğlu Holding, **Şiddet ve Tacizle Mücadele için Sıfır Tolerans Politikası** çerçevesinde, ayrımcılık, mobbing, şiddet veya tacize karşı sıfır tolerans ilkesini benimsemektedir. Çalışanların bu tür durumları bildirebileceği güvenilir iletişim kanalları sağlanmakta ve şikâyetler gizlilik ve tarafsızlık ilkeleriyle değerlendirilmektedir.

Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık performansı; yönetim kademelerinde kadın oranı, engelli istihdam oranı ve dezavantajlı gruplardan yapılan işe alım sayısı gibi göstergeler üzerinden takip edilmekte; elde edilen sonuçlar düzenli olarak yönetim raporlarına yansıtılmaktadır.

Çalışan Gelişimine Destek

Koloğlu Holding'de çalışanların bilgi, beceri ve yeteneklerinin sürekli gelişimi, kurumsal sürdürülebilirliğin temel unsurlarını oluşturur. Eğitim ve gelişim faaliyetleri, şirketin stratejik hedefleri, sektörün değişen dinamikleri ve çalışanların bireysel kariyer hedefleri ile uyumlu olacak şekilde planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde çalışanlara yönelik yıllık Eğitim Planları hazırlanmakta ve uygulama takibi şirketlerin İnsan Kaynakları birimi tarafından yürütülmektedir. Bu eğitimler iş güvenliği, kalite yönetimi ve mesleki beceriler üzerine yoğunlaşmakta; çalışanların iş süreçlerine daha etkin katılımını sağlamaktadır. Ayrıca çalışanların yeteneklerini artırmak üzere teknik eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim programları da sunulmaktadır.

Yeni başlayan çalışanların kurum kültürüne hızlı ve etkin biçimde uyum sağlamaları amacıyla kapsamlı bir oryantasyon programı uygulanmaktadır. Program kapsamında dijital eğitim modülleri, yüz yüze bilgilendirme oturumları ve deneyimli çalışanlar eşliğinde oryantasyon süreci yürütülmektedir. 2024 yılı itibarıyla, yeni işe başlayan tüm çalışanların %100'ü oryantasyon sürecine dahil edilmiştir.

Bu süreci desteklemek amacıyla Koloğlu Holding ve Kolin İnşaat Merkez ofislerinde KoBuddy Sistemi uygulanmaktadır. KoBuddy, yeni çalışanların deneyimli bir ekip üyesiyle eşleştirilerek günlük işleyiş, ekip dinamikleri ve şirket kültürü hakkında rehberlik aldığı bir programdır. İlk gün temel tanıtımlar yapılır, ilk hafta süreçlere adaptasyon sağlanır, ilk ay boyunca destek devam eder. Ardından çalışanlardan geri bildirim alınarak programın etkinliği değerlendirilmektedir. KoBuddy, yöneticiden bağımsız olarak, yeni çalışana destek olan bir çalışma arkadaşı rolünü üstlenmektedir.

2024 raporlama döneminde Holding ve bağlı şirketlerinde toplam **29.445 saat** eğitim gerçekleştirilmiş olup, çalışan başına ortalama eğitim süresi **7,98 saat** olarak kaydedilmiştir. Kadın çalışanlara düşen ortalama yıllık eğitim süresi **24,5 saat** olarak raporlanmıştır. Ayrıca staj programları ve sektörel ücret/uygulama araştırmaları aracılığıyla genç yetenek kazanımı ve mesleki yeterliliklere katkı verilmiştir. Orta ve üst kademe yöneticilere yönelik liderlik gelişim programları düzenlenmektedir. Programlarda stratejik yönetim, değişim liderliği, sürdürülebilirlik farkındalığı ve insan yönetimi konularında yetenekler kazandırılmaktadır. Ayrıca staj programları ve sektörel ücret/uygulama araştırmaları aracılığıyla genç yetenek kazanımı ve mesleki yeterliliklere katkı verilmiştir.

"Güzel yarınlar, Güçlü Türkiye" vizyonumuz doğrultusunda, geleceğimizi inşa edecek gençlerimizi eğitim hayatları boyunca eğitimde fırsat eşitliği anlayışıyla destekliyoruz. Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri burs desteklerinin yanı sıra staj olanakları sunuyor, mezun olduklarında grup şirketlerimizde iş fırsatları tanıyoruz. Yurdun çeşitli bölgelerinde yükselen okullarımız, bu okullardan mezun olan öğrencilerimiz ve **Koloğlu Eğitim Vakfı (KOLEV)** aracılığıyla bulduğumuz bursiyerlerimiz sayesinde geleceği inşa edecek nesillerin yetişmesine katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz.

Holding bünyesinde dijital öğrenme platformları aracılığıyla çalışanlara 7/24 erişilebilen eğitim platformu oluşturulmuştur. Çalışanlara, kişisel gelişimden teknik becerilere kadar geniş bir yelpazede eğitim modülleri geliştirilmekte ve bireysel öğrenme planları oluşturulmaktadır.

Sefine Tersanesi tarafından halihazırda dijital öğrenme platformları aracılığıyla 7/24 erişilebilir içerikler sunulmakta; saha ve üretim odaklı birimler için uygulamalı ve yüz yüze eğitim programları düzenlenmektedir. Sefine Tersanesi bünyesinde faaliyete geçen **Sefine @kademi** platformu, iç eğitim içeriklerinin ve dış kaynak entegrasyonlarının yer aldığı sürekli öğrenme ortamı olarak hizmet vermektedir. Eğitim ve gelişim faaliyetlerinin etkinliği; katılım oranları, kişi başı yıllık eğitim saati, eğitim sonrası memnuniyet skorları ve ön-test/son-test başarı farkı gibi göstergelerle izlenmektedir.

İzmir Doğalgaz' da eğitimler için yüz yüze eğitimler ile dijital platformlar kullanılmaktadır. Ayrıca işe girişlerde 2021 yılının başından itibaren Buddy uygulaması yürütülmektedir. İşe girişi yapılacak kişilere ilgili bölümden Buddy ataması yapılarak 1 ay boyunca kişiye çeşitli süreçlerde eşlik ederek adaptasyonuna destek olması sağlanmaktadır.

Gösterge

Değer

Önümüzdeki dönemde dijital becerilerin artırılması sürdürülebilirlik odaklı teknik eğitimlerin yaygınlaştırılması ve genç yetenek programlarının kapsamının genişletilmesi planlanmaktadır.	Toplam Eğitim Saati	29.445 saat
	Çalışan Başına Ortalama Eğitim Süresi	7,98 saat
	Kadın Çalışan Başına Eğitim Süresi	24,5 saat

Tablo 11: 2024 Yılı Eğitim ve Gelişim Verileri

Koloğlu Holding'de çalışan gelişimine yapılan yatırım hem operasyonel yeterliliğin korunmasını hem de kurum içi yetenek sürekliliğinin sağlanmasını hedeflemektedir. Eğitim programlarımız, çalışanların kariyer gelişimini destekleyecek, iş güvenliği performansını artıracak ve kurumsal dönüşüm hedeflerine katkı sağlayacak şekilde uygulanmaya devam etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Koloğlu Holding'de iş sağlığı ve güvenliği (İSG), tüm operasyonlarımızın temel bir bileşeni olarak ele alınmakta olup, amacımız çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve sahalarımızda bulunan tüm paydaşların güvenli, sağlıklı ve saygılı ortamlarda çalışmalarını sağlamaktır. Bu doğrultuda riskleri kaynağında azaltmayı, güvenli davranışı teşvik eden bir kültürü geliştirmeyi ve sürekli iyileştirmeyi esas alıyoruz. İSG yaklaşımımız, ISO 45001 standardı esas alınarak, ilgili şirketlerde sertifikasyon süreçlerinin yürütülmesi ve kalite ile çevre yönetim sistemleriyle entegre edilmesi yoluyla desteklenmektedir. İç ve dış denetimlerden elde edilen bulgular doğrultusunda düzeltici ve önleyici faaliyetler hızla hayata geçirilmekte, iyileştirme kültürü sürekli olarak güçlendirilmektedir.

Koloğlu Holding merkez İSG birimi, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu'na düzenli raporlamalar yapmakta; yeni faaliyetler, proses değişiklikleri, ekipman yatırımları ve saha koşullarındaki değişimlerde risk değerlendirmeleri güncellenmektedir. İş adımlarına özel tehlike analizleri hazırlanmakta, risk kontrol hiyerarşisine uygun önlemler uygulanmaktadır. "Güvensizse durdur" ilkesi tüm çalışanlar ve yükleniciler için geçerli olup, gerekli durumlarda faaliyetler güvenli durdurulmakta ve bu yetkinin kullanımı yaptırıma tabi tutulmamaktadır.

Holding'e bağlı şirketlerdeki İSG birimlerinin yapısı ve işleyişi, şirketlerin büyüklüklerine ve organizasyonel çerçevelerine göre farklılık gösterebilmektedir. Ancak tüm birimlerde, iş kazası sıklık oranı, ağırlık oranı gibi temel performans göstergeleri düzenli olarak takip edilmekte ve sonuçlar yönetim gözden geçirme toplantılarında raporlanarak şeffaflık ve hesap verebilirlik sağlanmaktadır.

Çalışan katılımı, İSG kültürümüzün merkezinde yer almakta; yasal düzenlemelere uygun olarak kurulan İSG kurulları farklı lokasyonlarda düzenli olarak toplanmakta, çalışan temsilcileri görüş ve önerilerini sunmakta ve alınan kararların şekillenmesinde aktif rol oynamaktadır. Tehlike ve ramak kala bildirimleri, dijital vardiya defterleri ve diğer erişilebilir kanallar aracılığıyla toplanmakta, bu bildirimler sistem üzerinden takip edilerek gerekli aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

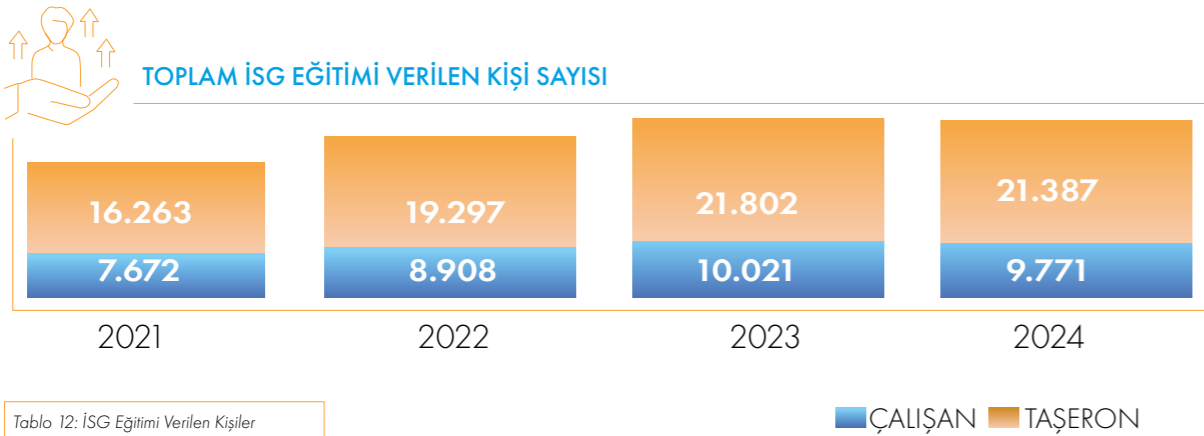
İşe giriş ve periyodik İSG eğitimleri, işin niteliğine göre hem teorik hem de uygulamalı olarak planlanmakta; yıllık planlarda öncelikli riskler, kritik aktiviteler ve davranış odaklı güvenlik modülleri yer almaktadır. Dijital akademi içerikleri, uygulamalı saha desteği ve yöneticilerin sahada görünür liderlik sergilediği turlar ile öğrenme süreçleri desteklenmektedir. 2024 yılı raporlama döneminde Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerinde toplam **2.547.024 kişi.saat** İSG eğitimi verilmiştir. Bu eğitimler, çalışanlarımızın yanı sıra alt yüklenici çalışanlarını da kapsamakta olup, ortak sorumluluk bilincini pekiştirecek şekilde düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Yüklenici çalışanlar için iş öncesi uygunluk kontrolleri, işe özel izinler, oryantasyon ve risk odaklı eğitimler zorunlu tutulmakta; saha performansı denetimleri ve uygunsuzluk yönetimi titizlikle uygulanmaktadır. Taşeron firmalarla birlikte yürütülen alan denetimleri ile ortak İSG kültürü oluşturulmaktadır.

Kaza ve olay yönetiminde kök neden analizi metodolojileri kullanılarak nedenler belirlenmekte, kritik bulgular "çıkarılan dersler" formatında tüm ilgili taraflarla paylaşılmakta, prosedürler ve eğitim içerikleri revize edilmektedir. Sağlık gözetimi, revir ve işyeri hekimliği hizmetleri, ergonomi iyileştirmeleri, iş ortamı ölçümleri ve uygun kişisel koruyucu donanım yönetimi düzenli olarak yürütülmektedir. Kimyasal yönetimde, Malzeme Güvenlik Bilgi Formları takibi, uygun depolama ve etiketleme standartları uygulanmakta; gerekli durumlarda VOC ölçümleri ve lokal egzoz havalandırma sistemleri devreye alınmaktadır.

Holding bağlı şirketlerinin öncelikli konularından biri olan İSG konusuna çalışanlara yönelik olarak ödül/ceza sistemi uygulanmaktadır. Sahada İSG'ye yönelik başarılı uygulama yapan çalışanlar para ödülü dahil çeşitli şekillerde ödüllendirilmektedir.

2024 yılında Koloğlu Holding ve bağlı şirketleri bünyesindeki faaliyetlerde toplam kaydedilebilir kaza sayısı 779 olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, yıl boyunca herhangi bir ölümlü iş kazası meydana gelmemiştir. Denetim ve takiplerde çalışanlarda herhangi bir meslek hastalığı vakasına rastlanmamıştır.



Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Koloğlu Holding olarak, tedarik zincirimizi iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz; kaliteli, güvenilir ve etik standartlara uygun tedarik ilişkileri kurmayı hedefliyoruz. Holding ve bağlı şirketlerimizin faaliyet gösterdiği tüm alanlarda, tedarikçilerimizle uzun vadeli, karşılıklı güvene dayalı ve sürdürülebilir iş birlikleri geliştirmeye önem veriyoruz.

Tedarikçi seçiminden sözleşme yönetimine, performans değerlendirmelerinden iş birliği geliştirme süreçlerine kadar tüm adımlarımızda, hem ekonomik hem de çevresel ve sosyal boyutları gözeten bütünsel bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu kapsamda;

- Ürün ve hizmet kalitesi
 - İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları
 - Çevreye duyarlılık
 - Etik iş anlayışı
- gibi kriterleri tedarik süreçlerimizde dikkate alıyoruz.

Tedarik zincirimizde, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel tedarikçilerin desteklenmesini önemsiyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerimizi tedarikçilerimizle birlikte hayata geçirmek amacıyla, sektörel gelişmeleri takip ediyor, iyi uygulama örneklerini süreçlerimize uyarlıyor ve tedarikçilerimizle bilgi paylaşımını teşvik ediyoruz. Gerekli olduğunda tedarikçilerimizin iş sağlığı güvenliği, çevre yönetimi ve etik standartlar konularında farkındalıklarının artırılmasına yönelik eğitimler ve bilgilendirme çalışmaları yürütüyoruz.

Yeni iş birliklerinde, tedarikçinin ürün veya hizmet kalitesi kadar, kurumsal değerlerimize ve sürdürülebilirlik anlayışımıza uyum sağlaması da önemli bir değerlendirme unsurudur.



Koloğlu Holding olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yerel tedarikçilerin tercih edilmesini ve desteklenmesini önemsiyoruz. Yerel kaynak kullanımının, bölgesel ekonomik kalkınmaya katkı sağladığına ve tedarik süreçlerindeki lojistik kaynaklı çevresel etkilerin azaltılmasına yardımcı olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, tedarikçi seçimlerinde rekabetçi şartları sağlayan yerel iş ortaklarının önceliklendirilmesine özen gösteriyoruz.

Gösterge	2021	2022	2023	2024
Toplam Tedarikçi Sayısı	8.994	12.552	13.969	16.476

Tablo 13: Tedarikçi Profili

Tedarikçilerimizle olan iş birliklerinde, performansın düzenli olarak gözden geçirilmesi ve karşılıklı gelişim fırsatlarının değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Gerekli görülen durumlarda tedarikçi ziyaretleri, teknik değerlendirmeler veya doküman incelemeleri yapılabilmekte; tespit edilen geliştirme alanları hakkında karşılıklı bilgi paylaşımı gerçekleştirilmektedir.

2030'a kadar stratejik tedarikçilerimizin en az %30'una atık azaltımı ve geri dönüşüm konularında bilgilendirme sağlamayı hedefliyoruz.

Ürün, Hizmet Kalitesi ve Güvenliği

Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerimiz, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, ürün ve hizmetlerimizin kalitesini ve güvenliğini en üst düzeyde sağlamayı temel önceliklerimizden biri olarak benimsemektedir. Müşterilerimize ve iş ortaklarımıza sunduğumuz her ürün ve hizmetin, ilgili ulusal ve uluslararası standartlara, yasal düzenlemelere ve sektörel gerekliliklere uygun olmasını hedefliyoruz.

Ürün kalitesi ve güvenliğinin yalnızca teknik standartları karşılamakla sınırlı olmadığını bilinciyle; tedarik, üretim, depolama, sevkiyat ve satış sonrası süreçlerin tamamında kalite yönetim sistemleri çerçevesinde hareket ediyoruz. Bu kapsamda:

- Ürün ve hizmetlerimizin güvenliğini sağlamak için riskleri önceden tespit etmeye ve önleyici tedbirler almaya odaklanıyoruz.
- Kaliteyi, müşteri memnuniyeti, sürdürülebilirlik ve etik değerler ile birlikte ele alıyoruz.
- İlgili yasal düzenlemelere ve sektörel standartlara uyumun sağlanması için gerekli süreç kontrollerini yapıyoruz.

Faaliyet alanımıza göre değişmekle birlikte, iç denetimler aracılığıyla kalite ve güvenlik standartlarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor; iyileştirme gerektiren alanlarda gerekli aksiyonları planlıyoruz.

Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi

Koloğlu Holding ve bağlı şirketlerimiz, ürün tasarımını yalnızca estetik veya işlevsellik açısından değil, aynı zamanda kalite, güvenlik, müşteri ihtiyaçları ve sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda ele almaktadır. Ürün tasarımı sürecinde, yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesini ve paydaş beklentilerini karşılayan çözümler geliştirilmesini hedefliyoruz.

Ürünlerimizin tasarım aşamasında;

- Kullanım kolaylığı ve güvenliği,
- Malzeme ve üretim süreçlerinde verimlilik,
- Enerji ve kaynak kullanımının optimize edilmesi,
- Uzun ömürlü ve dayanıklı ürün geliştirilmesi gibi

unsurlara öncelik veriyoruz.

Yaşam döngüsü yönetimi ise ürünün tasarımından kullanım ömrü sonuna kadar olan süreci kapsamakta olup, çevresel etkilerin azaltılması ve kaynakların verimli kullanılması hedeflerimizi desteklemektedir. Bu bağlamda, yaşam döngüsü yaklaşımına ilişkin detaylı bilgiler **"Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı"** bölümünde ayrıca ele alınmaktadır.

Müşteri Refahı

Müşteri refahını, yalnızca ürün ve hizmet kalitesinin bir sonucu olarak değil, aynı zamanda güvenli kullanım, erişilebilirlik, şeffaf iletişim ve uzun vadeli değer yaratma unsurlarının bütünleştiği bir yaklaşım olarak ele alıyoruz.

- Müşterilerimizle şeffaf, açık ve saygılı bir iletişim kuruyoruz.
- Ürün ve hizmetlerimizin güvenli, kaliteli ve ihtiyaçlara uygun olmasına özen gösteriyoruz.
- Geri bildirim ve önerileri, iyileştirme çalışmalarımız için değerli bir kaynak olarak değerlendiriyoruz.



Müşteri memnuniyeti ve refahı konusundaki yaklaşımımız, yalnızca satış anıyla sınırlı değildir; satış sonrası süreçlerde de müşterilerimizin yanında olmayı, ihtiyaç duyduklarında hızlı ve etkili destek sağlamayı amaçlıyoruz.

Ayrıca, müşteri sağlığı, güvenliği ve yaşam kalitesini etkileyebilecek tüm alanlarda yasal gerekliliklere ve sektörel standartlara tam uyum sağlanmasına özen gösteriyoruz. Müşterilerimizin güvenini pekiştirmek için süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve en iyi uygulamaları iş modelimize entegre ediyoruz.

Sefine tersanesi Kalite Yönetim Sistemi, ISO 9001 gerekliliklerine uygun olarak kurulmuş ve 2011 yılında ilk kez Kalite Politikasını yayınlamıştır. Müşteri odaklı ve süreç öncelikli bir yönetim tarzını benimseyen şirket, varlığını sürdürebilmenin ve müşterinin daima 1. tercihi olabilme koşulunun sürekli iyileştirme ile mümkün olacağını bilincindedir. 2021 yılında KALDER'e üye olarak Ulusal Kalite Hareketine katılan Sefine Tersanesi, EFQM Mükemmellik Modeli'nin tersanede hayata geçirilmesi için çalışmalarını devam ettirmektedir.

Bilgi Güvenliği

Bilginin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğinin korunması; faaliyetlerimizin tüm aşamalarında dikkate alınan kritik bir önceliklidir.

- Müşterilerimizle şeffaf, açık ve saygılı bir iletişim kuruyoruz.
- Ürün ve hizmetlerimizin güvenli, kaliteli ve ihtiyaçlara uygun olmasına özen gösteriyoruz.
- Geri bildirim ve önerileri, iyileştirme çalışmalarımız için değerli bir kaynak olarak değerlendiriyoruz.

Bu kapsamda;

- Şirket içi ve dışı bilgi akışında güvenli iletişim yöntemlerinin kullanılmasına,
- Yetkisiz erişimlere karşı gerekli teknik ve idari önlemlerin alınmasına,
- Çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığının artırılmasına

önem veriyoruz.

Bilgi güvenliği yaklaşımımız, yalnızca teknolojik altyapı yatırımlarını değil, aynı zamanda çalışanlarımızın bilinçli hareket etmesini sağlayacak eğitim ve farkındalık çalışmalarını da kapsamaktadır. Bu sayede, olası veri kayıpları, siber saldırılar veya bilgi sızıntıları gibi risklerin önüne geçmeyi amaçlıyoruz.

Kişisel verilerin korunması ve gizliliğin sağlanması konusunda, yürürlükteki mevzuat ve sektörel gereklilikler doğrultusunda hareket ediyor; paydaşlarımızla olan ilişkilerde güvenin sürdürülebilir olmasına dikkat ediyoruz.

Dijitalleşme ve Ar-Ge Çalışmaları

Teknolojik gelişmeleri ve yenilikçi iş modellerini yakından takip ederek, faaliyetlerimizi çağın gerekliliklerine uyumlu şekilde sürekli olarak geliştiriyoruz.

Dijitalleşme yaklaşımımız; iş süreçlerinin otomasyonu, veri analitiği kullanımı, dijital platformlar üzerinden etkin iletişim kurulması ve operasyonel verimliliğin artırılması hedeflerini kapsamaktadır. Böylece, hem iç süreçlerde hız ve doğruluk sağlamak hem de paydaşlarımıza daha kaliteli hizmet sunmaktayız.

Ar-Ge çalışmalarımız ise, faaliyet alanlarımızda yenilikçi çözümler üretmek, ürün ve hizmet kalitesini artırmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlamak üzerine yoğunlaşmaktadır. Bu kapsamda;

- Sektörel gelişmeleri takip ediyor,
- Üniversiteler, araştırma kuruluşları ve teknoloji şirketleri ile iş birlikleri kuruyor,
- İnovatif fikirlerin hayata geçirilmesini teşvik eden çalışma ortamları oluşturuyoruz.

Dijitalleşme ve Ar-Ge çalışmalarımız, sadece teknolojik altyapı yatırımlarını değil, aynı zamanda çalışanlarımızın yenilikçi düşünme yetkinliklerini geliştirecek eğitimleri ve iç girişimcilik fırsatlarını da içermektedir.

Hekimhan Madencilik'te yürütülen **Kömür Değirmeni Enerji Verimliliği Projesi** ile enerji tüketimi optimize edilmektedir.

Değirmen kapasitesi PID kontrol sistemi ile düzenlenmekte, dijital raporlama ve alarm sistemleri sayesinde hedef dışı üretimlerde otomatik bildirim oluşturulmakta ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Bu sayede enerji tüketiminde %30'a varan tasarruf sağlanması ve karbon emisyonlarının azaltılması hedeflenmektedir.

Öte yandan **İzmirgaz** tarafından hidrojene yönelik eğitim ve alg bazlı yakıt üretimi gibi Ar-Ge projeleri ile geleceğin enerji çözümlerine yönelik adımlar atılmaktadır. Tüm süreçlerde dijitalleşme ön planda tutularak iyileştirmelere devam etmektedir.

Sefine Tersanesi, gelişen teknolojiler doğrultusunda yeni nesil otonom ve sürü insansız deniz araçları alanında hem Ar-Ge çalışmalarını hem de ürün teslim faaliyetlerini yürütmektedir. Kurulduğu günden beri Türk denizcilik sektöründe öncü olan Sefine Tersanesi, alt yüklenici personeli de dahil olmak üzere 5000'den fazla çalışanı, sürekli olarak yaptığı yatırımlar, ihracattaki başarısı, öncü Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri ve dünya standartlarında sunduğu ürün ve hizmetlerle sektörüne ve ülke ekonomisine yüksek katma değer sağlamaya devam etmektedir.



Rekabetçi Yaklaşım

Koloğlu Holding, faaliyet gösterdiği sektörlerde rekabet gücünü; yenilikçilik, operasyonel mükemmellik, müşteri memnuniyeti ve dijital dönüşüm odaklı bir anlayışla pekiştirmektedir. Grup şirketleri, hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda sürdürülebilir büyümeyi hedeflerken, verimlilik ve kalite odaklı uygulamalarla sektördeki konumlarını güçlendirmektedir.

Bağlı Şirketlerimizden Örnekler

Sefine Tersanesi, Marmara Denizi kıyısında Yalova-Altınova'da 250.000 m²'lik alan ile bölgesinin en büyük tersanelerinden biri olarak önemli bir konuma sahiptir. Sefine Tersanesi, kurulu tersane alanı yanı sıra iş hacmi ve çeşitliliğiyle de en büyük tersane olarak öne çıkmaktadır. 90.000 DWT Post-Panamax kapasitesi ile bölgesindeki en büyük kuru havuzu ve 120.000 DWT Aframax kapasiteli yüzer havuzu ile yüksek kalitede ve kapasitede gemi bakım/onarım/dönüşüm hizmetlerini sağlamaktadır. Bu yatırım, tersanenin hizmet hızını ve müşteri memnuniyetini yükselten stratejik bir adım olarak öne çıkmaktadır.

Norveç, İtalya, Hollanda, İngiltere, Estonya ve Faroe Adaları gibi denizcilikte söz sahibi ülkelere yeni gemi inşaatı ihracatı gerçekleştiren Sefine Tersanesi, Canlı Balık Taşıma Gemisi inşaatında Dünya'da birinci konumdadır.

Kolin Hotel ve Turkol Radisson Blu Tuzla, müşteri odaklı hizmet anlayışıyla bölgesel ve uluslararası ölçekte rekabet avantajı sağlamaktadır. Bu tesisler, hizmet kalitesini artırmaya yönelik dijital rezervasyon sistemleri, müşteri geri bildirim mekanizmaları ve sürdürülebilir turizm uygulamalarıyla öne çıkmaktadır.

Sefine Tersanesi, gemi inşasında ileri mühendislik çözümleri ve Ar-Ge yatırımlarıyla rekabet gücünü artırmaktadır. Özellikle enerji verimliliği yüksek hibrit gemi projeleri, çevre dostu tasarımlar ve dijital teknolojilerinin kullanımı sayesinde uluslararası pazarda güçlü bir konum edinmiştir.

İzmirgaz ve Esgaz, dijitalleşme ve akıllı şebeke teknolojilerini operasyonlarına entegre etmektedir. Coğrafi bilgi sistemleri (GIS) ile altyapı takibi yapılmakta, dijital sayaç uygulamalarıyla tüketiciye şeffaf ve güvenilir hizmet sunulmaktadır. Bu yatırımlar, müşteri memnuniyetini artırmanın yanında operasyonel verimliliği de üst seviyeye taşımaktadır.

Hekimhan Madencilik, dünya da sideritten zenginleştirme yapan tek tesis olma özelliğinin yanısıra maden çıkarma ve işleme süreçlerinde çevresel ve sosyal duyarlılığı ön plana çıkararak uluslararası pazarlarda rekabetçiliğini güçlendirmektedir. Toz ve emisyon kontrol sistemleri, rehabilitasyon projeleri ve yenilenebilir enerji entegrasyonu, şirketi sadece ekonomik değil aynı zamanda sürdürülebilirlik boyutunda da güçlü kılmaktadır.

Arslanlı Alçı ve Armtek Elektrik, üretim hatlarında enerji verimliliği sağlayan modern makine parkurları ve proses optimizasyonları ile maliyetleri düşürürken, ürün kalitesini artırmaktadır. Arslanlı Alçı'da atık alçıların yeniden hammaddeye dönüştürülmesi, Armtek Elektrik'te ise yüksek verimli ekipman yatırımları, şirketlerin rekabet gücünü artıran somut uygulamalardır.

Akkol Hazır Yemek, müşteri taleplerine hızlı ve kaliteli hizmet sunarak sektöründe güvenilir marka konumunu pekiştirmekte, aynı zamanda gıda güvenliği ve hijyen standartlarında sürekli iyileştirme yapmaktadır.



Bu projeler aracılığıyla Holding'in rekabetçi gücü güçlendirilmekte, maliyet etkinliği artırılmakta ve sürdürülebilirlik alanında sektörde öncü bir konum elde edilmektedir. Çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi, dijitalleşmenin iş süreçlerine entegrasyonu ve çevresel etkilerin azaltılması sayesinde şirketimizin uzun vadeli başarısı güvence altına alınmaktadır.

Geleceğe Değer Katmak

Topluma Katkı

Koloğlu Holding olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda yalnızca ekonomik değil, toplumsal etki yaratarak da değer üretmeyi kurumsal sorumluluğumuzun temel bir parçası olarak görüyoruz. Toplumla karşılıklı güvene dayalı, uzun vadeli ilişkiler kurmayı; yerel kalkınma, eğitim, sağlık, çevre ve kültürel alanlarda pozitif katkı sağlamayı önceliklendiriyoruz.



Toplumla Etkileşim ve Sosyal Yatırım Yaklaşımı

- Sosyal etki yaratan tüm çalışmalarımız, "Değer Yaratan İş Modelleri" yaklaşımı doğrultusunda planlanmakta; ilgili paydaşlarla diyalog halinde yürütülmektedir.
- Yerel halk, kamu kurumları, STK'lar ve üniversiteler ile yürütülen projelerde şeffaflık, hesap verebilirlik ve gönüllülük ilkeleri gözetilmektedir.
- Projelerin etki analizleri yapılmakta ve sosyal etki ölçümlene metodolojileri kademe- li olarak uygulanmaktadır.

Geleceğe Değer Katmak /

Koloğlu Holding Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

Şirket Adı	Faaliyet Konusu	Açıklama
Koloğlu Holding	Eğitim	Türkiye'nin farklı illerinde 11 eğitim kurumu ve 1 adet ilim ve kültür merkezi yaptırılmıştır. Belirlenen mühendislik fakültesi öğrencilerine burs verilmekte ve staj imkânı sağlanmakta olup, 2024 yılında 283 öğrenciye burs verilmiştir.
	Topluma Fayda	Yerel kadın kooperatiflerini desteklemek amacıyla Kadınlar Günü ve Babalar Günü gibi özel günlerde bu kooperatiflerden ürün temin edilerek kadın kooperatifleri desteklenmektedir.
	Kültür Sanat	Kolin Türk Sanat Müziği Korusu
Kolin İnşaat	Çevre	Şantiyelerde Yağmur Suyu Toplama (Samsun) Elektrikli Araç Kullanımı(Elazığ)
	Topluma Fayda	Kültürel mirasın korunmasına destek olmak amacıyla T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Silifke Müze Müdürlüğü bünyesinde arkeolojik eserlerin korunmasına yönelik depo inşa edilmiştir. Ayrıca, Akkale Arkeolojik Sit Alanı içerisinde kaymakamlık ve ilgili bölge kurumları ile koordinasyon sağlanarak kazı ve çevre düzenleme çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Mersin ilinde yapılmakta olan otoyol projesi yakınında yaşayan vatandaşların içme ve sulama suyu ihtiyacını karşılamak amacıyla sondaj çalışmaları gerçekleştirilmiş, böylece bölgedeki su kaynaklarına erişim kolaylaştırılmıştır.
	Eğitim	Maddi desteğe ihtiyacı olan ve yönetim tarafından belirlenmiş 7 bölümde okuyan başarılı üniversite öğrencilerine burs verilmektedir. Bursiyerlere staj imkânı sağlanmakta, bursiyerlerin mezun olduktan sonrada, işe alımlarda kendilerine öncelik verilmektedir.
	Eğitim (Hizmete açılan/yapımı devam eden eğitim kurumları)	Karayolları Kolin Fatih Ortaokulu (Samsun)
		Mehmet Koloğlu Anadolu Lisesi (Elazığ)
		Nezihe Koloğlu Kız Yurdu (Elazığ)
		Metin Koloğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve Kız Yurdu Eğitim Kompleksi (Elazığ)
Giresun Üniversitesi Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Doğankent Veysi Akın Koloğlu Hizmet Binası (Giresun)		
Giresun Üniversitesi Nezihe Koloğlu Öğrenci Yurdu (Giresun)		
Kürtün Nezihe Koloğlu Öğrenci Yurdu (Gümüşhane)		
Çanakkale 18 Mart Üniversitesi İlahiyat Fakültesi (Çanakkale)		
Nezihe Koloğlu İlkokulu (Manisa)		
Mustafa Kemal Ortaokulu- Yapım aşamasındadır (Elazığ)		

Geleceğe Değer Katmak /

Şirket Adı	Faaliyet Konusu	Açıklama
Sefine Tersanesi	UKFF Çocuk Festivali	Düzenlenen festival kapsamında film gösterimi için alan sağlandı ve organizasyon, yeme-içme hizmetleri, misafirlerin ağırlanması, afiş poster ve duyuruların hazırlanması, fotoğraf ve video çekimi konusunda destek verildi.
	Kadın Forklift Operatörler Yetiştirme Programı	Ağır sanayide bir ilk olarak başlattığımız kadın forklift operatörleri programımızın devam etmesi için Yalova Valiliği ve İşkur Yalova İl Müdürlüğü ile eğitim, istihdam protokolü imzalanmıştır.
	Kan ve Kök Hücre Bağışı	7-8-9 Mayıs tarihleri arasında Kızılay ile iş birliği gerçekleştirilerek tersanemizde Kan Bağışı Kampanyası başlatıldı. Bu sayede 92 kök hücre 260 kan bağışı toplandı.
	Hersek Lagün Temizlik Kampanyası	40 kişinin katılımı ile tersanemiz bölgesinde yer alan Hersek Lagünü çevresi 5 Haziran Dünya Çevre Gününde temizlenmiştir.
	Kulübe Yapım Atölyesi ve Mama Dağıtım İstasyonu	Altınova Belediyesi iş birliği ile hayata geçirilen mama kompost tesisinde üretilen 500 kg mama, 4 Ekim Hayvanları Koruma Günü'nde tersane içerisinde oluşturulan mama dağıtım istasyonlarında sokak hayvanları ile buluşturuldu. Sefine Tersanesi çalışanlarının katılımı ile yapılan kulübeler ise ilçede farklı noktalara bırakıldı.
	Mama-Kompost Üretimi	Altınova Belediyesi iş birliği ile geçmiş dönemde hayata geçirilen Mama-Kompost Tesisinde üretilen ürünler Altınova halkıyla ücretsiz olarak paylaşılmaya devam edilmektedir.
	Dünya Kız Çocukları Günü Farkındalığı	11 Ekim Dünya Kız Çocukları Günü'nde eşitsizliklerin azaltılması ve farkındalık oluşturulması amacıyla çalışanların kız çocukları tersanede ağırlandı ve üretim sahası gezdirildi.
	SefiFest Kıdem Ödülleri Fidan Bağışı	Çalışanların aileleri ile birlikte katıldıkları SefiFest Festivali içerisinde gerçekleştirilen Kıdem Ödül Töreninde ödül alan her bir kişi adına Tema Vakfı'na 741 fidan bağışı yapıldı.
	Meme Kanseri Farkındalık	Meme Kanseri haftası kapsamında farkındalık sağlamak amacıyla alanında uzman bir doktor tersanede çalışan tüm kadınlara farkındalık ve bilinçlendirme eğitimi verdi.
	2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası	2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası kapsamında lösemi hastalığı hakkında bilinç oluşturmak, lösemili çocuklarımıza destek olmak amacıyla LOSEV ile iş birliği yapılarak çalışanların lösemi hakkında bilgi alması sağlandı.
	Organ Bağışı Haftası	03-09 Kasım Organ Bağışı Haftası kapsamında tersanede düzenlenen bilinçlendirme seminerinde organ bağışının önemi, detayları ve nasıl bağışçı olunur konuları üzerinde bilgilendirildi.
	25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü	"Şiddet dilde başlar ve dilde normalleşir; şiddetin dilini normalleştirme!" motto-suyla toplumsal cinsiyet eşitliğine dikkat çekmek ve cinsiyetçi söylemler hakkında bilgilendirme yapmak için 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde video ve prodüksiyonu Sefine Tersanesine ait olan bir video çekerek tüm platformlarda yayımlanmıştır.
Esgaz	Eğitim	Okullara ve Resmi kurumlara doğalgaz ile ilgili eğitimler verilmesi.
	Topluma Fayda	Eylül Ekim aylarında Doğalgaz ile ilgili bilgilendirme afişleri hazırlanarak tüm şehir ile paylaşılması. AFAD kuruluşundan çalışanlar için eğitim sağlanması, ihtiyaç halinde çalışanların gönüllü olarak çalışmalarını teşvik edilmesi.
	Çevre	Tema Vakfına Personel adına Fidan Bağışları.
Akkol Hazır Yemek	Topluma Fayda	Sorumlu Restoran Hareketi – Gıda Atıklarının Kompost Gübre ve Kedi Köpek Mamasına Dönüştürülmesi

Geleceğe Değer Katmak /

Şirket Adı	Faaliyet Konusu	Açıklama
Turkol Turizm	Topluma Fayda	Konuklar İçin Ücretsiz Bisikletle Ulaşım
		Earth Hour Etkinliği
		Huzurevi Ziyareti
		Altı Nokta Körler Derneği Kitap Okuma Etkinliği
	İstanbul Maratonu Koşusu'na Katılım (Tofd, Koruncuk Vs.)	
Çevre	Move to Zero Aksiyonları	
	Dünya Temizlik Günü (Çevre Temizliği)	
	Tema Vakfı Fidan Bağışı	
Teos Marina	Topluma Fayda	2024 yılında, Teos Marina'da düzenlenen sosyal sorumluluk mezatlarında elde edilen gelirlerin çeşitli derneklere (Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD) ve Seferihisar Doğa ve Hayvan Dostları Derneği'ne (SEHAYDER)) bağışlanması.
	Çevre	Çevreye Duyarlı Bisikletle Ulaşım İmkânı Kıyı ve deniz temizliği etkinlikleri, çevresel bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.
Arslanlı Alçı	Topluma Fayda	Okul, Cami ve STK hizmet binalarına yapı malzemesi yardımı Şehrin festival ve organizasyonlarında sponsorluk ve maddi destekler Taraftar kulüpleri ve derneklerine sporun teşviki amacı ile maddi destekler
	Eğitim	Okullara eğitim materyali desteği, kırtasiye yardımı
	Çanakkale Liman İşletmesi	Topluma Fayda
Hekimhan Madencilik	Çevre	Çevre temizleme etkinliklerine destek sağlanması.
	Topluma Fayda	Köy Yollarında ve Köy İçlerinde Kilit Taşı Döşenmesi ve Asfalt Döküm Çalışmaları konusunda mali destek sağlanması.
Hekimhan Madencilik	Çevre	Orman Genel Müdürlüğü ile 10.000 fidan dikimi projesi ile 2024 yılı içerisinde 2000 adet dikiminin tamamlanması

Geleceğe Değer Katmak /

Şirket Adı	Faaliyet Konusu	Açıklama
İzmirgaz	Topluma Fayda	Fotoğraf Yarışması (Ulusal düzeyde), 2024 yılında 11'incisi düzenlenen yarışmada, tema olarak "Mutluluğu Çekiyorum" belirlenmiştir.
		Okullar Arası Resim Yarışması, Her yıl çevre ve doğa hassasiyetine dikkat çeken farklı bir tema ile geleceğimizin gençleri olan çocuklarımızın çevre bilincini artırmayı ve yaratıcılıklarını desteklemeyi amaçlanmaktadır.
		Kan Bağış Kampanyası, Türk Kızılayı kan bağışı kampanyası, "Birbirimize candan bağlıyız" sloganıyla çalışanlarımızın yoğun ilgisi ve desteğiyle hayata geçirildi.
		İzmir Doğalgaz Tiyatro Kulübü, Yenilenebilir enerji kaynaklarının önemine dikkat çeken özel "Ağaç Ev" isimli tiyatro oyunu sahnelenmiştir.
		Okullarda Kitap Dağıtımı, Şirketin sosyal sorumluluk projeleri kapsamında geliştirdiği "Çizdo'nun Maceraları" çocuk kitabı serisinin, 2024 yılında ikinci öyküsü, "Atlas, Okyanus ve Su" yayımlandı.
		Okullara Sayaç Desteği
	Mavi Kapak Biriktirme Çalışması	
	Çevre	Ağaçlandırma Çalışmaları, Yangından Zarar Görmüş Bölgelerde İzmir Doğalgaz Ormanı, İzmir Doğalgaz Korusu ve İzmir Doğalgaz Çalışanları Hatıra Ormanları oluşturulması. Ege Orman Vakfı iş birliğiyle 2007 yılından bugüne kadar 14 kez düzenlenen ağaçlandırma çalışmaları kapsamında, toplamda 45.000 fidan toprakla buluşturulmuştur.
		Personelin doğum günlerinde: Tema Vakfına personel adına fidan bağışı
		Seacoal AB Eurogia Projesi Ar-Ge Projesi kapsamında alglerden hidrokarbon üretimi ve SAF uçak yakıtı üretimi sağlanacak, bununla birlikte balık yemleri için protein elde edilecektir. Bu proje 2024 yılında onaylanan Arge projesi olup çalışmaları 2025 yılında başlayacaktır
Eğitim	Arge Projesi 2024, Hydcove Erasmus + Cove Projesinde 18-28 yaş arasındaki önlisans ve lisans mezunu gençlerin yeni nesil yakıt olan Hidrojene karşı eğitimlerinin sağlanması Arge projesi 2024 yılında Mükemmellik Mührü almış olup 2025 yılında çalışmalarına başlanacaktır.	
	İzmirgaz İlköğretim Okulu	
	Kariyer Günleri Semineri	
	Üniversite Öğrencileri İçin Yaz Dönemi Staj Programı	
	Lise Öğrencileri İçin Uzun Dönem Staj Programı	
	Üniversite Sanayi İş Birliği İle Co-Op Staj Programı	
	Okullarda Doğalgaz Eğitimleri, "Doğal Gazın Güvenli ve Verimli Kullanımı" eğitimleri, geleceğin enerjisini bilinçli bireylere emanet etme hedefiyle 2024 yılında da sürdürüldü	

Geleceğe Değer Katmak /

Şirket Adı	Faaliyet Konusu	Açıklama
Kolin Hotel	Çevre	Yumurta Kabuklarının Geri Dönüşümü - Toprakta Gübre Olarak Kullanımı
		Çay Posasının Geri Dönüşümü - Toprakta Gübre Olarak Kullanımı
		Organik Bahçe Bakımı
		TEMA Vakfı Bağış
		Earth Hour Etkinliği
		Çevreye Duyarlı Bisikletle Ulaşım İmkânı
		Çevre temizleme etkinliklerine katılım
	Eğitim	Ç.O.M.Ü - Yeşil Dönüşüm Koordinatörlüğü
		Türk Dünyası Sanat üniversiteleri Birliği, Sponsorluk
	Topluma Fayda	Çanakkale Kültür Yolu Festivali, Sponsorluk
	Gastrofest Festivali, 1-2 Haziran 2024 Gastrofest Çanakkale ana sponsorluğu ve ev sahipliği	
	Engelliler Günü Kahvaltı Etkinliği	
	Ah De Vefa Projesi Çanakkale Cephesi Şehit ve Gazi Torunları (Ev sahipliği)	
	Kadın Girişimciler el işi sergisi ev sahipliği	
	Çanakkaleli sporculardan Dünya Serbest Dalış Rekortmeni Derya CAN ve Dünya Yüzme Şampiyonu Deniz Şevin ŞENTUNA'nın desteklenmesi, Sponsorluk	

Koloğlu Holding olarak, sadece ekonomik kalkınmanın değil; sosyal refahın da paydaşı olduğumuzun bilinciyle, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde topluma değer katmaya devam ediyoruz. Eğitimden çevreye, kültürden spora kadar uzanan geniş bir yelpazede hayata geçirilen faaliyetlerimiz ile hem yerel toplulukların gelişimine hem de sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunuyoruz.



Ekler

Ek-1 Çevresel Performans Göstergeleri

Koloğlu Holding					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
Atık					
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	40,2	39,0	5,3	8,2	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	9,0	9,5	5,3	8,2	ton
Tehlikeli atık miktarı	0,1	0,6	0,6	3,7	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	0,1	0,6	0,6	3,7	ton
Tehlikesiz atık miktarı	40,2	38,3	4,7	4,5	ton
Geri dönüştürülen Tehlikesiz atık miktarı	8,9	8,8	4,7	4,5	ton
Enerji					
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	0,0	1.555.200,0	2.224.800,0	1.785.600,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	357.369,6	367.215,1	362.028,7	394.341,2	kWh
Isınma için enerji tüketimi	591.251,2	666.266,2	483.846,0	528.935,7	kWh
Su					
Toplam su tüketimi	2.106,0	2.407,0	876,0	2.516,0	m ³
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları	138,4	743,7	811,7	123,8	tCO ₂ e
Kapsam 2 emisyonları	170,8	177,7	185,3	188,5	tCO ₂ e

Kolin İnşaat					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
Atık					
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	1.448,7	1.351,2	130,7	114,5	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	94,1	79,4	130,7	114,5	ton
Tehlikeli atık miktarı	119,3	100,8	27,2	8,0	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	42,0	37,0	27,2	8,0	ton
Tehlikesiz atık miktarı	1.329,4	1.250,4	103,5	106,6	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	52,1	42,4	103,5	36,0	ton
Enerji					
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	0,0	0,0	0,0	568.800	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	11.873.027,0	7.449.477,0	3.602.350,1	9.712.594,4	kWh
Su					
Toplam su tüketimi	388.989,0	234.545,0	127.750,0	161.425,8	m ³
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları	17,6	17,6	17,6	8.467,2	tCO ₂ e
Kapsam 2 emisyonları	3.029,0	3.534,0	3.602,3	4.642,6	tCO ₂ e

Sefine Tersanesi					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
Atık					
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	38.224,8	60.615,7	64.927,4	45.852,4	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	35.313,6	56.505,2	62.710,7	44.470,6	ton
Tehlikeli atık miktarı	1.812,9	3.471,8	8.502,5	8.719,5	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	1.737,3	3.176,2	8.138,4	7.853,5	ton
Tehlikesiz atık miktarı	36.411,9	57.143,9	56.424,9	37.132,9	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	3.3576,3	5.3329,0	5.4572,3	36.617,1	ton
Enerji					
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	75.600.000,0	118.416.747,6	128.940.915,6	120.452.400,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	22.903.234,0	30.793.541,0	33.316.921,0	32.299.613,0	kWh
Isınma için enerji tüketimi	750.000,0	900.000,0	1.000.000,0	970.000,0	kWh
Sağutma için enerji tüketimi	1.000.000,0	1.200.000,0	1.500.000,0	1.400.000,0	kWh
Su					
Toplam su tüketimi	161.000,0	210.185,0	189.621,0	268.493,0	m ³
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları	175,5	3.556,2	3.846,1	4.608,7	tCO ₂ e
Kapsam 2 emisyonları	10.947,7	14.904,1	15.958,8	15.439,2	tCO ₂ e

Akkol Hazır Yemek					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
Atık					
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	2,6	1,0	3,4	5,6	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	2,6	1,0	3,4	5,6	ton
Tehlikeli atık miktarı	2,6	1,0	1,1	1,3	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	2,6	1,0	1,1	1,3	ton
Tehlikesiz atık miktarı	0,0	0,0	2,3	4,3	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	0,0	0,0	2,3	4,3	ton
Enerji					
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	255.600,0	266.400,0	28.800,0	1.529.881,2	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	87.470,0	127.378,3	104.964,0	101.190,0	kWh
Isınma için enerji tüketimi	326.220,3	101.818,5	295.972,7	98.809,0	kWh
Su					
Toplam su tüketimi	19.000,0	28.000,0	36.000,0	12.257,0	m ³
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları	76,3	23,8	69,3	23,1	tCO ₂ e
Kapsam 2 emisyonları	41,8	60,9	50,2	48,4	tCO ₂ e

Ek-1 Çevresel Performans Göstergeleri

Armtek Elektrik					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
Atık					
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	193,8	1.809,4	1.355,1	1.488,1	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	0,0	1.469,5	141,2	1.068,4	ton
Tehlikeli atık miktarı	193,8	339,9	1.224,9	419,7	ton
Tehlikesiz atık miktarı	0,0	1.469,5	130,2	1.068,4	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	0,0	1.469,5	130,2	1.068,4	ton
Enerji					
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	5.889.600	8.121.600	15.220.800	7.441.200,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	2.188.958	2.998.349	4.522.067	3.574.643,0	kWh
Isınma için enerji tüketimi	5.619.025	9.101.039	12.871.304	9.209.845,0	kWh
Su					
Toplam su tüketimi	8.534,0	27.471,0	33.682,0	16.658,6	m ³
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları	1.314,9	2.129,6	3.011,9	2.155,1	tCO ₂ e
Kapsam 2 emisyonları	1.046,3	1.433,2	2.161,5	1.708,7	tCO ₂ e

Kolin Hotel					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
Atık					
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	69,0	98,9	117,2	63,4	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	1,1	1,3	10,8	39,7	ton
Tehlikeli atık miktarı	0,1	0,1	9,6	5,2	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı			0,1	5,2	ton
Tehlikesiz atık miktarı	68,9	98,8	107,7	58,2	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	1,1	1,3	10,4	34,5	ton
Enerji					
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	6.586.981,2	8.599.554,0	8.426.329,2	9.975.600,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	1.829.717,0	2.388.765,0	2.340.647,0	2.763.829,0	kWh
Su					
Toplam su tüketimi	23.305,0	44.405,0	128.540,0	66.614,0	m ³
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları	0,0	0,0	836,2	1.084,8	tCO ₂ e
Kapsam 2 emisyonları	874,6	1.141,8	57,3	1.321,1	tCO ₂ e

Çanakkale Liman İşletmesi					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
Atık					
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	21.570,1	21.579,0	26.707,0	27.651,9	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	21.302,6	18.366,6	24.831,5	26.767,2	ton
Tehlikeli atık miktarı	21.350	21.418	26.386	27.303,9	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	21.083	18.280	24.743	26.662,6	ton
Tehlikesiz atık miktarı	220	161	321	348,0	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	220	87	89	104,6	ton
Enerji					
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	4.561.200,0	3.322.800,0	3.567.600,0	3.193.200	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	675.206,4	353.579,1	468.012,9	900.575,0	kWh
Su					
Toplam su tüketimi	12.345,0	9.191,0	15.279,0	41.757	m ³
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları	1.985,0	1.399,5	1.523,1	1.209,6	tCO ₂ e
Kapsam 2 emisyonları	322,7	169,0	223,7	434,8	tCO ₂ e

Esgaz					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
Atık					
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	1,35	1,90	2,35	4,78	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	1,35	1,90	2,35	4,78	ton
Tehlikeli atık miktarı	0,10	0,15	0,35	0,25	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	0,10	0,15	0,35	0,25	ton
Tehlikesiz atık miktarı	1,25	1,75	2,00	4,53	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	1,3	1,8	2,0	4,53	ton
Enerji					
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	2.613.600,0	2.664.000,0	2.923.200,0	3.103.200,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	647.648,0	614.050,0	567.498,5	579.754,0	kWh
Su					
Toplam su tüketimi	4.543,0	3.802,9	3.964,2	4.956,0	m ³
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları	0,0	0,0	0,0	1.349,8	tCO ₂ e
Kapsam 2 emisyonları	309,6	293,5	271,3	277,1	tCO ₂ e

Ek-1 Çevresel Performans Göstergeleri

Hekimhan Madencilik					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
Atık					
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	157,8	274,8	511,3	355,6	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	130,8	237,8	301,1	328,9	ton
Tehlikeli atık miktarı	9,1	14,5	12,4	15,3	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	7,1	12,5	8,4	14,62	ton
Tehlikesiz atık miktarı	148,7	260,2	498,8	340,3	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	123,7	225,2	292,7	314,3	ton
Enerji					
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	74.847.600,0	71.870.400,0	46.404.000,0	78.303.600,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	17.840.351,2	19.082.942,0	21.513.580,0	22.579.443,0	kWh
Su					
Toplam su tüketimi	138.463,0	144.737,0	146.806,0	161.724,0	m ³
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları	315.970,0	284.823,8	330.583,2	328.646,0	tCO ₂ e
Kapsam 2 emisyonları	8.527,7	9.121,6	10.283,5	10.793,0	tCO ₂ e

İzmirgaz					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
Atık					
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	8,01	5,58	4,07	3,50	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	8,01	5,58	4,07	3,50	ton
Tehlikeli atık miktarı	6,13	2,50	1,64	1,52	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	6,13	2,50	1,64	1,52	ton
Tehlikesiz atık miktarı	1,88	3,08	2,43	1,98	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	1,88	3,08	2,43	1,98	ton
Enerji					
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	0,0	0,0	0,0	7.952.400,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	922.466,0	1.081.799,0	1.102.123,0	1.100.091,00	kWh
Isınma için enerji tüketimi	99.978,0	294.429,0	346.547,0	334.623,00	kWh
Su					
Toplam su tüketimi	2.213,0	2.869,0	3.272,0	3.673,00	m ³
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları	23,4	68,9	81,1	78,30	tCO ₂ e
Kapsam 2 emisyonları	440,9	517,1	526,8	525,84	tCO ₂ e

KL Yapı					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
Atık					
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	340,1	608,0	797,3	205,0	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	278,7	545,9	713,8	100,0	ton
Tehlikeli atık miktarı	1,2	3,2	8,6	20,5	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	1,2	3,2	8,6	20,5	ton
Tehlikesiz atık miktarı	338,9	604,8	788,7	69,4	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	277,6	542,8	705,2	69,4	ton
Enerji					
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	4.888.800,0	4.770.000,0	4.986.000,0	4.550.400,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	879.866,0	1.239.404,2	1.594.006,8	1.252.207,0	kWh
Isınma için enerji tüketimi	1.060.776,1	1.318.508,8	2.024.749,4	1.708.996,8	kWh
Su					
Toplam su tüketimi	27.150,0	30.000,0	60.000,0	76.000,0	m ³
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları	248,2	308,5	473,8	399,9	tCO ₂ e
Kapsam 2 emisyonları	420,6	592,4	761,9	598,6	tCO ₂ e

Teos Marina					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
Atık					
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	27,4	21,6	29,1	40,2	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	10,8	5,4	11,4	15,9	ton
Tehlikeli atık miktarı	10,8	5,3	11,4	15,9	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	10,8	5,3	11,4	14,4	ton
Tehlikesiz atık miktarı	16,5	16,3	17,7	21,4	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı		0,105	0,1	1,5	ton
Enerji					
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	4.082.400,0	4.856.400,0	4.921.200,0	5.943.600,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	1.133.209,1	1.344.721,1	1.394.065,0	1.645.000,0	kWh
Su					
Toplam su tüketimi	19.837,0	29.806,0	24.884,0	26.255,0	m ³
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları	17,6	17,6	17,6	18,0	tCO ₂ e
Kapsam 2 emisyonları	541,7	642,8	666,4	786,3	tCO ₂ e

Ek-1 Çevresel Performans Göstergeleri

Turkol Radisson Blu Tuzla					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
Atık					
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	19,9	29,9	33,8	22,2	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	9,2	13,4	16,0	22,1	ton
Tehlikeli atık miktarı	1,5	3,1	1,8	0,4	ton
Geri dönüştürülen tehlikeli atık miktarı	0,0	0,0	0,0	21,8	ton
Tehlikesiz atık miktarı	18,4	26,8	32,0	10,9	ton
Geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı	9,2	13,4	16,0	5,5	ton
Enerji					
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı	0,0	0,0	0,0	15.588.000	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	4.069.668,0	4.877.710,0	5.058.378,0	3.562.683,0	kWh
Isınma için enerji tüketimi	242.605,0	368.424,0	445.391,0	415.152,0	kWh
Su					
Toplam su tüketimi	34.684,0	40.608,0	44.273,0	40.582,0	m ³
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları	660,9	805,7	1.171,2	97,1	tCO ₂ e
Kapsam 2 emisyonları	1.944,0	2.329,9	2.415,5	1.703,0	tCO ₂ e

Arslanlı Alçı					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
Atık					
Oluşan toplam atık miktarı (tehlikeli+tehlikesiz)	46,2	48,8	55,4	65,3	ton
Geri dönüştürülen atık miktarı	46,2	48,8	55,4	65,3	ton
Tehlikeli atık miktarı	1,4	0,7	1,3	1,0	ton
Tehlikesiz atık miktarı	44,8	48,2	54,1	64,3	ton
Enerji					
Şirketin/fabrikanın toplam enerji tüketimi içerisinde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerjinin miktarı				46.497.600,0	MJoule
Toplam elektrik tüketimi	10.452.089,0	8.557.390,4	10.289.073,0	12.912.224,8	kWh
Isınma için enerji tüketimi	84.062.523,0	55.483.612,0	54.946.830,9	89.306.426,1	kWh
Su					
Toplam su tüketimi	10.500,0	11.200,0	13.000,0	25.000,0	m ³
Emisyonlar					
Kapsam 1 emisyonları	19.670,6	12.983,2	12.857,6	16.254,8	tCO ₂ e
Kapsam 2 emisyonları	4.996,1	4.090,4	4.918,2	5.707,2	tCO ₂ e
Kapsam 3 emisyonları				805.597,0	tCO ₂ e

Ek-2 Sosyal Performans Göstergeleri

Koloğlu Holding									
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		2024		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Çalışan Verileri									
Mavi Yaka	0	0	0	0	0	0	0	0	kişi
Beyaz Yaka	48	37	46	40	55	50	108	89	kişi
18-30 yaş	6	5	7	5	9	4	87	13	kişi
30-50 yaş	40	26	37	30	40	39	61	50	kişi
50+ yaş	2	6	2	5	6	7	2	9	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	0	0	0	0	0	0	0%	0	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	48	37	46	40	55	50	70	89	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı							5	10	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı							64	79	kişi
Yeni işe alınan çalışan	5	8	7	12	25	24	24	26	kişi

Kolin İnşaat									
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		2024		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Çalışan Verileri									
Mavi Yaka	15	52	16	40	1	386	43	6.154	kişi
Beyaz Yaka	17	72	18	65	38	123	74	409	kişi
18-30 yaş	9	13	9	8	19	152	44	2.273	kişi
30-50 yaş	18	85	20	72	17	224	68	2.964	kişi
50+ yaş	5	26	5	25	3	133	8	1.332	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	15	52	16	40	1	386	43	6.153	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	17	72	18	65	38	123	74	408	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı							3	7	kişi
Yeni işe alınan çalışan	5	30	9	14	8	236	66	3.649	kişi

Sefine Tersanesi									
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		2024		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Çalışan Verileri									
Mavi Yaka	10	447	13	590	30	639	42	919	kişi
Beyaz Yaka	63	273	80	330	105	384	108	399	kişi
18-30 yaş	48	263	62	367	92	392	87	482	kişi
30-50 yaş	24	418	30	505	41	563	61	754	kişi
50+ yaş	1	29	1	48	2	68	2	82	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	10	447	13	590	30	639	42	919	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	63	273	80	330	105	384	108	399	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	2	34	3	50	5	72	5	86	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	71	686	92	887	130	951	145	1.232	kişi
Yeni işe alınan çalışan	26	295	30	405	70	603	59	682	kişi
Toplam eğitim alan kişi sayısı	63	323	54	293	18	10	256	1.044	kişi
Toplam eğitim	155	1.210	509	3.127	175	264	2.780	6.628	saat
Toplam eğitim	9.765	390.830	27.486	916.211	3.150	2.640	711.595	6.920.067	kişi. saat

Ek-2 Sosyal Performans Göstergeleri

Akkol Hazır Yemek									
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		2024		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Çalışan Verileri									
Mavi Yaka	173	205	240	231	265	265	417	419	kişi
Beyaz Yaka	49	28	58	37	48	33	68	52	kişi
18-30 yaş	22	23	30	27	31	30	54	99	kişi
30-50 yaş	133	140	179	161	188	179	284	231	kişi
50+ yaş	67	70	89	80	94	89	147	141	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	173	204	239	231	264	265	414	417	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	49	28	58	37	48	33	68	52	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	0	2	0	2	0	2	0	2	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	222	231	298	266	313	296	485	469	kişi
Yeni işe alınan çalışan	111	131	178	192	166	221	310	312	kişi
Toplam eğitim alan kişi sayısı	49	28	58	37	48	33	68	52	kişi
Toplam eğitim	4	4	4	4	4	4	4	684	saat
Toplam eğitim	196	112	232	148	192	132	272	208	kişi. saat

Armttek Elektrik									
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		2024		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Çalışan Verileri									
Mavi Yaka	32	312	48	416	54	548	33	365	kişi
Beyaz Yaka	24	55	53	79	69	121	53	97	kişi
1830 yaş	21	281	53	410	57	373	40	231	kişi
3050 yaş	28	64	39	48	60	252	41	190	kişi
50+ yaş	7	22	9	37	6	44	5	41	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	32	312	48	416	54	548	33	365	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	24	55	53	79	69	121	53	97	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	4	11	3	16	3	25	2	21	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	52	356	98	479	120	644	84	441	kişi
Yeni işe alınan çalışan	47	336	78	431	57	646	16	153	kişi
Toplam eğitim alan kişi sayısı					36	58	20	123	kişi
Toplam eğitim					9	25	25	33	saat
Toplam eğitim					324	1450	500	4059	kişi. saat

Arslanlı Alçı									
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		2024		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Çalışan Verileri									
Mavi Yaka	6	135	3	136	5	181	5	224	kişi
Beyaz Yaka	1	30	3	34	2	42	7	56	kişi
18-30 yaş	4	29	5	76	1	42	5	65	kişi
30-50 yaş	3	122	1	83	6	158	7	207	kişi
50+ yaş	0	14	0	1	0	23	0	8	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	6	135	3	136	5	181	5	224	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	1	30	3	34	2	42	7	56	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	0	1	0	1	0	1	0	1	kişi
Yeni işe alınan çalışan	0	5	0	11	2	101	6	106	kişi

Kolin Hotel									
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		2024		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Çalışan Verileri									
Mavi Yaka	53	83	79	90	55	77	50	80	kişi
Beyaz Yaka	4	10	5	11	5	10	5	11	kişi
18-30 yaş	20	23	33	39	19	22	14	21	kişi
30-50 yaş	34	51	37	54	33	54	33	61	kişi
50+ yaş	6	16	8	14	8	11	8	12	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	53	83	79	90	55	77	53	80	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	4	10	5	11	5	10	9	11	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	4	10	5	11	5	10	60	12	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	53	83	79	90	55	77	84	80	kişi
Yeni işe alınan çalışan	11	14	11	21	14	32	9	26	kişi
Toplam eğitim alan kişi sayısı					58	95	60	110	kişi
Toplam eğitim					25	44			saat
Toplam eğitim					3.825	7.480			kişi. saat

Ek-2 Sosyal Performans Göstergeleri

Çanakkale Liman İşletmesi										
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		2024		Birim	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		
Çalışan Verileri										
Mavi Yaka	4	65	4	69	4	79	5	72	kişi	
Beyaz Yaka	8	53	9	61	12	62	11	54	kişi	
18-30 yaş	4	31	4	38	4	42	3	19	kişi	
30-50 yaş	8	58	9	69	12	72	7	28	kişi	
50+ yaş	0	29	0	23	0	27	0	40	kişi	
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	4	65	4	69	4	79	11	10	kişi	
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	8	53	9	61	12	62	1	41	kişi	
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	0	5	1	7	1	7	1	7	kişi	
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	12	113	12	123	15	134	16	126	kişi	
Yeni işe alınan çalışan	2	10	3	11	5	18	7	56	kişi	
Toplam eğitim alan kişi sayısı			9	172	16	313	32	126	kişi	
Toplam eğitim			20	20	26	26	7	11	saat	
Toplam eğitim			176	3.356	408	7.988	387	1691	kişi. saat	

Esgaz										
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		2024		Birim	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		
Çalışan Verileri										
Mavi Yaka	2	143	2	144	2	157	3	157	kişi	157
Beyaz Yaka	37	56	37	55	39	55	38	58	kişi	58
18-30 yaş	15	40	13	52	15	56	9	49	kişi	49
30-50 yaş	23	151	25	140	25	150	30	156	kişi	156
50+ yaş	1	8	1	6	1	6	2	10	kişi	10
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	1	143	1	144	1	157	3	157	kişi	157
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	37	56	37	55	39	55	38	58	kişi	58
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	0	5	0	5	0	5	1	4	kişi	4
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	39	199	39	199	41	212	41	215	kişi	215
Yeni işe alınan çalışan	11	26	2	11	5	28	4	18	kişi	18
Toplam eğitim alan kişi sayısı	39	199	39	199	41	212	41	215	kişi	215
Toplam eğitim	2	2	11	11	16	16	5	4	saat	4
Toplam eğitim	78	398	429	2.189	656	3.392	217	869	kişi. saat	869
Doğum sonrası işe dönen çalışan sayısı	3		2		4		1		kişi	
Doğum sonrası işe dönen çalışan oranı	7,69%		5,13%		9,76%		2,44%		%	

Hekimhan Madencilik										
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		2024		Birim	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		
Çalışan Verileri										
Mavi Yaka	7	264	10	341	12	349	12	393	kişi	
Beyaz Yaka	3	30	9	41	12	60	17	55	kişi	
18-30 yaş	3	91	10	128	9	124	11	159	kişi	
30-50 yaş	5	162	7	198	11	217	15	239	kişi	
50+ yaş	2	41	1	45	4	24	3	50	kişi	
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	7	264	10	341	12	349	12	392	kişi	
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	3	29	9	40	12	59	17	55	kişi	
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	0	0	0	0	0	0	0	3	kişi	
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	10	294	19	382	24	409	29	445	kişi	
Yeni işe alınan çalışan	4	111	12	139	10	151	7	150	kişi	
Toplam eğitim alan kişi sayısı	10	294	19	382	24	409	29	448	kişi	

İzmirgaz										
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2022		2023		2024		Birim			
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek				
Çalışan Verileri										
Mavi Yaka	0	273	0	321	1	318	kişi			
Beyaz Yaka	103	151	125	155	130	159	kişi			
18-30 yaş	53	174	43	157	52	163	kişi			
30-50 yaş	49	237	80	296	77	293	kişi			
50+ yaş	1	13	4	21	2	21	kişi			
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	0	273	0	321	1	318	kişi			
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	103	151	125	155	130	159	kişi			
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	3	34	5	35	0	4	kişi			
Yeni işe alınan çalışan	16	120			23	67	kişi			
Toplam eğitim alan kişi sayısı	84	337			131	477	kişi			
Toplam eğitim	329	2.720			12459		saat			
Toplam eğitim					20,627		kişi saat			

KL Yapı										
SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		2024		Birim	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek		
Çalışan Verileri										
Mavi Yaka	5	163	3	200	3	196	3	212	kişi	
Beyaz Yaka	12	58	16	58	19	52	16	60	kişi	
18-30 yaş	5	29	6	66	10	84	7	95	kişi	
30-50 yaş	12	103	13	152	12	123	12	135	kişi	
50+ yaş		89		40		41		42	kişi	
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	5	58	3	200	3	196	3	212	kişi	
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	12	163	16	58	19	52	16	60	kişi	

Ek-2 Sosyal Performans Göstergeleri

Teos Marina									
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		2024		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Çalışan Verileri									
Mavi Yaka	5	22	5	25	5	26	5	25	kişi
Beyaz Yaka	5	10	5	11	6	11	6	14	kişi
18-30 yaş	4	8	4	10	3	8	2	8	kişi
30-50 yaş	6	21	6	22	8	24	9	25	kişi
50+ yaş	0	3	0	4	0	5	0	6	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	5	22	5	25	5	11	6	25	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	5	10	5	11	6	26	5	14	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	0	8	1	8	1	8	1	8	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	9	27	9	31	10	32	10	31	kişi
Yeni işe alınan çalışan	2	8	2	7	4	7	2	6	kişi
Toplam eğitim alan kişi sayısı	10	32	10	36	11	37	14	40	kişi
Toplam eğitim	30	96	60	216	33	111	42	120	saat
Toplam eğitim	300	3.072	600	7.776	363	4.107	588	4.800	kişi. saat
Doğum sonrası işe dönen çalışan sayısı	2		0		0		0		kişi

Turkol Radisson Blu Tuzla Otel									
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021		2022		2023		2024		Birim
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	
Çalışan Verileri									
Mavi Yaka	38	55	37	64	40	69	40	67	kişi
Beyaz Yaka	0	9	0	9	0	7	0	7	kişi
18-30 yaş	15	12	14	22	15	21	18	22	kişi
30-50 yaş	19	39	18	37	19	40	16	33	kişi
50+ yaş	4	13	5	14	6	15	6	12	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (mavi yaka)	37	55	36	64	39	69	39	60	kişi
Tam zamanlı çalışan sayısı (beyaz yaka)	0	9	0	9	0	7	0	7	kişi
Yönetim organları ve Yönetim Kurulu'nda yer alan kişi sayısı	0	9	0	9	0	7	0	7	kişi
Yönetim organları hariç çalışan kişi sayısı	38	55	37	64	40	69	40	60	kişi
Yeni işe alınan çalışan	10	17	15	38	16	30	4	2	kişi
Toplam eğitim	200	200	322	322	1.250	1.250	800	1.024	kişi
Toplam eğitim	200	200	100%	322	1.250	1.250	800	1.024	kişi. saat

Ek-3 İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri

Kolin İnşaat					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
İş Sağlığı ve Güvenliği					
Tespit edilen iş bağlantılı hastalık sayısı					
İş kazası sayısı	71	128	124	74	#
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	4.056	3.930	3.711	4.765	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	4.906	3.527	2.717	3.462	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat	16	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)*saat	16	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	64.896	62.880	59.376	76.240	kişi.saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron) kişi*saat	7.8496	5.6432	4.3472	55.392	kişi.saat
Kaza sıklık oranı ¹	2,69	2,67	2,84	2,78	
Kaza ağırlık oranı ²	53,44	61,38	85,84	65,05	
Tedarikçi					
Toplam tedarikçi sayısı	631	584	535	470	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim			6	5	%
Çevresel performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı			15	13	%
Değerlendirilenler arasında çevreye ciddi oranda zarar veren/verme potansiyeli olan tedarikçi oranı			10	8	%
Sosyal performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı			5	4	%
Olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı			2	2	#
Düzeltilme/ iyileştirme planı yapılan tedarikçi sayısı			2	2	#
Tedarikçilerde yerel istihdam oranı				45	%

Sefine Tersanesi					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
İş Sağlığı ve Güvenliği					
İş kazası sayısı	315	233	379	460	#
İş kazalarına bağlı ölüm oranı	0,017838	0,136234	0,007583	0	%
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0,08919	1,089872	0,037915	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	2.034	2.158	2.207	2.115	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	11048	1.5055	1.7995	14.438	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	1.6272	1.7264	1.465,6	16.920	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)	4.536	2.016	1.466	1686	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	3.2544	34.528	35.312	33840	kişi.saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron) kişi*saat	1.76.768	2.40.880	2.87.920	231008	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	2.501	2.109	33.064	3038	
Kaza sıklık oranı ¹	24,51545	109	94,8	116,4	
Kaza ağırlık oranı ²	0,187502	1,5	0,4	0,1	
Tedarikçi					
Toplam tedarikçi sayısı	472	513	505	1.394	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim	14	1	9	5	
Çevresel performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı	7%	6%	6%	19%	%
Sosyal performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı	0	0	0	19%	%
Olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı	0	1	0	1	#
Düzeltilme/ iyileştirme planı yapılan tedarikçi sayısı	0	1	0	1	#

Ek-3 İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri

Akkol Hazır Yemek					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
İş Sağlığı ve Güvenliği					
İş kazası sayısı	46	76	89	62	#
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	182	315	195	308	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat	1.456	2.520	1.560	2.464	saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	61	101	118	149	
Kaza sıklık oranı ¹	1.916	3.166	3.708	8.602	
Kaza ağırlık oranı ²	2,5	4,2	4,9	2,06	

Armtex Elektrik					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
İş Sağlığı ve Güvenliği					
İş kazası sayısı	56	107	142	73	#
İş kazalarına bağlı ölüm oranı	0	0	0	0	%
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0,25	0	0,12	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	450	940	2.084	543	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)		322	450	985	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	980	1.299	1.842	1.806	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)		295	368	1.940	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	5.520	11.980	25.708	653.422	kişi.saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)		3.864	5.400	1.458.700	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	201	321	749	663	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı	0	0	0	0	
Kaza sıklık oranı ¹	71	92	87	80,78	
Kaza ağırlık oranı ²	2.293	2.483	4.134	2.64	
Tedarikçi					
Toplam tedarikçi sayısı	324	353	368	693	#

Kolin Hotel					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
İş Sağlığı ve Güvenliği					
İş kazası sayısı	2	4	6	4	#
İş kazalarına bağlı ölüm oranı	0	0	0	0	%
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)		66	26	17	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)		528	208	136	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)		66,8	26,8	8	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	0	20	10	22	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı	0	0,009	0,004	0,004	
Kaza sıklık oranı ¹	0	9,61	18,18	9,74	%
Kaza ağırlık oranı ²	0	0,36	0,227	0,4	%
Tedarikçi					
Toplam tedarikçi sayısı				257	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim sayısı				12	%
Tedarikçilerde yerel istihdam oranı	100	100	100	100	%

Arslanlı Alçı					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
İş Sağlığı ve Güvenliği					
İş kazası sayısı	0	0	5	11	#
İş kazalarına bağlı ölüm oranı	0	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	160	170	180	270	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	0	0	70	30	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat	16	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)*saat	16	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	2.560	2.720	2.880	4.320	kişi.saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron) kişi*saat	0	0	1.120	480	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	0	0	0	0	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı			10	82	
Kaza sıklık oranı ¹			12,35	18,107	
Kaza ağırlık oranı ²			0,025	0,134979	
Tedarikçi					
Toplam tedarikçi sayısı	7.155	7.921	8.768	8.840	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim sayısı	2	2	2	2	%
Sosyal performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı	50	60	70	75	%
Olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı	5	4	5	5	#
Düzeltilme/ iyileştirme planı yapılan tedarikçi sayısı	18	20	20	20	#
Tedarikçilerde yerel istihdam oranı	30	30	25	60	%

Çanakkale Liman İşletmesi					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2022	2023	2024	Birim	
İş Sağlığı ve Güvenliği					
İş kazası sayısı	13	19	34	#	
İş kazalarına bağlı ölüm oranı	0	0	0	%	
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	%	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	51	57	103	kişi	
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	0	0	1.780	kişi	
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	612	684	1.442	saat	
Toplam İSG eğitimi (taşeron)	0	0	3.560	saat	
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	12	57	14	kişi.saat	
Toplam İSG eğitimi (taşeron)	0	0	2	kişi.saat	
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	5,62	38,46	0,1205		
Kaza sıklık oranı ¹	9,71	12,92	75		
Kaza ağırlık oranı ²	0,094	0,61	0,009		
Tedarikçi					
Toplam tedarikçi sayısı	87	168	125	#	
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim	2	2	3	%	
Sosyal performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı	2,38	2,29	100	%	
Olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı	6	23	2	#	
Düzeltilme/ iyileştirme planı yapılan tedarikçi sayısı	2	19	5	#	
Denetim bulguları sonucu iş akdine son verilen tedarikçi sayısı	4	4	2	#	
Tedarikçilerde yerel istihdam oranı	14	12,5	29,6	%	

Ek-3 İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri

Esgaz					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
İş Sağlığı ve Güvenliği					
İş kazası sayısı	0	1	3	2	#
İş kazalarına bağlı ölüm oranı	0	0	0	0	%
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	209	212	227	245	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	99	133	165	142	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat	16	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)*saat	16	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar) kişi*saat	3.344	3.392	3.632	3920	kişi.saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron) kişi*saat	1.584	2.128	2.640	2272	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	0	5	1	0	
Kaza sıklık oranı ¹	0	2,21	6,16	3,82	
Kaza ağırlık oranı ²	0	0,09	0,018	0	
Tedarikçi					
Toplam tedarikçi sayısı	30	32	36	36	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim	0,15	0,4	0,4	40	%
Çevresel performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı	0,2	0,2	0,2	20	#
Tedarikçilerde yerel istihdam oranı	80%	80%	80%	80%	%

Hekimhan Madencilik					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
İş Sağlığı ve Güvenliği					
İş kazası sayısı	13	3	15	19	#
İş kazalarına bağlı ölüm oranı		0	0	0	%
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	273	400	420	490	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	210	260	315	550	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)*saat	16	16	16	550	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)*saat	16	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	4.368	6.400	6.720	7.840	kişi.saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron) kişi*saat	3.360	4.160	5.040	8800	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	146	5	121	236	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı	0	0	0	0	
Kaza sıklık oranı ¹	16,80	3,17	12,85	16,64	
Kaza ağırlık oranı ²	0,18	0,042	0,95	1,65	
Tedarikçi					
Toplam tedarikçi sayısı		2.650	3.189	3.625	#
Sosyal performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı			50	57	%
Tedarikçilerde yerel istihdam oranı				53	%

İzmirgaz					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
İş Sağlığı ve Güvenliği					
İş kazası sayısı	3	6	4	7	#
İş kazalarına bağlı ölüm oranı	0	0	0	0	%
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	248	581	589	538	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	16	16	16	16	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)	3.968	9.296	9.424	6790	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	15	60	10	20	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı	0,04	0,16	0,027	0,055	
Kaza sıklık oranı ¹	2,5	4,81	2,84	4,66	
Kaza ağırlık oranı ²	0,08	0,3	0,045	0,046	
Tedarikçi					
Toplam tedarikçi sayısı				616	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim sayısı				10	%
Olumsuzluk tespit edilen tedarikçi sayısı				6	#
Düzeltilme/ iyileştirme planı yapılan tedarikçi sayısı				2	#

KL Yapı			
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2023	2024	Birim
İş Sağlığı ve Güvenliği			
İş kazası sayısı	170	21	#
İş kazalarına bağlı ölüm oranı	0	0	%
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	246	270	kişi
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (taşeron)	84	0	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	2.952	3.240	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)	1.008	0	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	637.632	3.240	kişi.saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)	84.672	0	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	170	158	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı	0,18		
Kaza sıklık oranı ¹	0,02%	0,4502	
Kaza ağırlık oranı ²	0,24%	0,00324	

Ek-3 İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri

Teos Marina					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
İş Sağlığı ve Güvenliği					
İş kazası sayısı	0	1	2	2	#
İş kazalarına bağlı ölüm oranı	0	0	0	0	%
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	37	33	15	17	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	88	80	64	136	saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)			96		kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	88	80	64	136	kişi.saat
Toplam İSG eğitimi (taşeron)			96		kişi.saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)			16		kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı		20	7	12	
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı		20	7	12	
Kaza sıklık oranı ¹		9,92	18,12	18,12	
Kaza ağırlık oranı ²		9,06	83,47	9,96	
Tedarikçi					
Toplam tedarikçi sayısı	290	304	294	314	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim sayısı	29	26	34	30	%
Tedarikçilerde yerel istihdam oranı	5	7	6	5	%

Turkol Radisson / Blu Tuzla Hotel					
PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2021	2022	2023	2024	Birim
İş Sağlığı ve Güvenliği					
İş kazası sayısı	7	4	4	10	#
İş kazalarına bağlı ölüm oranı	0	0	0	0	%
İş kazalarına bağlı ağır yaralanma oranı	0	0	0	0	%
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı (çalışanlar)	23	52	64	90	kişi
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	184	416	512	600	saat
Toplam İSG eğitimi (çalışanlar)	184	416	512	600	kişi.saat
Kaza kaynaklı kayıp gün oranı	46	17	3		
Kaza kaynaklı devamsızlık oranı	4	2	0,01		
Kaza sıklık oranı ¹	131,4594	383,6128	2292,377	800	
Kaza ağırlık oranı ²	0,200737	0,068722	0,011495	0,006	
Tedarikçi					
Toplam tedarikçi sayısı	92	108	106	106	#
Yıl içinde gerçekleştirilen denetim sayısı	3	3	3	3	%
Sosyal performans değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi oranı	90	90	90	90	%

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Bildirimi	Koloğlu Holding 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.		
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021		
GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında, Sayfa 1 Koloğlu Holding Hakkında, Sayfa 5	
	2-2 Raporlamaya dahil edilen şirketler	Rapor Hakkında, Sayfa 1 Rapor Kapsamındaki Bağlı Şirketlerimiz, Sayfa 7	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, Sayfa 1	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Çalışan Profili, Sayfa 67	¹ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda sehven hata yapılan Koloğlu Holding kadın çalışan sayısı düzeltilmiştir
		Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 85	² 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda sehven hata yapılan Kolin Hotel'e ait elektrik verileri ile Kapsam 2 Emisyon verileri düzeltilildi. ³ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda sehven hata yapılan Çanakkale Liman İşletmesi'ne ait elektrik ve su verileri ile Kapsam 2 Emisyon verileri düzeltilildi.
	2-5 Dış Denetim	Bağımsız Güvence Raporu bulunmamaktadır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında, Sayfa 1	
		Koloğlu Holding Hakkında, Sayfa 5	
		Koloğlu Holding Hakkında, Sayfa 5	
	2-7 Çalışanlar	İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65	
		Çalışan Profili, Sayfa 67	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68	
		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72	
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa 29	
2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa 29		
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa 29		
2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa 29		
2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa 29		
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa 29		

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Bildirimi	Koloğlu Holding 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.		
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021		
GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında, Sayfa 1	
		Koloğlu Holding Hakkında, Sayfa 5	
	2-2 Raporlamaya dahil edilen şirketler	Rapor Hakkında, Sayfa 1	
		Rapor Kapsamındaki Bağlı Şirketlerimiz, Sayfa 7	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, Sayfa 1	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Çalışan Profili, Sayfa 67	¹ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda sehven hata yapılan Koloğlu Holding kadın çalışan sayısı düzeltilmiştir.
			² 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda sehven hata yapılan Kolin Hotel'e ait elektrik verileri ile Kapsam 2 Emisyon verileri.
			³ 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda sehven hata yapılan Çanakkale Liman İşletmesi'ne ait elektrik ve su verileri ile Kapsam 2 Emisyon verileri düzeltilmiştir.
	2-5 Dış Denetim	Bağımsız Güvence Raporu bulunmamaktadır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Rapor Hakkında, Sayfa 1	
		Koloğlu Holding Hakkında, Sayfa 5	
	2-7 Çalışanlar	Koloğlu Holding Hakkında, Sayfa 5	
		İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65	
		Çalışan Profili, Sayfa 67	
2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68		
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72		
2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29		
2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29		
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29		
2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29		

Kullanım Bildirimi	Koloğlu Holding 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.		
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021		
GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29	
		Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımımız, Sayfa 31	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29	
		Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımımız, Sayfa 31	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29	
	2-19 Ücret politikaları	İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65	
		Çalışan Profili, Sayfa 67	
2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65		
	Çalışan Profili, Sayfa 67		
2-21 Yıllık toplam ücret oranı	İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65		

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Bildirimi	Koloğlu Holding 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.			
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021			
GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar	
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama		Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, Sayfa 2		
		Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Mesajı, Sayfa 3		
		Koloğlu Holding Hakkında, Sayfa 5		
		Stratejik Öncelikler Doğrultusunda Gerçekleştirilen Yatırımlar, Sayfa 11		
		Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz, Sayfa 13		
		Dönüşüm Değerleri ve Stratejik Alanlar, Sayfa 14		
		Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Sayfa 16		
		Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sayfa 17		
		Önceliklendirme Analizi, Sayfa 18		
		BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, Sayfa 21		
		Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29		
		İklim Krizi ile Mücadele ve Uyum, Sayfa 33		
		Yönetişim ve Stratejik Yaklaşım, Sayfa 33		
		İklimle İlişkili Risklerin Yönetimi, Sayfa 44		
		Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz, Sayfa 45		
		Çevre Yönetimi, Sayfa 48		
		Enerji Yönetimi, Sayfa 50		
		Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 52		
		Su Yönetimi, Sayfa 58		
		İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65		
		Çalışan Gelişimine Destek, Sayfa 69		
		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72		
		Rekabetçi Yaklaşım, Sayfa 77		
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması		Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz, Sayfa 13	
			Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sayfa 17	
			Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27	
			Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29	
		Koloğlu Holding'in Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımı, Sayfa 31		
		Yönetişim ve Stratejik Yaklaşım, Sayfa 33		
		Karbon Politikaları, Sayfa 43		
		İklim Değişikliği Kapsamındaki Politika ve Faaliyetler, Sayfa 44		
		İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65		
		Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68		

Kullanım Bildirimi	Koloğlu Holding 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.		
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021		
GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler		Stratejik Öncelikler Doğrultusunda Gerçekleştirilen Yatırımlar, Sayfa 11	
		Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz, Sayfa 13	
		Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Sayfa 16	
		Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sayfa 17	
		Önceliklendirme Analizi, Sayfa 18	
		Bağlı Şirketlerimizin faaliyet gösterdiği Sektör-spesifik Risklerin Belirlenmesi, Sayfa 19	
		Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27	
		Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29	
		Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımımız, Sayfa 31	
		Yönetişim ve Stratejik Yaklaşım, Sayfa 33	
2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar		Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27	
		İş Etiği, Sayfa 27	
		İnsan Hakları, Sayfa 26	
		Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Sayfa 28	
		Yasal ve Düzenleyici Çerçevelere Uyum, Sayfa 28...	
		Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29	
		İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65	
		Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68	
		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72	
		Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27	
2-27 Yasal mevzuata uyum		İş Etiği, Sayfa 27	
		Önceliklendirme Analizi, Sayfa 18	
		Bağlı Şirketlerimizin faaliyet gösterdiği Sektör-spesifik Risklerin Belirlenmesi, Sayfa 19	
		Önceliklendirme Matrisi, Sayfa 23	
		Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27	
		Yasal ve Düzenleyici Çerçevelere Uyum, Sayfa 28	
		Karbon Politikaları, Sayfa 43	
		Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımımız, Sayfa 31	
		Çevre Yönetimi, Sayfa 48	
		Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 52	
	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68		
	İSG Yönetimi, Sayfa 70		
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72		
	Ürün, Hizmet Kalitesi ve Güvenliği, Sayfa 73		
	Müşteri Refahı, Sayfa 74		
	Bilgi Güvenliği, Sayfa 75		

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Bildirimi	Koloğlu Holding 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.																																	
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021																																	
GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar																															
2-28 Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri	Paydaşlarımızla Etkileşim, Sayfa 24	İklimle Bağlantılı Fırsatlar, Sayfa 41	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 52																															
				Su ve Deniz Kaynaklarıyla İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi, Sayfa 59	Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72																												
							Müşteri Refahı, Sayfa 74	Dijitalleşme ve Ar-Ge Çalışmaları, Sayfa 75	Koloğlu Holding Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları, Sayfa 80																									
										2-29 Paydaş katılımı	Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Mesajı, Sayfa 3	Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz, Sayfa 13	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Sayfa 16	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sayfa 17	Önceliklendirme Analizi, Sayfa 18	Önceliklendirme Matrisi, Sayfa 23	Paydaşlarımızla Etkileşim, Sayfa 24	İş Etiği, Sayfa 27	Yasal ve Düzenleyici Çerçevesine Uyum, Sayfa 28	Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa 29	Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımımız, Sayfa 31	Yönetişim ve Stratejik Yaklaşım, Sayfa 33	İklimle Bağlantılı Riskler, Sayfa 38	Ürün ve Hizmetlerde Yaşam Döngüsü Yaklaşımı, Sayfa 73	Su ve Deniz Kaynaklarıyla İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi, Sayfa 59	İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Sayfa 70	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72	Ürün, Hizmet Kalitesi ve Güvenliği, Sayfa 73	Topluma Katkı, Sayfa 79				
																															2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Sayfa 70	Çalışan Profili, Sayfa 67

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi, Sayfa 18 Bağlı Şirketlerimizin faaliyet gösterdiği Sektör-spesifik Risklerin Belirlenmesi, Sayfa 19	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Matrisi, Sayfa 23	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, Sayfa 21 Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa 29	
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ			
Sürdürülebilir Finansal Performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Koloğlu Holding Hakkında, Sayfa 5	
		Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz, Sayfa 13	
		Stratejik Öncelikler Doğrultusunda Gerçekleştirilen Yatırımlar, Sayfa 11	
		Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Sayfa 16	
		Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27	
		Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetişimi, Sayfa 29	
		Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımımız, Sayfa 31	
		İklim Krizi ile Mücadele ve Uyum, Sayfa 33	
		İklimle İlişkili Risklerin Yönetimi, Sayfa 44	
		Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz, Sayfa 45	
		İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65	
		İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Sayfa 70	
		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72	
		GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer
Raporlama Kapsamındaki Bağlı Şirketlerimiz ve Faaliyet Alanları, Sayfa 8			
Stratejik Öncelikler Doğrultusunda Gerçekleştirilen Yatırımlar, Sayfa 11			
201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Sayfa 16		
	Bağlı Şirketlerimizin faaliyet gösterdiği Sektör-spesifik Risklerin Belirlenmesi, Sayfa 19		
	Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımımız, Sayfa 31		
		İklim Krizi ile Mücadele ve Uyum, Sayfa 33	
		Yönetişim ve Stratejik Yaklaşım, Sayfa 33	
		İklimle Bağlantılı Riskler ve Fırsatlar, Sayfa 35	

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
ÖNCELİKLİ KONULAR			
		İklimle Bağlantılı Riskler, Sayfa 38 İklimle Bağlantılı Fırsatlar, Sayfa 41	
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-1 Cinsiyete Göre Standart Giriş Seviyesi Ücretinin Yerel Asgari Ücrete Oran 202-2 Yerel Toplumdan İşe Alınan Üst Düzey Yöneticilerin Oranı	İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65 Çalışan Profili, Sayfa 67 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68 Çalışan Gelişimine Destek, Sayfa 69 İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65 Çalışan Profili, Sayfa 67 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68 Çalışan Gelişimine Destek, Sayfa 69	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	Koloğlu Holding Hakkında, Sayfa Stratejik Öncelikler Doğrultusunda Gerçekleştirilen Yatırımlar, Sayfa 11 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72 Topluma Katkı, Sayfa 79	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödeme Oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72	
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Etik Değerler, Kanun ve Regülasyonlara Uyum ve Kurumsal Yönetim Prensiplerinin Benimsenmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27 Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29 Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımımız, Sayfa 31 İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Sayfa 70 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim 205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72 Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72 Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72	

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin dava açılmamıştır.	
GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
İklim Değişikliği Kaynaklı Risklerin Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Stratejik Öncelikler Doğrultusunda Gerçekleştirilen Yatırımlar, Sayfa 11 Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Sayfa 16 Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27 Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29 Koloğlu Holding'in Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımı, Sayfa 31 İklim Krizi ile Mücadele ve Uyum, Sayfa 33 Koloğlu Holding'te İklimle İlişkili Risklerin Yönetimi, Sayfa 44 Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz, Sayfa 45 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72	
	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, Sayfa 50 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 85	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi, Sayfa 50 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 85	
GRI 302: Enerji 2016	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Stratejik Öncelikler Doğrultusunda Gerçekleştirilen Yatırımlar, Sayfa 11 Enerji Verimliliği Yatırımları, Sayfa 12 Karbon Politikaları, Sayfa 43 Metrikler, Hedefler ve Performans, Sayfa 45 Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz, Sayfa 45 Enerji Yönetimi, Sayfa 50	
	302-5 Grup şirketleri ve iş kollarının enerji gerekliliklerinde azaltım	Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz, Sayfa 45 Enerji Yönetimi, Sayfa 50	

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Bağlı şirketlerimizin enerji verimliliği projeleri, Sayfa 51	
		Dijitalleşme ve Ar-Ge Çalışmaları, Sayfa 75	
		Sera Gazı Emisyonlarının Ölçülmesi ve Raporlanması, Sayfa 45	
		Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz, Sayfa 45	
		Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 85	
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonlarının Ölçülmesi ve Raporlanması, Sayfa 45	
		Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz, Sayfa 45	
		Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 85	
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz, Sayfa 45	
	305-4 Sera gazı emisyonları yoğunluğu	Stratejik Öncelikler Doğrultusunda Gerçekleştirilen Yatırımlar, Sayfa 11	
		İklim Krizi ile Mücadele ve Uyum, Sayfa 33	
		İklimle İlişkili Risklerin Yönetimi, Sayfa 44	
		Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz, Sayfa 45	
		Enerji Yönetimi, Sayfa 50	
		Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz, Sayfa 45	
	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 85		
305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz, Sayfa 45		
Şirket Faaliyetlerinde Çevresel Etkilerin Yönetimi ve Biyoçeşitliliğin Korunması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Stratejik Öncelikler Doğrultusunda Gerçekleştirilen Yatırımlar, Sayfa 11	
		Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Sayfa 16	
		Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27	
		Kurumsal Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa 29	
		Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımımız, Sayfa 31	
		İklim Krizi ile Mücadele ve Uyum, Sayfa 33	
		İklimle İlişkili Risklerin Yönetimi, Sayfa 44	
		Sürdürülebilirlik ve İklim Hedeflerimiz, Sayfa 45	
		Çevre Yönetimi, Sayfa 48	
		Ekolojik Etki Yönetimi, Sayfa 48	
		Biyoçeşitliliğin Korunması, Sayfa 49	
		Ekosistem Hizmetleri ve İzleme Çalışmaları, Sayfa 49	
		Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 52	
Hava Kalitesi Yönetimi, Sayfa 63			

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 303: Su 2016	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, Sayfa 58	
		Sürdürülebilir Su Yönetimi Yaklaşımı Sayfa 62	
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, Sayfa 58	
	303-3 Su çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 85	
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 85	
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, Sayfa 58	
		Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 85	
GRI 304: Biyolojik Çeşitlilik 2016	304-1 Biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları	Çevre Yönetimi, Sayfa 48	
		Ekolojik Etki Yönetimi, Sayfa 48	
	304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Çevre Yönetimi, Sayfa 48	
		Ekolojik Etki Yönetimi, Sayfa 48	
		Biyoçeşitliliğin Korunması, Sayfa 49	
	304-3 Koruma altındaki ya da eski haline getirilen habitatlar	Ekosistem Hizmetleri ve İzleme Çalışmaları, Sayfa 49	
Çevre Yönetimi, Sayfa 48			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Ekolojik Etki Yönetimi, Sayfa 48	
		Biyoçeşitliliğin Korunması, Sayfa 49	
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Ekosistem Hizmetleri ve İzleme Çalışmaları, Sayfa 49	
		Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 52	
	306-3 Oluşan atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 52	
306-4 Bertarafa gönderilen atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 85		
	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 52		
	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 85		
306-5 Bertarafa gönderilmesi engellenen atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 52		
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa 85	
		Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27	
		Yasal ve Düzenleyici Çerçeveselere Uyum, Sayfa 28	
		Çevre Yönetimi, Sayfa 48	
		Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı, Sayfa 52	
		Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72	

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016			
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65 Çalışan Profili, Sayfa 67 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68 Çalışan Gelişimine Destek, Sayfa 69	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65 Çalışan Profili, Sayfa 67	
GRI 402: İşgücü/ Yönetişim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel Değişikliklerle İlgili Minimum Bildirim Süreleri	İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65	
İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışan ve İnsan Hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Sayfa 70 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Sayfa 70	
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Sayfa 70 İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri, Sayfa 98	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Sayfa 70	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Sayfa 70	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Sayfa 70	
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Sayfa 70	
	403-7 İş ilişkileriyle Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Sayfa 70	
	403-8 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Sayfa 70 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri, Sayfa 98	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği & Tedarikçi Performans Göstergeleri, Sayfa 98	

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
ÖNCELİKLİ KONULAR			
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65 Çalışan Profili, Sayfa 67 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68 Çalışan Gelişimine Destek, Sayfa 69	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa 91	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa 91	
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65 Çalışan Profili, Sayfa 67 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği 405-2 Kadınların Temel Maaş ve Ücretlerinin Erkeklerle Oranı	Çalışan Profili, Sayfa 67 İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27 İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68	*Raporlama döneminde herhangi bildirim olmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27 İnsan Hakları, Sayfa 26	
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27 İnsan Hakları, Sayfa 26	

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
ÖNCELİKLİ KONULAR			
Toplumsal Yatırımlar, Faaliyetlerin Yerel Toplum Üzerindeki Sosyoekonomik Etkileri ve Yerel İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Sayfa 16 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sayfa 17 Paydaşlarımızla Etkileşim, Sayfa 24 Kurumsal Değerler ve Yasal Uyumluluk, Sayfa 27 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72 Topluma Katkı, Sayfa 79 Koloğlu Holding Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları, Sayfa 80	
GRI 413: Yerel Toplum 2016	413-1 Yerel Topluluklarla İlişkiler, Etki Değerlendirmeleri ve Gelişim Programları 413-2 Toplum üzerinde gerçek ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar 413-2 Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Fiili ve Potansiyel Olumsuz Etkiler	Koloğlu Holding Hakkında, Sayfa 5 Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık, Sayfa 68 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72 Koloğlu Holding Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları, Sayfa 80 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72	
Taşeron ve Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal Kriterler Kullanılarak Denetlenen Yeni Tedarikçiler 414-2 Tedarik Zincirindeki Olumsuz Sosyal Etkiler ve Alınan Önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 72	

GRI Standardı	Bildirimler	Bildirim Yeri	Ek Bilgi ve Açıklamalar
ÖNCELİKLİ KONULAR			
Marka, Ürün ve Hizmet Güvenilirliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Paydaşlarımızla Etkileşim, Sayfa 24	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü Yönetimi, Sayfa 73 Ürün Kalitesi ve Güvenliği, Sayfa 73	Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır. Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.
Dijitalleşme ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetler, Sayfa 41 İşgücü Uygulamaları, Sayfa 65 Çalışan Gelişimine Destek, Sayfa 69 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi, Sayfa 70 Dijitalleşme ve Ar-Ge Çalışmaları, Sayfa 75 Rekabetçi Yaklaşım, Sayfa 77	